



MODULAIRE
GROUP

MAINTENIR LES RESSOURCES EN MOUVEMENT

Un plan pour une économie circulaire

Modulaire Group - Rapport ESGS 2025

À propos de ce rapport



Présent dans

23 pays

d'Europe et d'Asie-Pacifique



Environ

4 650 collaborateurs



Au service de plus de

53 000 clients



Environ

319 000 modules

et unités de stockage portables



Environ

5 000 chambres d'hébergement en zone isolée



Réseau étendu de

152 centres de services

dont 13 centres de conception et d'assemblage



Avec des

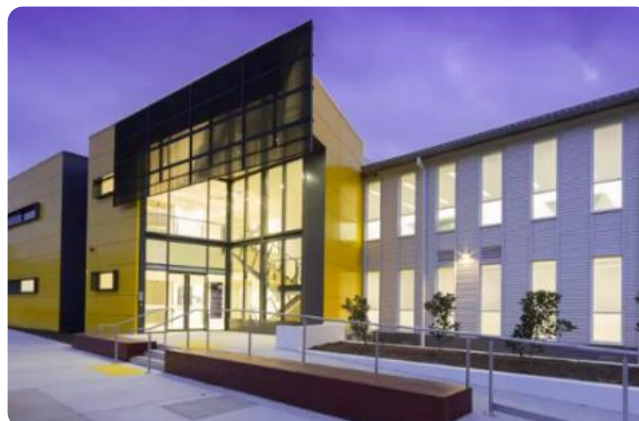
marques commerciales

notamment : Algeco, Advanté, Altempo, Ausco, Module Tech, NET Modular, Portacom et Uniteam

Modulaire Group (Modulaire) est leader des services et infrastructures modulaires en Europe et en Asie-Pacifique. En combinant des compétences et une capacité d'adaptation inégalées, nous créons des espaces intelligents où chacun peut travailler, apprendre et vivre. Nous apportons une valeur ajoutée à nos clients grâce à nos solutions en matière d'équipement, de connectivité et de mobilier. Présent dans 23 pays et fort de plus de 319 000 unités modulaires, notre personnel qualifié fournit les solutions d'espace dont nos clients ont besoin.

Il s'agit de notre **sixième rapport annuel sur l'environnement, le social, la gouvernance et le développement durable (ESGS)**, qui présente nos impacts, priorités, actions et progrès entre le 1^{er} janvier 2025 et le 31 décembre 2025, sauf mention contraire. Les domaines prioritaires sont renseignés par notre analyse de double matérialité et répondent aux besoins de notre stratégie commerciale. Sauf indication contraire, toutes nos activités sont incluses dans le périmètre. Nous nous engageons à partager ces informations avec nos partenaires par le biais de nos canaux de communication. Nous intégrons le cadre des quatre piliers de la TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) dans notre structure de reporting, convaincus de ses principes de communication efficace, avec des sections sur la gouvernance, la stratégie, la gestion des risques, ainsi que sur les indicateurs et objectifs. En s'appuyant sur ces principes et les derniers développements en matière de rapports, Modulaire Group veille à ce que ses pratiques restent alignées sur les normes de durabilité les plus exigeantes.

→ www.modulairegroup.com



Première de couverture : Crèche modulaire Algeco à Spalt, alliant élégance architecturale et rapidité de construction.

Sommaire

Vue d'ensemble	2
À propos de ce rapport	2
Maintenir les ressources en mouvement	3
Répondre aux grandes tendances	4
Les points forts des performances en 2025	5
Notre objectif ESG	6
Notre modèle d'entreprise	7
Notre chaîne de valeur	8
Gouvernance	9
Stratégie	13
Gestion des risques	27
Actions ESG	33
Actions futures et intentions pour 2026	57
Mesures et objectifs	58
Statut et objectifs des indicateurs de performance clés	58

Maintenir les ressources en mouvement

Bienvenue dans notre rapport ESG 2025. Notre activité repose sur une conviction simple : l'avenir appartient à ceux qui maintiennent les ressources en mouvement. **Loops within Loops**, notre modèle d'entreprise circulaire, est conçu exactement pour cela : créer des espaces intelligents où chacun peut travailler, apprendre et vivre, grâce à des systèmes où les matériaux, les produits et la valeur sont toujours en mouvement. Il ne s'agit pas seulement de notre mode de fonctionnement, mais d'un projet d'économie régénératrice.

Nous évoluons dans un monde en mutation rapide, façonné par la technologie, des attentes sociales en mutation et des objectifs environnementaux ambitieux. Rien n'est immobile, mais au lieu de réagir à ces forces, nous choisissons de contribuer à les façonner. En alignant notre stratégie sur les objectifs mondiaux en matière de développement durable, sur les grandes tendances émergentes et sur les besoins changeants de nos clients et partenaires, nous prenons position de manière à créer de la valeur immédiate et à long terme et à accélérer la transition vers une économie à faible émission de carbone.

Nous concevons nos produits dans une optique de longévité, de rénovation et de réemploi, afin de garantir la circulation continue de nos ressources. Notre modèle est conçu pour répondre aux enjeux actuels, et son potentiel s'étend à l'ensemble des marchés et secteurs que nous desservons.

Notre engagement public en faveur de la décarbonation est clair. Depuis 2020, nous avons réduit les émissions absolues des périmètres 1 et 2 de 47 %. L'électrification de notre flotte progresse : 32 % des voitures et des camionnettes et 42 % des chariots élévateurs sont désormais électriques. Notre centre de services de Karlstein, en Allemagne, présente les dernières avancées en matière de conception durable et agit comme catalyseur d'innovation pour l'ensemble du Groupe.

Notre mission est audacieuse : faire de Loops within Loops (des boucles dans des boucles) un modèle qui associe l'objectif, la durabilité et la technologie, afin de répondre aux besoins changeants du monde. L'économie circulaire ne se limite pas à une stratégie ; elle constitue le socle de l'avenir que nous voulons construire en maintenant les matériaux en mouvement.

Richard Ingram

Directeur général et coprésident par intérim



Répondre aux grandes tendances

Notre modèle d'entreprise circulaire, **Loops within Loops**, s'attaque directement aux grandes tendances en intégrant la **circularité**, **l'adaptabilité**, **la résilience**, **l'innovation numérique** et **une solide gouvernance** dans l'environnement bâti.



- **Attentes croissantes des clients** : nous répondons à la demande croissante d'infrastructures durables, flexibles et bas carbone
- **Urbanisation** : grâce à leur rapidité de déploiement et à leur flexibilité, les systèmes modulaires répondent aux besoins changeants des villes densément peuplées
- **Économie circulaire** : nos activités de rénovation, de réemploi et nos systèmes modulaires répondent aux attentes mondiales en matière de conception circulaire



- **Construction industrialisée et modulaire** : la conception et la fabrication hors site de nos bâtiments permettent une construction rapide



- **Neutralité carbone et action climatique** : en prolongeant la durée de service des produits et en utilisant moins de matériaux, nous réduisons les émissions de carbone et soutenons les voies de la décarbonation



- **Technologies numériques et intelligentes** : L'IoT et l'IA améliorent la performance, la traçabilité et l'efficacité du cycle de vie de nos actifs



- **Évolution démographique et sociale** : nos espaces modulaires peuvent être reconfigurés en fonction de l'évolution des modèles de travail, des besoins de la communauté et des exigences d'accessibilité



- **Rareté des ressources** : nos « boucles » de ressources réduisent la consommation de matériaux vierges et renforcent notre résilience
- **Pressions réglementaires et ESG** : notre modèle circulaire s'aligne sur les normes émergentes relatives au carbone, aux déchets et à la transparence, ce qui facilite l'établissement de rapports

Références : Forum économique mondial - Façonner l'avenir de la construction : A Breakthrough in Mindset and Technology (2016) et les mises à jour ultérieures sur les grandes tendances dans la construction, McKinsey Global Institute - Megatrends shaping the construction industry (rapports sur l'urbanisation, la numérisation, la durabilité), Programme des Nations unies pour l'environnement - Global Status Report for Buildings and Construction (2023), mettant l'accent sur la neutralité carbone, l'efficacité des ressources et les pressions réglementaires, OCDE - Megatrends shaping the future of cities (urbanisation, évolution démographique, résilience), World Green Building Council - Bringing Embodied Carbon Upfront and Advancing Net Zero programmes, alignés sur l'économie circulaire et les voies de la neutralité carbone, Commission européenne - EU Taxonomy and CSRD guidance for the built environment, renforçant les pressions réglementaires et de divulgation ESG.

Les points forts des performances en 2025

Environnement

81 % de réduction de déchets

en décharge depuis 2020 par unité type

Objectifs de neutralité carbone validés par SBTi

47 % d'émissions de gaz à effet de serre en moins

Émissions absolues des périmètres 1 et 2, selon la méthode du marché depuis 2020

55 % de consommation d'eau en moins

depuis 2020 par unité type

73 % d'énergie renouvelable

Social

43 % de baisse du RIR

depuis 2024

5 296 heures de

bénévolat rémunéré

1 % de femmes en plus dans

l'ensemble du personnel depuis 2020

4 journées ONU

Participation à la Journée internationale de la femme, à la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail et à la Journée mondiale de l'environnement ainsi qu'à la journée mondiale de l'ingénierie

Gouvernance

3 765 heures

Formation au respect de la législation, notamment : Code d'éthique, lutte contre les pots-de-vin et la corruption, EDI et RGPD, corruption et concurrence

12 médailles EcoVadis

4 Platine, 4 Or, 3 Argent, 1 Bronze

4 955 heures

Formation à la cybersécurité

Approvisionnement responsables

46% des fournisseurs ont complété l'évaluation



La finance et l'économie circulaire poursuivent un objectif commun : créer de la valeur pour l'économie, la société et l'environnement. En adoptant notre stratégie circulaire Loops within Loops, nous visons à optimiser le potentiel des ressources et à faire bénéficier aux clients des solutions bas carbone de Modulaire Group. À long terme, les bénéfices sont clairs et convaincants."

Emma Mercer

Directrice financière du Groupe



En étant à l'avant-garde de la durabilité dans la construction modulaire, nous créons de la valeur pour nos clients. Cette année, la validation par le SBTi de nos objectifs de décarbonation marque un net progrès vers l'électrification. En réponse aux commentaires des partenaires, nous avons lancé un manuel d'achat responsable à l'intention des fournisseurs, disponible en ligne. L'engagement des collaborateurs reste essentiel, avec plus de 5 000 heures de bénévolat rémunérées. Dans ce rapport, nous expliquons comment Modulaire Group permet à ses clients et aux partenaires de réaliser leurs ambitions en matière d'ESG."

James Odom

Directeur juridique du Groupe



Notre objectif ESGS

Chez Modulaire Group, nous créons des espaces intelligents pour travailler, apprendre et vivre. Nous travaillons dans un but précis : contribuer à la prospérité économique, participer au bien commun et promouvoir la responsabilité environnementale. Grâce à nos collaborateurs et à nos produits, nous ferons la différence partout où cela nous est possible.

Nous cherchons à réduire notre impact sur l'environnement et à améliorer en permanence nos performances en matière de développement durable grâce à une gouvernance, des processus et des pratiques responsables. Notre objectif ESGS est aligné sur un certain nombre de cadres et de normes de bonnes pratiques, notamment les SDG des Nations unies, les principes de l'UNGC et la TCFD*.

Nous sommes engagés dans la promotion des critères ESGS dans toutes les activités et processus de l'entreprise afin de réduire ou d'atténuer les impacts environnementaux et sociaux et d'améliorer la gouvernance et les pratiques durables.



Environnement

- Proposer des **solutions circulaires** via le modèle Loops within Loops (des boucles dans les boucles).
- Améliorer la **durabilité de la chaîne d'approvisionnement**.
- Concevoir des **solutions sûres, bas carbone et efficaces sur le plan énergétique**.
- Réduire les impacts sur l'**énergie, le carbone, l'eau, les déchets et la biodiversité** en s'appuyant sur les politiques du groupe.
- Réaliser les **réductions de GES conformes au SBTi**.
- Collaborer avec les fournisseurs sur la **transparence des données relatives aux émissions**.



Social

- Offrir un **lieu de travail sûr, inclusif et diversifié**.
- Favoriser les **changements de comportement** afin de respecter les engagements pris dans le cadre de l'ESGS.
- Donner aux collaborateurs les moyens de créer de la valeur pour les clients, les fournisseurs et les communautés.
- Encourager le **bénévolat rémunéré** dans les organisations communautaires.
- Établir des partenariats avec des **organisations éducatives** pour sensibiliser au développement durable.
- Appliquer la **politique d'approvisionnement responsable** afin d'identifier, de réduire et d'atténuer les risques.



Gouvernance

- Veiller au **strict respect** de la législation ESGS.
- Exiger de toutes les fonctions qu'**elles rendent compte de leurs engagements en matière d'ESGS**.
- Assurer une croissance durable grâce à une **gouvernance responsable et au dialogue avec les partenaires**.
- Réaliser une **analyse de la double matérialité** et un **examen de l'impact, des risques et des opportunités** tous les trois ans.
- Veiller au respect des **politiques et des formations de cybersécurité** dans toutes les activités.
- Viser un lieu de travail **sans blessure ni incident** grâce à la sensibilisation aux risques et à l'amélioration continue de la sécurité et de l'environnement.



Développement durable

- Soutenir les **objectifs de développement durable des Nations unies (4, 5, 9, 11, 12, 13)**, les principes de l'UNGC et la **planification neutralité carbone de la TCFD**.
- Promouvoir le modèle **Loops Within Loops** avec les fournisseurs - réutiliser, réparer, recycler pour réduire les déchets.

*SDG : Objectifs de développement durable

UNGC : Pacte mondial des Nations Unies

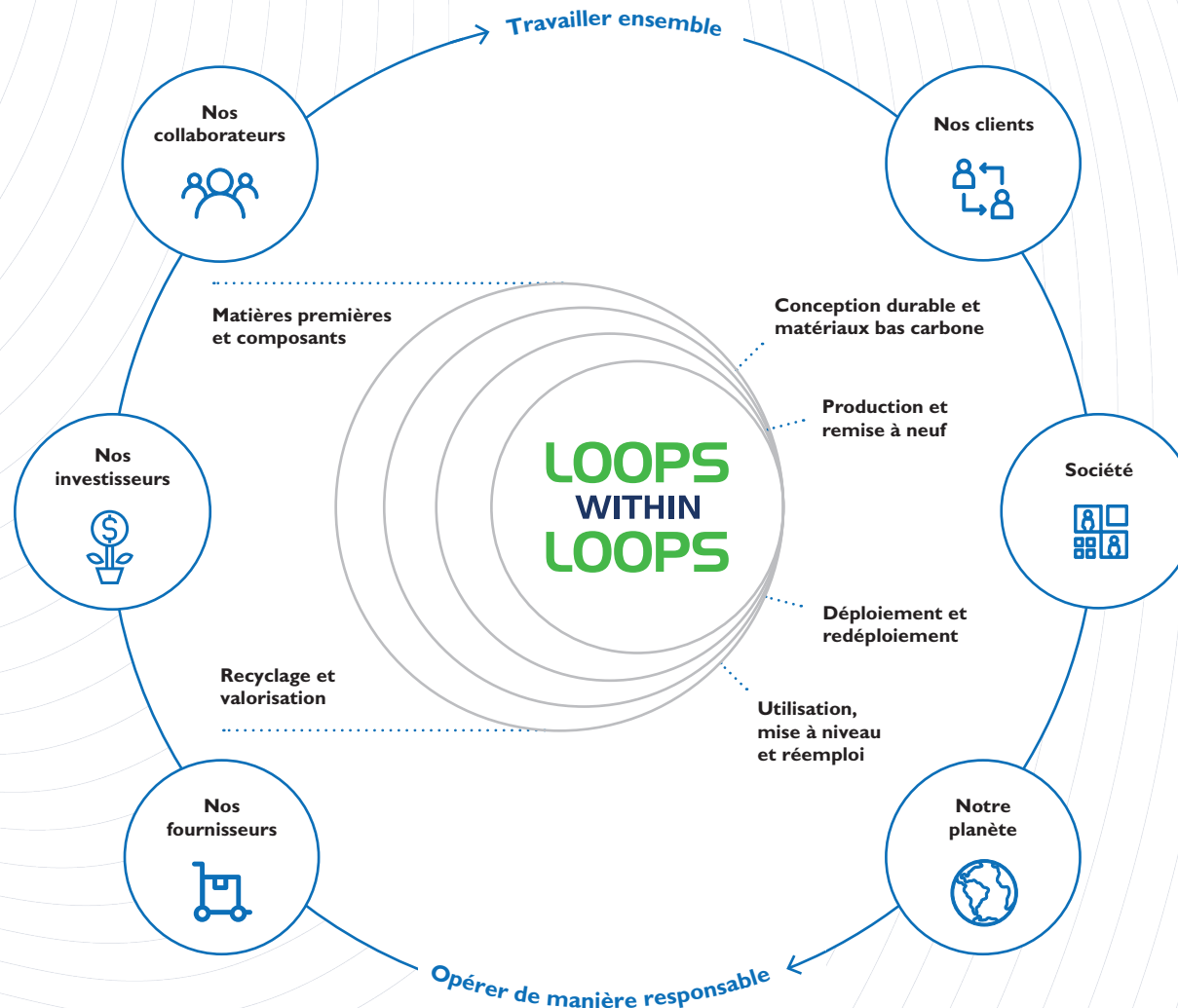
TCFD : Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques.

Notre modèle d'entreprise : Loops within Loops*

Loops within Loops (des boucles dans les boucles) est notre modèle d'entreprise circulaire durable. Cela signifie simplement que nous utilisons des solutions de conception durables et innovantes pour produire des espaces modulaires qui peuvent rester en service longtemps, en étant réutilisés à l'infini. Cela réduit notre utilisation de matières premières vierges, limite la consommation de ressources et réduit les déchets. En intégrant le développement durable et en limitant les déchets, nous fabriquons des produits circulaires qui peuvent être réemployés, remis à neuf, recréés et assemblés. Nous pouvons ainsi répondre aux attentes de nos partenaires, qui veulent une valeur maximale avec un impact minimal.

Nos constructions modulaires durables contribuent à la progression de l'économie circulaire. Même si nous commençons à peine à exploiter tous les atouts potentiels de nos activités, les mesures que nous prenons pour mieux comprendre les risques et les opportunités de cette transition vers une économie à faible émission de carbone apportent des bénéfices mesurables pour nos clients, l'environnement et les sociétés du groupe.

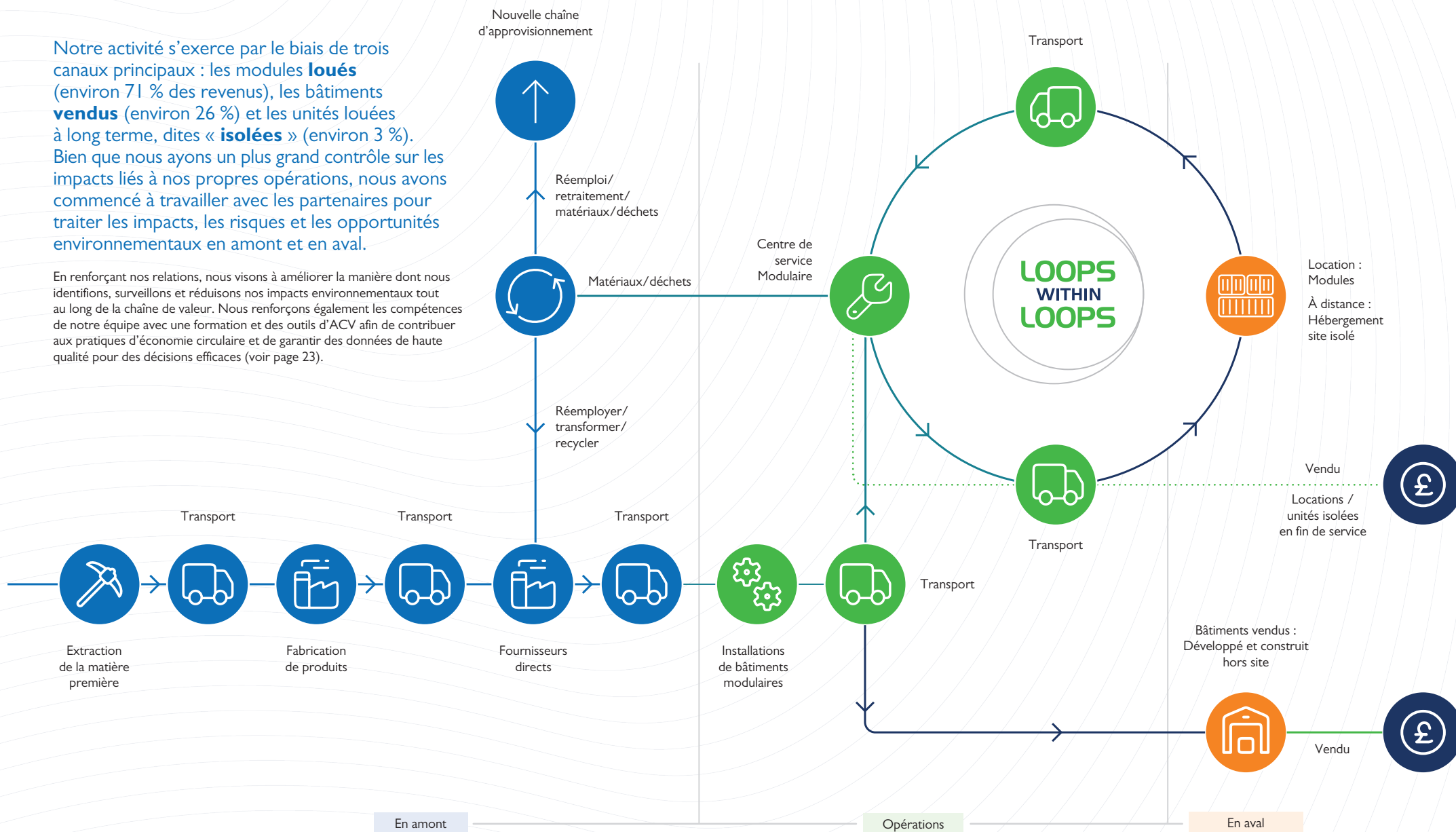
Découvrez notre modèle Loops within Loops ci-dessous :



Notre chaîne de valeur : une approche circulaire

Notre activité s'exerce par le biais de trois canaux principaux : les modules **loués** (environ 71 % des revenus), les bâtiments **vendus** (environ 26 %) et les unités louées à long terme, dites « **isolées** » (environ 3 %). Bien que nous ayons un plus grand contrôle sur les impacts liés à nos propres opérations, nous avons commencé à travailler avec les partenaires pour traiter les impacts, les risques et les opportunités environnementaux en amont et en aval.

En renforçant nos relations, nous visons à améliorer la manière dont nous identifions, surveillons et réduisons nos impacts environnementaux tout au long de la chaîne de valeur. Nous renforçons également les compétences de notre équipe avec une formation et des outils d'ACV afin de contribuer aux pratiques d'économie circulaire et de garantir des données de haute qualité pour des décisions efficaces (voir page 23).



Intégrer le développement durable grâce à une solide gouvernance

Nous sommes une entreprise responsable qui se conforme aux exigences légales des pays dans lesquels nous intervenons. Le comportement responsable est un élément essentiel de notre culture d'entreprise et fait partie intégrante de notre stratégie.

Vue d'ensemble de la gouvernance en matière de développement durable

Nous travaillons avec le plus haut degré d'intégrité et d'éthique. En tant qu'employeurs responsables, il est de notre devoir de mener nos activités dans le respect des principes éthiques, en gardant à l'esprit notre mission ESGS, alors que nous grandissons et réussissons ensemble. Nous disposons d'une structure de gouvernance solide. La direction et le conseil d'administration de Modulaire Group prennent leurs engagements à cœur et travaillent activement à la mise en œuvre de notre stratégie et de nos objectifs, afin de susciter la fierté de nos collaborateurs, nos clients, nos actionnaires et nos fournisseurs. Nos engagements en termes d'ESGS sont défendus à tous les niveaux de Modulaire Group, depuis nos actionnaires, notre conseil d'administration, nos cadres supérieurs et nos équipes de gestion jusqu'à tous nos centres de service à la clientèle. Nous respectons ces engagements en les intégrant dans des processus clés, notamment l'analyse des performances des entreprises, les audits d'assurance et la gestion des risques. Cela nous aide à identifier les risques et les opportunités et à attribuer les responsabilités nécessaires pour atteindre nos objectifs et nos indicateurs de performance clés.



Structure de gouvernance ESGS

Conseil d'administration de BCP V Modular Services Holdings Limited (y compris les administrateurs indépendants non exécutifs)

Il supervise l'ESGS (y compris le changement climatique) et approuve les initiatives, divulgations et rapports importants. Surveillance par le conseil d'administration des risques et des opportunités liés au climat.

Comité environnemental, social, de gouvernance et de durabilité (ESGS)

Membre nommé par Brookfield, PDG du Groupe, conseiller juridique du Groupe, directeur de l'ESGS et directeur des ressources humaines du Groupe

Comité d'audit et des risques

Responsable de la supervision de la conformité du Groupe à la directive sur la publication d'informations en matière de durabilité des entreprises.

Il est chargé d'aider le conseil d'administration à formuler et à développer la stratégie, la mission et les projets ESGS. Il supervise les initiatives en matière de développement durable, conformément à notre objectif, à nos valeurs et à notre stratégie. Le comité supervise le suivi par l'ESGS des risques et opportunités importants (y compris ceux liés au climat), des informations communiquées, des rapports, des opérations, des politiques et de la réglementation. Le conseiller général du Groupe et le directeur de l'ESG et du développement durable sont responsables de la fonction, de la politique et de la stratégie ESGS et veillent à leur mise en œuvre et à la mise à disposition des ressources nécessaires.

Comité exécutif

Élaborer et mettre en œuvre des plans ESGS pour nos unités opérationnelles stratégiques (SBU) et les politiques locales. Responsable de l'élaboration et de l'exécution du mandat et des initiatives ESGS. Examine les objectifs et la progression de notre politique, de nos procédures et de nos projets en matière d'ESGS.

Équipe et groupe de travail / Forum ESGS

De chaque SBU : responsables de l'ESGS et responsables des fonctions concernées : opérations, ressources humaines, finances

Responsable de l'exécution du mandat ESGS et des initiatives définies par le comité ESGS.

Supervision de l'ESGS et des questions climatiques

Le conseil d'administration supervise la stratégie de développement durable du groupe, les risques et les opportunités liés au climat, ainsi que les progrès réalisés par rapport aux objectifs, tandis que la direction est chargée d'intégrer les considérations ESG dans les processus décisionnels quotidiens. Cette structure de gouvernance est conforme aux normes européennes d'information sur le développement durable (ESRS), au groupe de travail sur la planification transitoire (TPT) et à la norme australienne d'information sur le développement durable (ASRS), qui exigent une responsabilité et un contrôle clairs pour les questions liées au climat. Le conseil d'administration apporte son expertise en matière de gestion environnementale, d'évaluation financière liée au climat et de planification stratégique à long terme, en s'appuyant sur les informations fournies par le comité ESG et l'équipe ESG. La capacité de gestion est renforcée par des examens réguliers des compétences et des ressources, complétés par l'intervention de conseillers externes, le cas échéant.

Le développement continu des compétences garantit que la gouvernance demeure efficace et à jour. Une expertise externe ciblée, des formations et des mises à jour réglementaires soutiennent l'amélioration continue, notamment une séance d'information sur le CSRD présentée au conseil d'administration en 2025. Le groupe a également actualisé sa politique ESG et introduit une politique de biodiversité afin de refléter l'évolution des attentes et de maintenir une conduite éthique des affaires.

Les dispositifs d'incitation liés aux critères ESG portent actuellement sur la sécurité, qui constitue notre enjeu le plus important. Bien que les indicateurs spécifiques au climat ne soient pas encore intégrés à la rémunération des administrateurs, le comité ESG continue d'évaluer l'opportunité d'intégrer des indicateurs climatiques explicites dans les futurs cadres de rémunération.

La gouvernance climatique est renforcée par une surveillance structurée du conseil d'administration et du comité ESG, soutenue par une analyse actualisée des scénarios climatiques en 2025. Les risques et les opportunités liés au climat sont intégrés dans le cadre plus large de la gestion des risques, qui couvre les risques de transition et les risques physiques, les impacts potentiels et les mesures d'atténuation, avec un suivi continu par le comité ESG.

L'engagement des partenaires éclaire la gouvernance et la stratégie grâce à un mécanisme de rétroaction qui intègre les retours dans les évaluations des risques, la planification de la transition, les analyses de double matérialité, les revues fournisseurs et le dialogue avec les investisseurs. Les forums réguliers de l'ESG, auxquels participent environ 200 collaborateurs et la participation à des événements externes et à des engagements universitaires soutiennent également ce processus.

Les considérations relatives au développement durable font partie intégrante de notre modèle d'entreprise et de notre planification stratégique.

Notre planification de la transition est alignée sur notre ambition à long terme et notre allocation du capital, conformément à la section Stratégie, modèle d'affaires et chaîne de valeur des ESRS, à la stratégie de mise en œuvre du TPT (Transition Plan Taskforce) ainsi qu'aux exigences de l'ASRS.

Nous publions les objectifs, les mesures et les progrès de l'ESG conformément aux attentes des autorités réglementaires et des partenaires. Les politiques et les contrôles internes étayent ces engagements, garantissant des rapports cohérents et exploitables et soutenant une amélioration continue au fil du temps.



Engagements et politiques en matière de droits de l'homme

Nos engagements

Modulaire Group s'engage à protéger les Droits de l'homme dans l'ensemble de ses activités et de sa chaîne d'approvisionnement, y compris pour ses collaborateurs, ses sous-traitants sur site, ses fournisseurs, ses clients ainsi que les communautés au sein desquelles il intervient. Nous nous engageons également à veiller à ce qu'il n'y ait pas d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains dans notre chaîne d'approvisionnement ou dans tout autre secteur de notre activité. Nous respectons ces engagements en mettant en œuvre et en appliquant des politiques, des systèmes, des contrôles et des programmes efficaces. Nous sommes signataires de l'UNGC et organisons des activités lors des journées des Nations unies dans l'ensemble du Groupe (page 49).

Déclaration de conformité sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains sous ce lien :

→ www.modulairegroup.com/modern-slavery-act

Évaluer nos risques

Notre évaluation des risques liés à l'esclavage moderne prend en compte trois grands facteurs de risque : les populations vulnérables, les secteurs à haut risque et les zones géographiques à haut risque. Sur la base de ces facteurs de risque, nous avons identifié qu'il existe différents niveaux d'exposition au risque d'esclavage moderne au sein de notre activité :

1. **Nos fournisseurs** : nous pouvons être exposés au risque d'esclavage moderne s'il est présent dans notre chaîne d'approvisionnement, par exemple, par le biais de marchandises provenant de pays à haut risque ou de travailleurs peu qualifiés engagés dans des services de catégorie à haut risque tels que le nettoyage ou l'entretien de bâtiments. D'après le profil de notre chaîne d'approvisionnement, le risque d'esclavage moderne chez les fournisseurs directs reste relativement faible. Nous savons que le risque d'esclavage moderne peut augmenter en aval de notre chaîne d'approvisionnement (niveaux 2 et inférieurs), où notre visibilité et notre capacité d'influence sont généralement moindres.
2. **Nos équipes** : en tant qu'employeur, nous pouvons être exposés au risque d'esclavage moderne. Toutefois, comme la majorité de notre main-d'œuvre est employée directement, le risque de nous engager dans cette pratique en tant qu'employeur est faible.
3. **Nos clients** : les services de location peuvent présenter un risque d'exposition à l'esclavage moderne. Par exemple, les modules fournis à des clients opérant dans des secteurs où la main-d'œuvre est peu qualifiée et où les chaînes d'approvisionnement sont longues et complexes - comme dans le secteur de la construction - sont particulièrement concernés.

1. Gouvernance



2. Cadre politique clé

- Politique de lutte contre les pots-de-vin et la corruption
- Politique de biodiversité
- Code d'éthique
- Politique de cybersécurité
- Politique EDI
- Politique ESGS
- Politique en matière de cadeaux et de divertissements
- Politique de santé et de sécurité
- Déclaration de conformité sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains
- Politique d'électrification des machines, des chariots élévateurs et des véhicules
- Politique d'utilisation durable de l'eau
- Politique de gestion des déchets
- Politique d'approvisionnement responsable
- Politique de prise de parole
- Code de conduite des fournisseurs
- Cadre de financement lié au développement durable



3. Systèmes et contrôles clés pour atténuer les risques liés aux droits de l'homme dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement

Nos fournisseurs Nos collaborateurs Nos clients

- Déclaration sur l'esclavage moderne
- Formation : Code d'éthique, lutte contre les pots-de-vin et la corruption, sensibilisation aux enjeux ESG
- Code de conduite des fournisseurs
- Achats responsables : Sélection, évaluation et diligence raisonnable
- Manuel d'achat responsable
- Alerter en cas de problème : ligne téléphonique dédiée aux signalements
- Amélioration continue

Atténuation des risques

Notre analyse de double matérialité est décrite dans le présent rapport et a soulevé des questions importantes en matière de droits de l'homme, qui sont traitées dans le cadre de notre stratégie ESGS (page 28, réf : S1-S5, G1-G5). Lorsqu'un risque est identifié au cours de notre évaluation de diligence raisonnable ESGS, nos collaborateurs identifient les leçons ou les opportunités d'amélioration à partager avec l'équipe d'achat, le comité ESGS et le Conseil d'administration selon les besoins. Lorsque des problèmes sont identifiés, nous convenons de mesures correctives entre les parties concernées, en documentant le processus et les résultats.

Code de conduite des fournisseurs

Le code de conduite des fournisseurs reflète l'engagement de Modulaire Group à agir de manière éthique et intégrée, dans toutes nos relations commerciales. Pour nous assurer que nos fournisseurs et nos sous-traitants respectent ces valeurs, nous leur demandons d'adhérer au code, qui inclut un engagement à ne pas recourir au travail forcé et à ne pas participer à la traite des êtres humains. Les nouveaux fournisseurs doivent donner leur accord lors de la phase d'intégration, en comprenant que notre relation commerciale peut être interrompue s'ils ne se conforment pas aux règles.

Amélioration continue et mesures

Nous nous engageons à une amélioration continue du cadre de gouvernance de nos fournisseurs et des contrôles de nos processus. Cette année, Algeco UK a obtenu une note de 81 % pour la déclaration sur l'esclavage moderne et l'outil d'évaluation de l'esclavage moderne, atteignant la catégorie verte du gouvernement britannique pour les fournisseurs des organisations du secteur public.



Interopérabilité avec les normes ESGs

En alignant notre gouvernance, notre stratégie et nos pratiques de rapports sur l’ESRS, le TPT et l’ASRS, nous garantissons que nos informations sont cohérentes, utiles au processus décisionnel et qu’elles reflètent l’évolution des attentes réglementaires au Royaume-Uni, dans l’UE et en Australie.

Thème ESGs	ESRS	TPT	ASRS	Voir page
Supervision de la gouvernance	Rôle du conseil d’administration et de la gouvernance en matière de développement durable	Responsabilité du conseil d’administration en matière de planification de la transition	Supervision de la performance en matière de développement durable par la gouvernance	9
Rôles de gestion	Responsabilités de la direction en matière de développement durable	Appropriation claire de la mise en œuvre de la transition	Définition des responsabilités opérationnelles pour la mise en œuvre de l’ESG	9
Aptitudes et compétences	Compétences et expertise des organes de gouvernance	Capacités nécessaires à la mise en œuvre du plan de transition	Compétences requises pour les fonctions liées au développement durable	23
Engagement des partenaires	Interactions et contributions des partenaires	Participation à l’élaboration du plan de transition	Processus d’engagement pour les questions matérielles de développement durable	28
Gestion des risques	Risques et processus liés au climat. Risques et processus connexes	Risques et opportunités liés à la transition	Identification et gestion des risques liés au développement durable	27-31
Alignement de la stratégie	La durabilité dans le modèle et la stratégie d’entreprise	Ambition stratégique et alignement sur la planification de la transition	Intégration de la durabilité dans la planification stratégique	13-15
Objectifs et mesures	Divulgaration des objectifs de développement durable et des indicateurs de performance clés	Mesures et suivi liés à la transition	Indicateurs de performance pour les résultats de développement durable	16-19, 57-60
Politiques et contrôles	Politiques et contrôles liés au développement durable	Politiques de soutien à la transition	Cadre politique pour la gouvernance et la conformité ESG	11
Reporting	Principes généraux de divulgation	Rapports de transition clairs et utiles au processus décisionnel	Rapports transparents sur les performances de développement durable	2



Stratégie et objectifs de l'ESGS

La stratégie ESGs de Modulaire Group représente notre engagement global, à l'échelle du groupe, pour traiter les impacts environnementaux, sociaux, de gouvernance et de durabilité. Elle constitue un cadre clair et cohérent pour communiquer nos positions politiques, nos objectifs et nos actions aux partenaires. Guidée par une double évaluation de la matérialité et un engagement étendu des partenaires (voir page 28), cette stratégie cible les principaux thèmes et impacts matériels de façon transparente et responsable.

Objectifs de l'ESGS :

Objectif neutralité carbone d'ici 2050 grâce à notre modèle Loops within Loops

1. Participer à l'économie circulaire à travers la location, le réemploi et le recyclage des produits en fin de cycle de service
2. Favoriser la conception et la fabrication durables
3. Agir sur les risques et les opportunités liés au climat



Mesurer et concrétiser la valeur sociale

1. Faire de la sécurité notre priorité absolue, soutenue par des formations et des programmes de bien-être
2. Créer des espaces intelligents favorisant le travail, l'apprentissage et le quotidien
3. Veiller à ce que la diversité et l'inclusion demeurent des valeurs clés dans chaque aspect de notre activité

Améliorer en permanence la gouvernance

1. Maintenir un haut niveau de conformité en matière d'éthique, de lutte contre la corruption et la fraude, de gestion des fournisseurs, de protection des données, de cybersécurité et de dispositif de signalement
2. Supervision active des enjeux ESGs par le Conseil d'administration et le Comité exécutif et obtention d'une certification EMS conforme aux meilleures pratiques



Cadres et normes mondiaux

Nous contribuons au progrès social et à la prospérité économique au niveau local, tout en participant à l'effort global et en agissant contre le changement climatique.

Nous alignons notre stratégie ESGS sur un certain nombre de cadres et de normes de meilleures pratiques : les objectifs de développement durable des Nations unies, le Pacte mondial des Nations unies et le groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat. Nous le faisons pour que nos investisseurs, nos clients, nos fournisseurs et la société dans son ensemble puissent comprendre notre approche du développement durable et évaluer nos progrès. Nous communiquons nos performances ESGS de manière transparente par l'intermédiaire de ces organisations externes, sur notre propre site Web et dans le présent rapport.



Nous agissons sur six SDG des Nations unies qui complètent l'objectif, la vision et les activités de notre entreprise. Nous avons intégré ces objectifs à nos activités quotidiennes à travers nos services, nos projets et notre portefeuille de clients.

Pour réussir à long terme, nous sommes en pleine transition vers une stratégie de développement durable axée sur l'économie circulaire afin de fournir des espaces intelligents pour vivre, travailler, apprendre et soigner.



En collaboration avec nos partenaires, nous œuvrons à créer et développer de la valeur partagée pour les personnes et pour la planète. Nous créons des produits qui apportent une contribution positive à la société et à notre succès continu.



Nous menons nos activités en mettant l'accent sur les objectifs éthiques, environnementaux et en faveur des collectivités, tout en étant un bon employeur et en favorisant une culture diversifiée et inclusive.



Nous sommes devenus signataires de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques en avril 2021. Nous rendons compte chaque année de nos progrès par rapport à ses dix principes dans un rapport de communication sur les progrès accomplis.



Bon nombre de nos SBU participent au système indépendant d'évaluation de la durabilité, EcoVadis. EcoVadis procède à une évaluation indépendante de nos performances ESG dans quatre domaines clés : environnement, éthique, travail et droits de l'homme, approvisionnement durable (page 53).



Nous sommes devenus signataires de la TCFD en mai 2021 et avons basé notre feuille de route vers la neutralité carbone conformément à ses recommandations. Nous présentons nos progrès dans ce rapport, une déclaration de performance extra-financière qui regroupe plusieurs dimensions et rend compte des enjeux clés, notamment les préoccupations des partenaires issues de la matrice de matérialité, ainsi que les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance, incluant l'éthique des affaires, la conformité et la lutte contre la corruption et la fraude.



Modulaire Group est devenu signataire de la SBTi en janvier 2023 et s'est engagé à utiliser les critères SBTi pour fixer ses objectifs de réduction d'émissions absolues de CO₂, notamment pour le périmètre 3. En 2025, SBTi a validé nos objectifs de réduction des émissions à court terme et nos engagements de neutralité carbone à long terme.



Stratégie climatique

Transition climatique et stratégie d'entreprise

Depuis 2020, nous réduisons activement nos impacts liés au climat et opérons la transition vers un modèle d'entreprise durable, avec un suivi des progrès publié chaque année. Notre plan de transition climatique est un levier essentiel pour démontrer notre engagement en faveur d'une trajectoire compatible avec un réchauffement limité à 1,5 °C et pour montrer comment le modèle circulaire de Modulaire Group - **Loops within Loops** (des boucles dans les boucles) - et le principe de **ressources en mouvement** contribuent à atténuer les risques climatiques en soutenant parallèlement la rentabilité dans une économie de neutralité carbone.

Stratégie commerciale

En 2025, notre stratégie commerciale a permis de **réduire de 47 % les émissions de GES (par rapport à 2020)** grâce à l'électrification et à l'achat d'énergie renouvelable. Cette réalisation est alignée sur l'objectif de 1,5 °C de l'Accord de Paris, avec des objectifs validés de réduction des émissions de carbone en place pour atteindre l'objectif de neutralité carbone d'ici 2050. Au cœur de ce système réside notre **modèle Loops within Loops**, qui garantit des **ressources en mouvement** en maintenant les matières premières, l'énergie et les actifs en circulation à leur valeur la plus élevée le plus longtemps possible. Cette approche favorise la durabilité et l'innovation, nous permettant de proposer des solutions modulaires responsables sur le plan environnemental et d'accompagner nos clients dans leur transition vers un avenir bas carbone. Les risques et les opportunités liés au climat sont évalués à l'aide du cadre de la TCFD (page 14) et intégrés dans la planification des activités.

Alignement de la stratégie et des processus

Notre stratégie climatique est alignée sur le cadre du Transition Plan Taskforce (TPT) du Royaume-Uni et intègre les risques, les opportunités et la planification de la transition liés au climat dans notre modèle d'entreprise à long terme. Nous appliquons des cadres externes reconnus pour guider notre approche (page 14). Nous avons fixé des objectifs absolus de réduction des émissions pour les

périmètres 1, 2 et 3, avec l'initiative validée Science Based Targets (SBTi) en 2025. Grâce à notre modèle Loops within Loops et à une approche centrée sur les ressources en mouvement, nous travaillons à réduire nos émissions opérationnelles, à développer le recours et la production d'électricité renouvelable, et à collaborer avec nos partenaires de la chaîne de valeur pour réduire le carbone incorporé. Les principaux leviers de décarbonation comprennent l'électrification, les certificats d'énergie renouvelable et les projets d'énergies renouvelables sur site (page 16). Ces actions soutiennent notre trajectoire de transition et la décarbonation.

Alignement financier et affectation des capitaux

Les considérations climatiques sont intégrées dans nos processus de planification financière. Nous allouons des dépenses d'investissement et d'exploitation spécifiques pour soutenir la mise en œuvre de notre plan de transition climatique et renforcer la résilience à long terme de l'entreprise. En 2021, nous avons obtenu un financement lié à la durabilité et aux critères de performance en matière de réduction des émissions (page 32). Les dépenses opérationnelles sont consacrées à l'amélioration de l'efficacité énergétique, à l'achat d'énergies renouvelables et à l'électrification. Les dépenses d'investissement sont centrées sur l'électrification et les technologies d'innovation bas carbone qui soutiennent notre trajectoire de transition.

Intégration de l'impact sur le climat dans la stratégie d'entreprise

Les considérations relatives au climat et au développement durable sont intégrées dans le processus décisionnel stratégique au sein de l'organisation. Notre modèle Loops within Loops et notre financement lié à la durabilité illustrent la manière dont les objectifs climatiques orientent la planification opérationnelle, les décisions d'investissement et la création de valeur à long terme.

Gestion des émissions irrévocablement engagées

Aucune émission irrévocablement engagée n'a été identifiée. Notre base d'actifs actuelle et nos investissements planifiés sont alignés sur notre trajectoire de transition et n'engendrent pas de contraintes d'émissions futures.

Portefeuille de produits durables

Notre portefeuille de produits est conçu pour soutenir la transition vers un environnement bâti bas carbone. Nous privilégions les solutions qui réduisent les émissions, améliorent l'efficacité énergétique et font progresser les technologies propres (page 23).

Gouvernance et surveillance

Les responsabilités liées au climat sont intégrées dans nos structures de gouvernance. Le plan de transition climatique est approuvé et supervisé par notre cadre de gouvernance ESG (page 9). Le directeur général du groupe et le comité exécutif sont responsables de la mise en œuvre et des résultats. Le conseil d'administration et le comité ESGS assurent la surveillance et veillent à l'alignement sur les objectifs de développement durable. Des analyses régulières garantissent la cohérence avec les engagements externes, les évolutions réglementaires et les attentes des partenaires.

Réduction des émissions GES

Données d'émissions pour 2025 :

	tCO ₂ e
Périmètre 1	15 247
Périmètre 2 (fondé sur le marché)	2 625
Périmètre 3	897 574
Total	915 446

Progrès de notre plan de transition climatique : en 2025, nous avons réalisé une réduction de 47 % des émissions de GES par rapport à 2020, après la mise en œuvre des actions planifiées, notamment en termes d'électrification et d'énergie renouvelable.

Approbation de notre plan de transition climatique : Nos plans et nos objectifs climatiques ont été approuvés par notre comité ESGS et notre conseil d'administration, conformément à notre structure de gouvernance ESGS (page 30).

Politiques sur le changement climatique

Contexte	Contenu	Périmètre	Responsabilité
Politique ESGS	Permettre de progresser vers les objectifs de réduction des émissions pour 2030 et 2050	Groupe	Comité/Conseil/SBU ESGS
Politique d'électrification des machines, des chariots élévateurs et des véhicules	Stratégie visant à réduire les impacts de l'utilisation des combustibles fossiles dans nos activités et sur l'environnement	Groupe	Comité/Conseil/SBU/OBU ESGS
Plans de réduction et de transition	Plans nationaux de réduction des émissions de gaz à effet de serre au niveau local	SBU/OBU	SBU
SBTi	Objectif de réduction des périmètres 1 et 2	Groupe	Comité/Conseil ESGS
SDG 9, 12, 13	Réduction des émissions de carbone, production de produits à faible empreinte carbone et contribution à l'économie circulaire	Groupe	Comité/Conseil ESGS

Décarbonation

Nous travaillons à décarboner nos activités en vue d’atteindre l’objectif de neutralité carbone d’ici à 2050.

Objectifs de réduction des émissions de carbone validés par le SBTi

Nous pensons que l'initiative Science-based Targets (SBTi) établit la norme mondiale pour l'action climatique des entreprises, en guidant les entreprises dans l'alignement de leurs objectifs d'émissions sur les recherches scientifiques les plus récentes. En 2025, le SBTi a validé les objectifs de réduction des émissions à court terme et les engagements de neutralité carbone à long terme de Modulaire Group, une étape importante sur la voie de la neutralité carbone.

Notre année de référence et nos ambitions

Notre objectif de réduction des émissions des périmètres 1 et 2 couvre 100 % des émissions de Modulaire Group et suit une trajectoire vers 1,5 °C. D'ici à 2030, nous visons à réduire les émissions des périmètres 1 et 2 de 55,5 % par rapport à l'année de référence 2020. Notre objectif de réduction des émissions du périmètre 3 couvre 99 % des émissions de Modulaire Group et suit une trajectoire bien en deçà de 2 °C. Les émissions liées aux voyages d'affaires, aux déplacements des collaborateurs et aux actifs loués en amont ont été exclues car Modulaire Group n'a qu'un contrôle limité sur la réduction des émissions associées. Toutefois, nous les réexaminerons régulièrement afin de nous assurer que ces émissions ne prennent pas d'ampleur important à l'avenir. D'ici à 2030, nous visons à réduire les émissions du périmètre 3 de 25 % par rapport à l'année de référence 2022.

Préparation à l'économie de la neutralité carbone

L'exercice de définition des objectifs a contribué à éclairer notre stratégie d'entreprise et nous a aidés à détecter les évolutions environnementales, sociétales, technologiques, commerciales et politiques pertinentes. Nous continuerons à les surveiller et à adapter notre stratégie commerciale selon les besoins.

Investissements pour la réduction des émissions

Périmètre	Actions clés	Levier de décarbonation	Type d'investissement (CAPEX/ OPEX)	Cadre temporel	Objectifs de réduction
Périmètres 1 et 2	Politique d'électrification	Chariots élévateurs et machines sur site	CAPEX/OPEX	2030	Réduction des émissions de 55,5 % par rapport à 2020
	Électrification	Électrification ou remplacement des carburants fossiles dans la flotte de voitures, de camionnettes et de poids lourds	CAPEX OPEX	2030	
Périmètre 3	Solutions plus sobres en carbone	Innovation et outils d'ACV Produits à valeur ajoutée bas carbone	CAPEX	2030	Réduction des émissions de 25 % par rapport à 2022

Leviers de décarbonation pour les périmètres 1 et 2 afin d’atteindre l’objectif de 55,5 % d’ici à 2030

Levier d'opportunité	Priorité	Échéance	Commentaire
Électrification des transports	Élevée	2030	Passage aux véhicules électriques pour les voitures/camionnettes et chariots élévateurs
Électricité renouvelable (ER)	Élevée	2030	Augmenter les certificats renouvelables/la couverture sur site
Efficacité énergétique (EE)	Moyenne	2030	Stratégie d'efficacité sur site
Commutateur HVO (HVO)	Faible	2030	HVO le cas échéant et si disponible

Leviers de décarbonation pour le périmètre 3 afin d’atteindre l’objectif de 25 % d’ici 2030

Levier d'opportunité	Priorité	Échéance	Commentaire
Efficacité énergétique	Élevée	2030	Améliorer l'efficacité énergétique de l'unité/du bâtiment, p. ex. isolation, LED, VAP
Réduction des émissions incorporées par unité	Élevée	2030	Approvisionner des matériaux bas carbone et favoriser l'allègement
Réduction des émissions liées au transport en aval	Moyenne	2030	Partenariat avec les fournisseurs / prestataires tiers
Réduction des déchets	Faible	2030	Réduire les déchets, par exemple en diminuant les emballages et en augmentant le recyclage



Validation des objectifs de décarbonation par le SBTi

En juin 2025, l'initiative Science-based Targets (SBTi) a officiellement validé les objectifs de réduction des émissions à court terme et les engagements de neutralité carbone à long terme de Modulaire Group, une étape importante dans notre stratégie de décarbonation.

Le SBTi définit la norme mondiale en matière d'action climatique des entreprises, en les guidant dans l'alignement de leurs objectifs d'émissions sur les dernières recherches scientifiques. En janvier 2026, plus de 10 000 entreprises ont atteint des objectifs scientifiques validés, représentant plus de 40 % de la capitalisation boursière mondiale, tandis que plus de 2 300 - dont Modulaire Group - se sont engagées à atteindre des émissions Net Zéro, ce qui témoigne d'une action climatique crédible et largement répandue. Nous réduisons activement les émissions de carbone en investissant dans les énergies renouvelables (73 %) et les technologies innovantes. Depuis 2020, l'approche ciblée du groupe a permis de réduire de 47 % les émissions de GES - périmètres 1 et 2 - émissions absolues en approche marché. En 2025, les émissions de GES du périmètre 3 s'élevaient à 897 574 tCO₂e.

Nos engagements :

Modulaire Group s'engage à atteindre des émissions neutres de gaz à effet de serre sur l'ensemble de la chaîne de valeur d'ici 2050.

Nos objectifs à court terme :

Nous nous engageons à réduire de 55,5 % les émissions absolues de GES des périmètres 1 et 2 d'ici à 2030 par rapport à l'année de référence 2020, et à réduire de 25 % les émissions absolues de GES du périmètre 3 d'ici à 2030 par rapport à l'année de référence 2022. Le périmètre de l'objectif inclut les émissions et absorptions liées aux terres associées aux matières premières bioénergétiques.

Nos objectifs à long terme :

Modulaire Group s'engage à réduire les émissions absolues de GES des périmètres 1 et 2 de 90 % d'ici à 2050 par rapport à l'année de référence 2020, et à réduire les émissions absolues de GES du périmètre 3 de 90 % d'ici à 2050 par rapport à l'année de référence 2022. Le périmètre de l'objectif inclut les émissions et absorptions liées aux terres associées aux matières premières bioénergétiques.



Voir la vidéo ci-dessous :



Objectifs de réduction des émissions de carbone validés par le SBTi

Nous avons publié une vidéo expliquant pourquoi nous pensons que ces objectifs sont si importants. En adoptant des objectifs fondés sur la science, Modulaire Group est bien positionné pour croître dans une économie circulaire à faible émission de carbone, en apportant parallèlement une contribution considérable à un avenir durable.



Neutralité carbone : notre parcours et nos progrès

2023

ATTEINT

Solutions bas carbone

- ✓ Réduction absolue de 5 % des émissions des périmètres 1 et 2 (par rapport à 2020)
- ✓ Assurer, dans la mesure du possible, un approvisionnement en énergie renouvelable à 100 % pour le Groupe
- ✓ Déterminer le volume de référence opérationnel du Groupe en tonnes de carbone pour le périmètre 3 en 2022

2024

ATTEINT

- ✓ Réduction absolue de 7,5 % des émissions des périmètres 1 et 2 (par rapport à 2020)
- ✓ Déploiement de notre stratégie de réduction ou d'atténuation des émissions du périmètre 3
- ✓ Innovation continue pour créer des solutions bas carbone pour les clients

2025

ATTEINT

- ✓ Réduction absolue de 10 % des émissions des périmètres 1 et 2 (par rapport à 2020)
- ✓ Réduction des déchets mis en décharge de 50 % par unité type (par rapport à 2020)
- ✓ Réduction de 10 % de notre consommation d'eau par unité type (par rapport à 2020)
- ✓ Analyse du cycle de vie des constructions modulaires types

2028

Financement lié à la durabilité

- Réduction de 15,8 % des émissions des périmètres 1 et 2 (par rapport à 2020)



2050

Neutralité carbone

Neutralité carbone de bout en bout sur notre chaîne d'approvisionnement d'ici 2050 pour atteindre l'objectif de 1,5 °C de l'Accord de Paris.

Notre engagement en matière de responsabilité environnementale et d'action climatique consiste à réduire les émissions de carbone de notre entreprise et de nos clients et à gérer les risques et les opportunités qui se présentent à nous.

2030

Innovation et évolutivité

- Réduction des émissions de GES de 55,5 % pour les périmètres 1 et 2
- Réduction des émissions de 25 % pour le périmètre 3
- Progression vers des modules entièrement circulaires
- 100 % d'énergie renouvelable, dans la mesure du possible
- Opérer la transition du nouveau portefeuille de produits vers la neutralité carbone

Progrès sur la voie de la neutralité carbone

Nous prenons des mesures pour réduire nos émissions dans l'ensemble de nos activités.

Le Groupe a renforcé son approche des énergies renouvelables en achetant de l'électricité renouvelable dans l'ensemble de ses SBU et en développant des capacités de production sur site. Aujourd'hui, 73 % de notre énergie provient de sources renouvelables (en approche marché) et nous avons mis en œuvre des systèmes photovoltaïques (PV) sur site, qui représentent 1,3 % de la consommation d'électricité, ainsi que des HVO, qui représentent 1,3 % de la consommation totale de carburant. Nos priorités environnementales portent sur l'électrification et l'efficacité des ressources, et nous avons réalisé des progrès considérables dans le remplacement des chariots élévateurs diesel et des véhicules de société par des alternatives électriques, par de nouveaux achats ou des contrats de location mis à jour, ce qui a permis de réduire les émissions, le bruit et la pollution, en particulier dans les environnements clos. Les voitures et camionnettes électriques représentent désormais 32 % de la flotte et 42 % de nos chariots élévateurs sont électriques.

Analyse du cycle de vie (LCA)

À ce jour, nous avons réalisé trois bilans carbone sur l'ensemble du cycle de vie (WLCA) de nos modules afin de guider nos décisions en matière de conception et de rénovation. En 2025, nous avons évalué un module INAP26 neuf et un module rénové, assemblés en République tchèque, au regard des derniers référentiels industriels et réglementaires, en nous concentrant sur le carbone sur l'ensemble du cycle de vie et les émissions initiales (A1-A5). Les résultats montrent que l'INAP26 remis à neuf permet de réduire d'environ 31 % les émissions de carbone sur l'ensemble du cycle de vie par rapport à un module INAP26 neuf, la réduction la plus importante étant due à la réutilisation des matériaux, qui se traduit par une économie d'environ 54 % sur les émissions de carbone initiales. Comparée aux trajectoires alignées sur les Science Based Targets à horizon 2030 et à la norme britannique Net Zero Carbon Building Standard, le module rénové affiche une performance environ 18 à 37 % supérieure en matière de carbone initial, et se situe également environ 71 % en dessous de la référence de pratique courante du GLA pour le carbone initial dans les nouvelles écoles. Ces comparaisons ne concernent que les émissions A1-A5 et ne tiennent pas compte des cycles de remplacement ou de rénovation, ni de la durée de vie différente d'un module (20 ans) par rapport à celle d'un bâtiment conventionnel (60 ans).

Fin	Objectifs du groupe	Réel	Progrès
2025	Émissions et énergie		
	Réduction de 10 % des émissions des périmètres 1 et 2 par rapport à l'année de référence 2020 (financement lié au développement durable)	Réduction de 47 %	Atteint
	S'approvisionner à 100 % en électricité renouvelable (approche marché) lorsque cela est disponible et approprié	73 % (y compris REGO, GoO)	Atteint
	Mettre en œuvre le plan de réduction Neutralité carbone de la SBTi	oui	Atteint
	Réduction de 3 % des émissions du périmètre 3 par rapport à l'année de référence 2022	Réduction de 10 %	Atteint
	40 % d'électrification des chariots élévateurs, 30 % d'électrification des voitures et des camionnettes	42 % chariots élévateurs, 32 % voitures/camionnettes électriques	Atteint
	Installer des systèmes photovoltaïques sur les sites où ils sont disponibles et appropriés	1,3 % de la consommation totale d'électricité	Atteint
	Réduire l'intensité des émissions des périmètres 1 et 2 en approche marché par rapport à 2020 (kgCO ₂ e par unité)	57% de réduction sur la base de la flotte totale	Atteint
	Déchets et eau		
	Réduction de 50 % des déchets mis en décharge par unité type par rapport à l'année de référence 2020	Réduction de 81 %	Atteint
2028	Réduction de 10 % de la consommation d'eau par unité type par rapport à l'année de référence 2020	Réduction de 55 %	Atteint
	Biodiversité		
2028	Mise en œuvre de notre politique de biodiversité	politique publiée	Atteint
	Réduction de 15,8 % des émissions des périmètres 1 et 2 par rapport à l'année de référence 2020		En bonne voie
2030	55,5 % de réduction des émissions des périmètres 1 et 2 par rapport à l'année de référence 2022		
	Réduction de 25 % des émissions du périmètre 3 par rapport à l'année de référence 2022		
	Progrès vers la circularité totale des modules		
	Technologie d'élimination du carbone		
	100 % d'énergies renouvelables (en approche marché) lorsqu'elles sont disponibles et applicables		En cours
	Transformer le nouveau portefeuille de produits en une approche de neutralité carbone		
	Électrification à 100 % des machines fixes et des chariots élévateurs à fourche		
2050	80 % d'électrification des voitures et des camionnettes		
	Neutralité des émissions de carbone sur l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement, soutenant l'objectif de 1,5 °C de l'Accord de Paris		
	Notre engagement en matière de responsabilité environnementale et d'action climatique consiste à réduire les émissions de carbone de notre entreprise et de nos clients et à gérer les risques et les opportunités qui se présentent à nous		En cours

Construire pour la neutralité carbone

Notre centre de services bas carbone de Karlstein, en Allemagne, est en cours de préparation pour des opérations futures en neutralité carbone.

L'électrification joue un rôle crucial dans la réalisation des futures opérations en neutralité carbone. Au centre de services d'Algeco à Rhein-Main, un système photovoltaïque solaire comble la majorité des besoins en électricité, y compris une grande grue à portique reconvertie. L'ensemble des véhicules de société et des chariots élévateurs sont électriques, et le chauffage complémentaire est assuré à l'aide de copeaux de bois d'origine locale produits à partir de matériaux de récupération.

Efficacité énergétique

Nous utilisons des compteurs automatiques pour contrôler étroitement l'efficacité énergétique sur le site ; ils permettent de suivre environ 90 % de la consommation totale d'énergie. Parmi les autres mesures figurent les régulateurs de chauffage, les ferme-portes automatiques, les contrôles d'intensité de l'éclairage LED réglables et les robinets activés par capteur, qui contribuent tous à réduire les émissions tout en gardant la consommation d'énergie à l'esprit.

Concevoir dans un but précis

Modulaire Group utilise un modèle d'entreprise circulaire qui fournit des constructions modulaires dont l'empreinte carbone est inférieure de 73 % à celle des méthodes de construction conventionnelles. Le centre de services Rhein-Main à Karlstein comprend 18 modules ALGECO® conçus pour des réunions d'affaires, des bureaux et des espaces sociaux.

Santé et bien-être

À l'extérieur, le site de 2 000 m² comporte des espaces propices à l'inspiration et à la détente, tandis que des sentiers naturels encouragent l'activité physique. Un plan d'action en faveur de la biodiversité prévoit des plantations d'essences endémiques, des habitats de nidification pour les oiseaux, les chauves-souris et les lézards, la récupération des eaux de pluie, un bassin d'atténuation et la protection d'un verger déjà établi.

Montrer l'exemple

Nous continuons à montrer l'exemple en alignant notre stratégie ESG sur les normes des meilleures pratiques et, à Rhein-Main, nous participons à la certification BREEAM, la référence mondiale en matière de construction durable. Les connaissances acquises sont déjà appliquées à des projets au Royaume-Uni et en Suède.

Partager les connaissances

Notre centre de services Rhein-Main fait figure de référence au sein du Groupe, en mettant en avant nos approches les plus récentes en matière d'efficacité énergétique, de résilience climatique et de solutions de construction modulaire bas carbone. Il montre comment nos sites opérationnels peuvent être préparés pour la neutralité carbone.



Nous avons fixé des objectifs ambitieux et notre site témoigne de notre engagement en faveur de l'excellence dans la gestion des matériaux, de l'engagement des partenaires et de la responsabilité environnementale tout au long du cycle de vie d'un bâtiment. Nous voulons montrer comment Algeco peut contribuer à renforcer la résilience de la chaîne d'approvisionnement.”

Janin Wascinski, responsable ESG
Algeco Dachs



Approche circulaire : avantages pour les partenaires

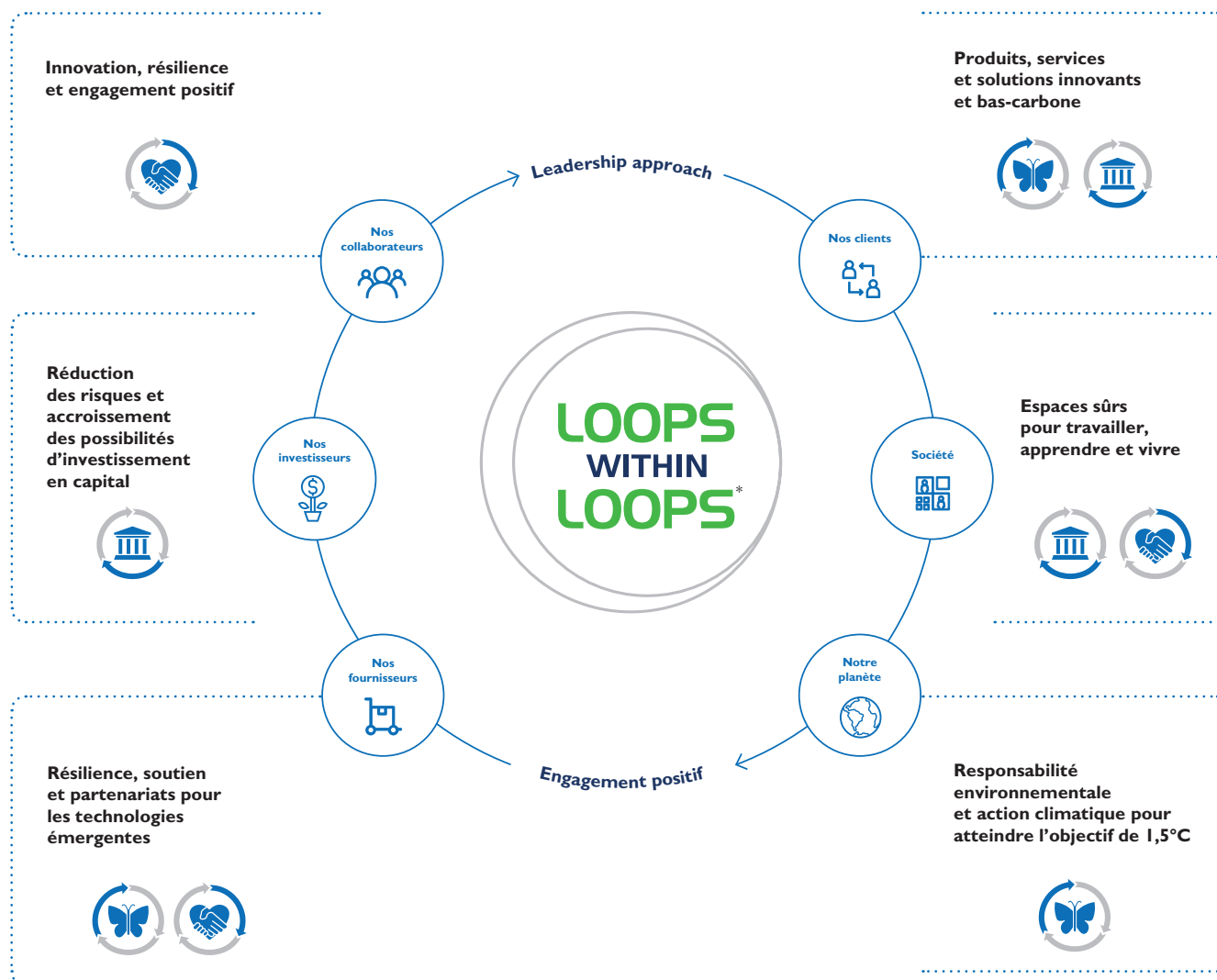
Nous renforçons la résilience de notre chaîne de valeur grâce à notre modèle d'économie circulaire, en améliorant la stabilité des flux de matières pour l'ensemble des acteurs et en consolidant des partenariats solides au service d'ambitions communes.

Notre approche stratégique profite à un large éventail de partenaires : les fournisseurs établissent des partenariats à plus long terme et plus prévisibles ; les investisseurs sont moins exposés aux risques liés à la volatilité des ressources et de la chaîne d'approvisionnement ; les clients ont accès à des produits durables et flexibles ; et les collaborateurs acquièrent des compétences vitales en matière de réparation, de remise en état et de récupération des ressources.

Nos communautés et la société dans son ensemble bénéficient d'une construction hors site sûre et contrôlée, réduisant les pressions locales sur les déchets et augmentant la résilience économique grâce à la remise à neuf et au recyclage. Les autorités locales et les prestataires de services bénéficient d'un meilleur contrôle des matériaux tout au long de la chaîne de valeur et d'une construction à faible émission de carbone qui peut s'adapter à l'évolution des besoins.

Pour en savoir plus sur le modèle Loops within Loops, voir page 7.

Voir nos actions au Royaume-Uni :



*des boucles dans les boucles

Nos secteurs



Industrie

Nous comprenons les défis uniques auxquels sont confrontés les projets industriels et nos constructions modulaires et services de haute qualité peuvent apporter des solutions clés en main pour les espaces de toutes tailles.



Construction et solutions autonomes

Qu'il s'agisse d'un bungalow de chantier, d'un espace de stockage ou de plusieurs bureaux modulaires avec cafétéria et installations sanitaires, notre équipe d'experts accompagne les chantiers au quotidien.



Soins de santé

Nos constructions modulaires offrent des avantages considérables aux équipes médicales et aux patients, en garantissant la continuité des services et une interruption réduite. Des environnements de haute qualité, conçus sur mesure pour répondre aux besoins des patients, qu'il s'agisse du chauffage et de l'éclairage, des dispositifs de sécurité ou de respect de la vie privée.



Éducation

Nous construisons et fournissons des salles de classe modulaires, permettant aux écoles, aux établissements d'enseignement et aux crèches de créer des espaces supplémentaires de manière rapide et flexible pour faire face à l'augmentation du nombre d'élèves et lors de rénovations.



Défense

Des casernes militaires meublées aux abris de sauvetage, nous fournissons des solutions modulaires sur mesure, notamment des espaces résistants au feu et des escaliers extérieurs.



Centres de données

Nos modules soutiennent la construction de centres de données, en fournissant des espaces polyvalents et fonctionnels dotés d'un ameublement complet.



Commerces et entreprises

Nous fournissons des commerces modulaires et des solutions commerciales, permettant une réponse plus rapide sur les marchés locaux et pour aider les entreprises à capitaliser sur les tendances de l'offre et de la demande.



Hébergement

Nos espaces de logement modulaires polyvalents sont entièrement personnalisables et utilisés à de nombreuses fins, notamment pour de l'hébergement temporaire et permanents, des dortoirs, des logements pour les travailleurs; des villages d'accueil et des abris d'urgence.

Portefeuille de produits durables

Notre portefeuille de produits durables est au cœur de la mise en œuvre de notre stratégie Loops within Loops, qui favorise le développement durable dans l'ensemble de nos activités.

Sa croissance est alimentée par des innovations fondées sur la recherche et le développement, qui garantissent une amélioration et une adaptabilité continues. Notre approche qualité garantit la sécurité de notre gamme de produits.

Nous nous attachons à développer des produits qui contribuent aux objectifs de développement durable, aux principes de l'économie circulaire et à un avenir à faible émission de carbone, renforçant ainsi notre engagement en faveur d'une croissance responsable.

Pour nos clients, cela se traduit par l'accès à des solutions de pointe à faible émission de carbone, conformes aux normes mondiales de développement durable, qui les aident à atteindre leurs propres objectifs ESG et commerciaux.



Contrôle de la température



Chauffage numérique



Chargeur de véhicules électriques



Détecteur de mouvement solaire



Panneaux photovoltaïques



Eclairage solaire



Tour d'éclairage



Ferme-porte électrique



Bacs de recyclage



Haut débit par satellite



Extincteurs



Fontaines à eau

~ 73 %

Env. 73 % d'émissions de carbone en moins par rapport à la construction conventionnelle¹.

Notre modèle d'entreprise circulaire permet de construire des bâtiments modulaires dont l'empreinte carbone est inférieure à celle de la construction traditionnelle.

c.20x

Les modules peuvent être réutilisés 20 fois, voire plus, au cours de leur cycle de vie moyen¹.

Nos modules sont flexibles, car ils sont reconfigurables et réutilisables. Ils aident les clients à s'adapter aux changements climatiques et à l'évolution démographique.

96 %

La recyclabilité des modules peut atteindre 96 %¹.

En louant des actifs, nous les contrôlons tout au long de leur cycle de vie, ce qui nous permet de minimiser leur impact et de gérer leur recyclage.

1. L'analyse 2020 de l'empreinte produit d'un module type de Modulaire Group est basée sur :

- Étapes A1-A5 (approvisionnement, fabrication et transport sur le site) : environ 200 (kgCO₂e/m²) contre 700-800 (kgCO₂e/m²) pour une construction conventionnelle. Cela équivaut à environ 73 % d'émissions de carbone en moins par rapport à une construction classique
- Total des émissions en cours d'utilisation (B1-B6) et en fin de vie (C1-C4) : 210 kgCO₂e/m². Cela équivaut à environ 65 % d'émissions de carbone en moins par rapport à une construction conventionnelle
- En ce qui concerne l'empreinte sur l'ensemble du cycle de vie (410 kg CO₂e/m²), il est difficile de déterminer avec précision l'équivalence d'une construction conventionnelle en raison du manque de valeurs de référence incluant des données B6
- Empreinte produit calculée selon la norme EN 15978:2011. Bâtiment modulaire type de deux salles de classe en modules Advance assemblés en France. Valeurs de référence standard pour les bâtiments d'enseignement basés sur le « Whole Life-Cycle Carbon Assessments Guidance » (maire de Londres, octobre 2020). Les chiffres relatifs à la durée de vie totale fournis dans ce guide ne tiennent pas compte de l'énergie consommée pendant la phase d'utilisation

Évaluation de la durabilité des produits

- Évaluer les produits existants et nouveaux en mettant l'accent sur la durabilité.
- Aligner le portefeuille de produits sur les objectifs de neutralité carbone de l'économie circulaire.

Avantages pour les clients : produits répondant à des normes de développement durable élevées, apportant une assurance quant à leurs impacts environnementaux.

Notre approche

- identifier les évolutions dans les environnements du marché, de l'innovation et de la réglementation.
- Intégrer ces éléments dans les décisions liées à la gamme de produits et à la gouvernance d'entreprise.
- Mener un essai pilote en interne, complété par une évaluation d'un expert externe.
- Mettre l'accent sur l'IA et la transformation numérique.

Avantages pour les clients :

Adaptation dynamique aux tendances du marché et aux exigences réglementaires, garantissant des produits fiables et conformes.

Gestion du produit et sécurité

- Certification et approche ACV.
- Intégration dans les systèmes de gestion de la qualité, de la sécurité, de la santé et de l'environnement pour assurer la conformité aux normes.

Avantages pour les clients :

assurance de la sécurité et de la conformité des produits, réduction des risques et renforcement de la réputation de la marque.

Modèle d'entreprise Loops within Loops

- Offre des produits bas carbone conformes aux principes de l'économie circulaire.
- Basée sur des matières premières, des sources d'énergie alternatives bas carbone et le recyclage.
- Vise au moins 25 % de matériaux recyclés ou alternatifs.

Avantages pour le client :

réduction de l'empreinte carbone, soutien de l'économie circulaire, amélioration de la performance du client en matière de développement durable et de réputation de sa marque.



Impacts, risques et opportunités

Type	Solutions durables
IRO	Positif
Stratégie	ESGS
Politique	Recommandations conceptuelles ESGS
Action	Accroître l'efficacité des ressources et la recyclabilité de nos matériaux ; conception de marché pour les produits circulaires
Objectif	Réduction de 25 % des émissions du périmètre 3 d'ici 2030

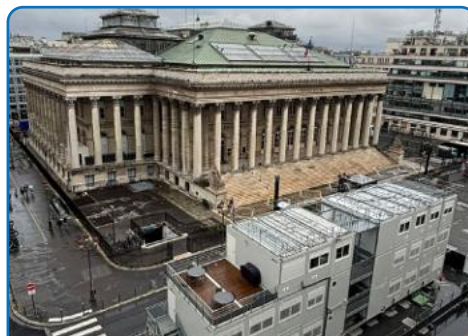
Des solutions modulaires conçues pour les personnes

Nous concevons des espaces modulaires que chacun peut utiliser au quotidien, à tout moment et en tout lieu. Voici quelques exemples de nos bâtiments modulaires en action cette année : ils ont participé à la restauration de sites historiques, aidé les services d'urgence à accroître leur capacité, fourni davantage de salles de classe aux étudiants et même assisté à des matchs importants.



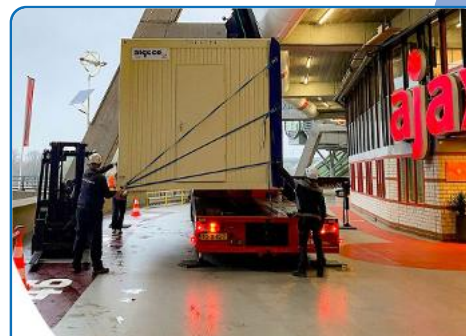
Allemagne : centre de formation des pompiers

Algeco a fourni au service des pompiers de Dachau des installations d'entraînement pour les scénarios d'urgence, y compris les exercices d'utilisation d'appareils respiratoires.



France : opérations nocturnes intenses

Altempo a installé des modules pour soutenir le travail de nuit dans un site historique au cœur de Paris, dans le cadre de travaux techniques dans une station de métro.



Pays-Bas : unités médiatiques pour le football

Au stade AJAX, nos modules ont été utilisés pour accueillir les interviews des médias avec l'équipe nationale de football néerlandaise.



Australie : logement social

Les logements sociaux d'Ausco fournissent aux communautés du Queensland les hébergements abordables dont elles ont grand besoin.



Antarctique : hébergement en zone isolée

Les unités d'hébergement Portacom soutiennent les équipes scientifiques et les personnels chargés de la protection de l'environnement à la base Scott, en Antarctique.



Finlande : bien-être dans les sites souterrains

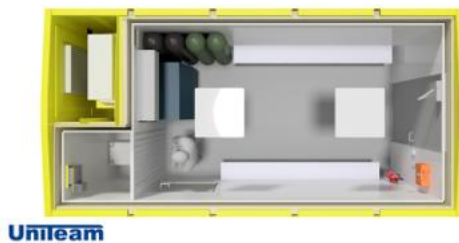
Algeco a installé des salles de repos à 45 m sous terre, avec des toilettes et un accès à Internet, pour le personnel chargé de la construction de l'usine de pompes à chaleur d'Eira.



Solutions pour les clients en 2025

Abri de sécurité pour les tunnels

La dernière innovation d'Uniteam est un abri de sécurité conçu pour les environnements de tunnels les plus exigeants. Elle est conforme aux normes rigoureuses du Norwegian Refuge Chamber Handbook, offrant aux clients une solution sûre et fiable. Cet abri de 16 pieds offre une protection 24 heures sur 24 à un maximum de dix occupants. La construction renforcée et les poches pour chariots élévateurs permettent un déploiement et un déplacement faciles lors de la construction rapide de tunnels. Elle est dotée d'un système d'air respirable avancé, conçu pour fournir de l'oxygène sans masque à tous les occupants. Dans un souci de bien-être des occupants, un onduleur intégré fonctionnant 24 heures sur 24 protège contre les coupures de courant, tandis que la construction robuste du conteneur surpressé empêche les gaz nocifs de s'infiltrer.



Module en bois

Algeco a présenté des modules en bois au salon municipal de Klagenfurt cette année. Les modules peuvent être combinés et offrent une meilleure isolation thermique, une meilleure insonorisation et une meilleure protection contre les incendies. Les modules sont en bois sur toute leur surface (façade, murs, plancher et supports de toit) et constituent une alternative de qualité pour les concepteurs.

Mesures de sécurité

Portacom propose désormais une solution de palier robuste, conçue pour garantir un accès sûr et pratique quelles que soient les conditions météorologiques. Avec des marches qui mènent à une passerelle texturée et surélevée, la construction du palier permet une entrée propre et efficace sur le site. Ausco et Algeco ont lancé le « Single Step » pour les modules de location, offrant une alternative plus sûre et plus fiable aux palettes et aux caisses couramment utilisées sur les chantiers de construction. Les deux produits sont conçus pour une installation facile et aident les clients à améliorer les performances de sécurité sur site.



Améliorer la base-vie sur les sites grâce à l'innovation solaire

Les solutions solaires de Modulaire Group aident les clients à améliorer la base-vie sur le site et à réduire les coûts, tout en garantissant un approvisionnement fiable en énergie renouvelable.

Notre filiale Advanté est à l'avant-garde de l'innovation pour les modules destinés aux bases vie et, entre 2023 et 2025, le client Willmott Dixon a intégré les modules solaires Advanté Oasis EcoLogic dans 146 projets de construction à travers le Royaume-Uni. L'impact a été remarquable : l'empreinte carbone a été réduite d'environ un tiers par rapport aux bungalows traditionnels fonctionnant au diesel, tout en améliorant les installations pour les travailleurs sur le site.

Les unités Oasis Ecologic Solar constituent une solution complète pour les chantiers de construction, comprenant des cantines, des bureaux, des toilettes et des salles de séchage, principalement alimentés par des énergies renouvelables. Chaque unité est équipée de panneaux solaires montés sur le toit, d'une batterie de stockage avancée et d'un système de secours au GPL à faible teneur en carbone pour une alimentation électrique fiable tout au long de l'année.

Pendant deux ans, le parc solaire a fonctionné à l'énergie renouvelable pendant près de 90 % du temps, même pendant les mois d'hiver. Leur utilisation a permis à Willmott Dixon de réaliser des économies de 450 000 livres sterling, de réduire de plus de 1 000 tonnes les émissions de carbone, de diminuer les interruptions d'activité dues au ravitaillement en carburant et de réduire sensiblement la pollution atmosphérique et sonore.

Le partenariat entre Modulaire Group et Willmott Dixon démontre comment des solutions innovantes en matière d'énergie renouvelable peuvent faciliter la réduction de la dépendance aux combustibles fossiles tout en promouvant le leadership en matière de pratiques de construction durable.



146 sites

utilisant des **unités Oasis fonctionnant à l'énergie solaire**



Plus de 1 000 tonnes de

carbone économisées
grâce à l'élimination du diesel



50 %

de l'électricité totale **provient** directement **de l'énergie solaire**

Gestion des risques

Nous appliquons un cadre de gestion des risques visant à identifier, évaluer, hiérarchiser et surveiller les risques climatiques. Ces derniers sont évalués parallèlement aux risques stratégiques, opérationnels, financiers et de conformité. Des évaluations régulières des risques, des ateliers transversaux et des cycles de vérification structurés permettent de garantir que les risques physiques comme les risques de transition sont systématiquement pris en compte. Les risques importants sont examinés à intervalles définis par le conseil d'administration, le comité d'audit et des risques et le comité ESGs.

Les évaluations des risques climatiques s'appuient sur des données opérationnelles internes, une expertise climatique externe, les orientations réglementaires et des projections climatiques émanant de tiers. Les principaux paramètres pris en compte comprennent des indicateurs climatiques physiques tels que l'augmentation des températures, la fréquence des phénomènes météorologiques extrêmes et les inondations, ainsi que des facteurs de transition tels que les évolutions réglementaires, les avancées technologiques et la dynamique des marchés. Des indicateurs financiers liés à l'exposition aux coûts, à la sensibilité des actifs et à la continuité des activités sont également intégrés.

L'analyse de scénarios est utilisée pour évaluer la résilience de notre stratégie et de nos activités face à différents scénarios climatiques futurs plausibles. Les scénarios relatifs aux risques physiques et aux risques de transition permettent d'identifier les risques émergents, de tester la robustesse des hypothèses retenues et de mettre en évidence les vulnérabilités au niveau des actifs, des chaînes d'approvisionnement et de la planification financière. Les enseignements tirés de cette analyse alimentent directement l'identification des risques et le processus décisionnel stratégique à long terme.

Les risques liés au climat sont évalués au moyen de notre méthodologie standard de cotation des risques, qui prend en compte leur probabilité de survenance, la gravité de leurs impacts et leurs horizons temporels. Les impacts pris en compte comprennent les conséquences financières, opérationnelles, réglementaires, réputationnelles ainsi que celles liées à la santé et à la sécurité. Les risques sont hiérarchisés en fonction de leur niveau de criticité global et font l'objet d'une remontée au sein des instances de gouvernance lorsque les seuils définis sont dépassés.

Les risques font l'objet d'un suivi au travers de cycles de reporting réguliers, d'indicateurs clés de risque et d'un examen continu des données liées au climat ainsi que des évolutions externes pertinentes. Les équipes opérationnelles suivent des indicateurs à court terme tels que les événements météorologiques extrêmes, tandis que les équipes ESGs surveillent des tendances plus larges en matière de réglementation, de marché et de climat. Les risques matériels sont communiqués au comité ESGs.



Analyse de double matérialité

Nous croyons en un dialogue ouvert avec nos partenaires et nous les rencontrons régulièrement pour les écouter et en savoir plus. Modulaire Group a procédé à une analyse de double matérialité (ADM) afin d'identifier les sujets que nos partenaires considèrent comme importants pour le Groupe. Il leur est demandé de classer par ordre de priorité les impacts financiers et commerciaux associés, afin que nous puissions déterminer notre niveau d'exposition aux opportunités et aux risques. Nous utilisons ces résultats pour orienter notre stratégie ESGS : ils contribuent à prioriser les ressources, à développer des solutions pour les clients, à atténuer les risques et à améliorer en continu la gouvernance (page 13-15).

Notre processus

Modulaire Group a réalisé une analyse DMA en 2023 conformément aux lignes directrices des Normes européennes de rapport sur le développement durable. Lorsque des thèmes ESGS clés ont été identifiés comme exerçant un impact sur l'activité et influençant notre performance financière, ils ont été considérés comme matériels et priorités. Des questionnaires ont été envoyés aux partenaires et des entretiens ont été menés afin d'obtenir leur avis. Pour évaluer l'impact sur l'entreprise (C), nous avons engagé et interrogé 66 participants, dont nos collaborateurs (30 %), nos clients (20 %), la communauté (11 %), des experts environnementaux (12 %), des fournisseurs (15 %) et des membres de nos équipes financières, commerciales et d'achat (12 %). Pour évaluer l'impact financier (E), des questionnaires ont été remplis par 11 investisseurs ou experts. Nous continuons à affiner ce processus et prévoyons qu'il évolue au fil du temps.

Étape du processus ADM	Partenaires participants	Fréquence
(A) Identification		
(B) Méthodologie		
(C) Entretiens sur l'impact commercial	La communauté, les clients, les collaborateurs, les investisseurs, les actionnaires et les fournisseurs.	Évaluation tous les 3 ans, en fonction du contexte et de la situation. Révision toutes les autres années.
(D) Examen		
(E) Entretiens sur l'impact financier		
(F) Examen et approbation		
(G) Matrice de double matérialité		
(H) Identification des actions		

Conformément à notre ADM, nous rendons également compte des sujets suivants : le changement climatique (page 29-31), l'utilisation des ressources dans une économie circulaire (page 37), nos certifications environnementales (page 43), notre personnel (page 43) et la conduite des affaires (pages 42).

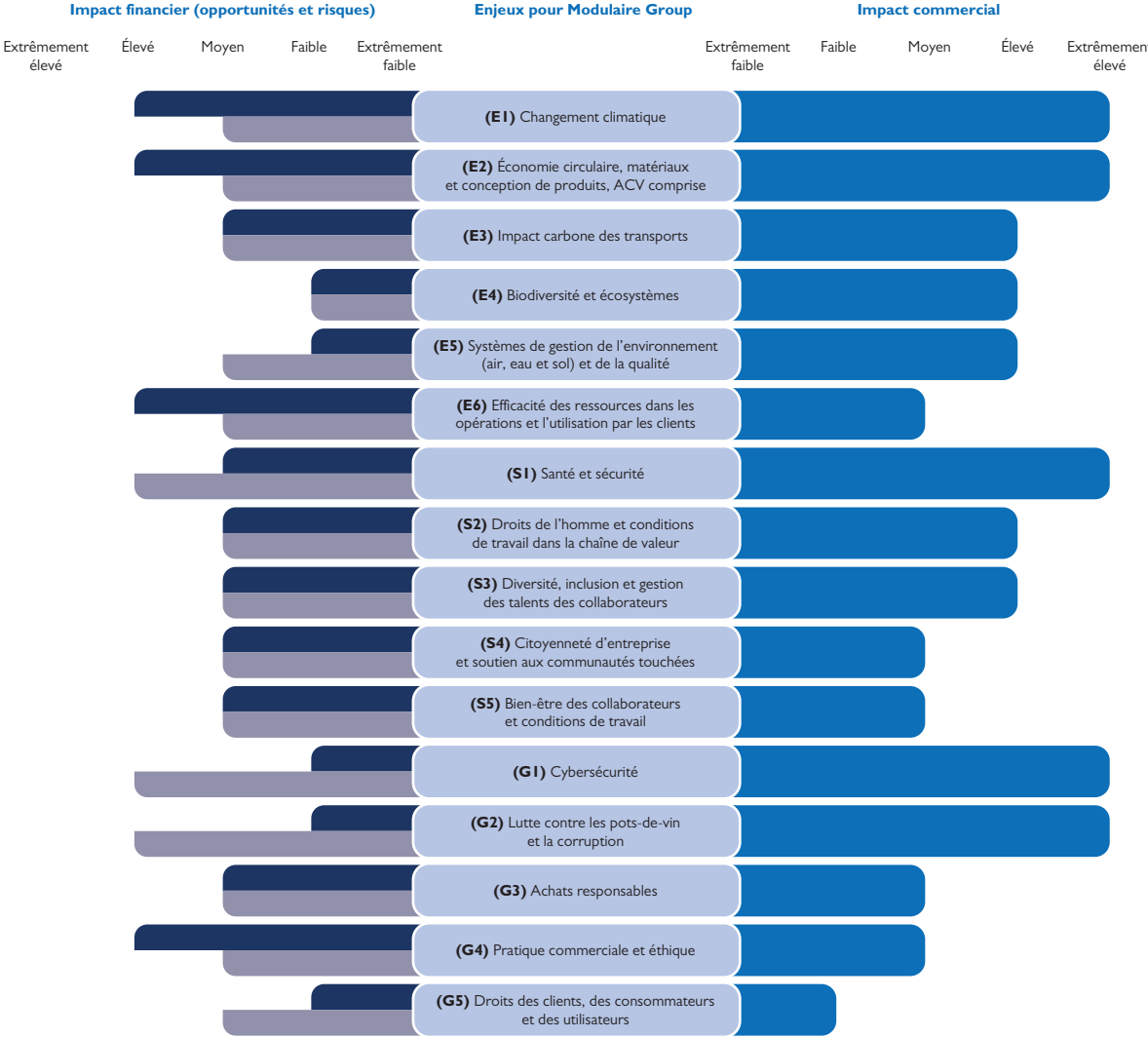
Nos actions

En 2025, nous avons réévalué les enjeux matériels identifiés dans notre ADM et estimons que Modulaire Group demeure solidement positionné pour y répondre, grâce à sa stratégie d'entreprise circulaire - Loops within Loops - des constructions modulaires conçues pour réduire l'empreinte carbone des matériaux et consommer moins d'énergie que les bâtiments traditionnels (page 23).

Enjeux environnementaux : Notre engagement pour atteindre la neutralité carbone (E1) et développer la circularité (E2) nous permet de limiter l'impact potentiel de la tarification du carbone, tout en réduisant les risques climatiques et en augmentant les opportunités de transition (page 29). Notre approche de l'efficacité des ressources (E6), incluant l'électrification, ouvre d'importantes perspectives sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement, avec un accent particulier sur la transition vers des produits bas carbone et la réduction de l'usage des énergies fossiles.

Enjeux sociaux : Notre priorité absolue en matière de santé et de sécurité (S1) est affirmée : il s'agit du pilier numéro un de notre stratégie en cinq volets, appliqué à l'ensemble de nos activités (page 44-45). Nous réaffirmons également notre engagement à protéger les droits humains grâce à des contrôles rigoureux permettant de réduire les risques (page 11).

Thèmes matériels de gouvernance : pour la cybersécurité (G1) et la lutte contre la corruption et la subornation (G2), nos contrôles et notre programme de formation garantissent la sensibilisation et l'amélioration continue des processus (page 53).



Légende : ■ Opportunité financière ■ Risque financier

Risques et opportunités liés au climat

Nous avons examiné nos risques et opportunités liés au climat en utilisant le cadre des meilleures pratiques de la TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) et nous partageons le processus et les résultats ici.

Aperçu du processus

Le processus de la TCFD fournit une évaluation stratégique des risques et des opportunités liés au changement climatique pour nos actifs, nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement. Il analyse en détail les impacts physiques et ceux liés à la transition climatique sur notre trajectoire vers la neutralité carbone. Cette analyse inclut l'évolution des tendances de la demande pour nos biens et services, ainsi que l'effet de la tarification du carbone sur nos coûts d'exploitation. Nous utilisons les données obtenues pour consolider la résilience des entreprises à court, moyen et long terme jusqu'en 2050.

Élargir notre base de connaissances

Pour chaque pays dans lequel Modulaire Group intervient, nous avons recueilli des informations sur les risques liés au climat et les préoccupations en matière de biodiversité. Les sources que nous avons utilisées comprennent Climate Adapt, le Groupe de la Banque mondiale, l'outil d'évaluation intégrée de la biodiversité et les informations communiquées par les gouvernements à la Convention des Nations unies sur le changement climatique et à la Convention sur la diversité biologique.

Principales conclusions

Les résultats montrent qu'il existe des opportunités significatives pour Modulaire Group et ils renforcent l'importance de notre stratégie d'économie circulaire -Loops within Loops- pour prospérer dans une transition bas carbone. Nos constructions modulaires apporteront une contribution importante aux stratégies de réduction des émissions de gaz à effet de serre et de résilience climatique de nos clients et de nos communautés. Bien que nous soyons confrontés à des risques liés à la transition et à des risques physiques, l'analyse des scénarios suggère que les opportunités de revenus pourraient dépasser considérablement les risques d'exploitation et de capital de tous les scénarios évalués. Nous sommes convaincus que notre stratégie de réduction du carbone nous permettra de réduire les risques liés à la tarification du carbone.

Vue d'ensemble des résultats

Risque/opportunité	Résultats de l'évaluation (cadre de la TCFD)	Politique actuelle / Scénario de réchauffement plus élevé	Neutralité carbone / Scénario de réchauffement inférieur
Opportunité liée à la transition : Augmentation des recettes grâce à la demande de solutions résilientes de construction bas carbone	Les clients auront besoin d'infrastructures et de services de construction qui résistent aux effets du changement climatique et contribuent à la réalisation des objectifs de réduction des émissions. Nos constructions modulaires offrent des options favorisant la conception circulaire incorporant moins de carbone et nécessitant moins d'énergie pour fonctionner que les bâtiments traditionnels. Une demande accrue générera des opportunités de revenus conséquentes.	Opportunité	Opportunité élevée
Risque lié à la transition : Tarification du carbone	La tarification du carbone peut avoir un impact sur le coût du carburant, du chauffage et de la climatisation de nos installations. Elle peut également augmenter le prix des matières premières incorporant un taux élevé de carbone. Compte tenu du modèle d'entreprise circulaire et des plans de transition climatique de Modulaire Group, le niveau de risque est jugé faible. Notre engagement en faveur de l'économie circulaire et de la neutralité carbone devrait nous permettre de limiter l'impact potentiel de la tarification du carbone.	Risque faible	Risque faible
Risque physique : Impacts opérationnels des chaleurs intenses, de la tarification du carbone et des fortes précipitations	Nos installations peuvent subir des impacts opérationnels en raison d'une exposition accrue à des chaleurs et des précipitations extrêmes. Les chaleurs extrêmes peuvent accroître les risques pour la santé et la sécurité et diminuer la productivité des travailleurs. Les précipitations extrêmes peuvent entraîner des inondations localisées et exercer un impact sur la capacité d'exploitation de nos installations. Les régions les plus à risque pour Modulaire Group se trouvent en Asie-Pacifique et en Europe du Sud. Le niveau de risque a été jugé faible à modéré car, bien que certaines installations puissent être fortement exposées à des chaleurs et des précipitations extrêmes, nos opérations ont la capacité d'adapter leurs activités ; par exemple, pendant les périodes de forte chaleur, nos sites peuvent décaler leurs heures d'ouverture afin d'éviter les pics de température.	Risque faible/modéré	Risque faible/modéré



Risques et opportunités liés au climat, suite

Source du scénario	Politiques actuelles	Neutralité carbone	Neutralité carbone
	SSP5-8.5	SSP1-1.9	SSP2-4.5
Description du scénario	- Scénario de statu quo, aucune nouvelle politique n'étant mise en œuvre à partir de 2020 pour atténuer le changement climatique. - L'absence de tarification significative du carbone à l'échelle mondiale entraîne une hausse de température largement non atténuée et des risques physiques élevés. - Une large part des objectifs climatiques mondiaux n'est pas atteinte. - Peu ou pas d'incitations politiques ou de marché pour encourager les consommateurs à passer aux véhicules électriques ou à réaliser des rénovations énergétiques des bâtiments.	- Le scénario Neutralité carbone repose sur la mise en œuvre de politiques climatiques strictes et d'innovations permettant de limiter le réchauffement mondial à 1,5 °C et d'atteindre la neutralité carbone des émissions à l'échelle mondiale autour de 2050. Certaines juridictions, comme les États-Unis, le Royaume-Uni, l'UE, le Canada, l'Australie et le Japon, atteignent la neutralité carbone pour tous les GES. - Les pays qui se sont clairement engagés à atteindre un objectif politique spécifique de neutralité carbone à la fin de l'année 2020 sont supposés atteindre cet objectif. - Des prix du carbone optimaux, conformes aux objectifs à long terme, sont mis en œuvre à court terme.	- Le scénario Neutralité carbone repose sur la mise en œuvre de politiques climatiques strictes et d'innovations permettant de limiter le réchauffement mondial à 1,5 °C et d'atteindre la neutralité carbone des émissions à l'échelle mondiale autour de 2050. Certaines juridictions, comme les États-Unis, le Royaume-Uni, l'UE, le Canada, l'Australie et le Japon, atteignent la neutralité carbone pour tous les GES. - Les pays qui se sont clairement engagés à atteindre un objectif politique spécifique de neutralité carbone à la fin de l'année 2020 sont supposés atteindre cet objectif. - Des prix du carbone optimaux, conformes aux objectifs à long terme, sont mis en œuvre à court terme.
Estimation du réchauffement par rapport à l'ère préindustrielle	3 °C	1,4 °C	1,4 °C
2040-2060	1,7 à 2,3 °C	1,6 à 1,5 °C	1,6 à 1,5 °C
2081-2100	2,7 à 3 °C	1,4 °C	1,4 °C
Impact de la transition	Faible	Moyen	Moyen
Impact physique	Élevé	Faible	Faible
Impact des scénarios sur les entreprises	Opportunité de fournir des infrastructures résilientes aux impacts climatiques. Les risques physiques augmentent en raison du changement climatique.	Forte opportunité de développer des infrastructures durables favorisant des conceptions circulaires, à plus faible empreinte carbone incorporée et nécessitant moins d'énergie pour leur exploitation. Cela créera des opportunités de croissance. Le risque physique est réduit.	Forte opportunité de développer des infrastructures durables favorisant des conceptions circulaires, à plus faible empreinte carbone incorporée et nécessitant moins d'énergie pour leur exploitation. Cela créera des opportunités de croissance. Le risque physique est réduit.

Résilience climatique

Le comité ESGS a approuvé notre plan de transition climatique au nom du conseil d'administration dans le cadre du cycle annuel d'examen stratégique. Le plan constitue un élément essentiel de notre cadre de gestion du développement durable et des risques. Il est révisé deux fois par an pour en garantir l'alignement sur l'évolution de la réglementation, de la science du climat et des attentes des partenaires. Il est conçu pour renforcer la résilience des organisations face aux risques climatiques, soutenir la transition vers une économie à faible émission de carbone grâce à notre modèle Loops within Loops et garantir la continuité opérationnelle à long terme. Ses principaux objectifs consistent à réduire les émissions, renforcer la résilience de nos actifs et de nos opérations, intégrer les considérations climatiques dans la prise de décision et soutenir la création de valeur durable.

Nous avons réalisé une analyse de résilience climatique à partir de scénarios alignés sur les cadres réglementaires afin d'évaluer les risques physiques et de transition sur l'ensemble de nos opérations, de nos actifs et de notre chaîne d'approvisionnement. Cela incluait la modélisation de l'exposition aux événements météorologiques extrêmes, aux changements réglementaires, aux évolutions de marché et aux tendances climatiques à long terme. En 2023, nous avons collaboré avec un cabinet de conseil international en développement durable afin d'identifier et d'évaluer les risques et opportunités climatiques matériels, en appliquant les meilleures pratiques du TCFD sur des horizons court terme (2025-2030), moyen terme (2030-2040) et long terme (2040-2050). En 2025, nous avons actualisé notre analyse de scénarios avec un cabinet conseil de confiance, en intégrant trois scénarios alignés sur le NGFS et le GIEC : un scénario de politiques actuelles et deux scénarios de neutralité carbone.

Le scénario de politiques actuelles indique un réchauffement d'environ 3 °C, générant des risques physiques élevés. Les scénarios de neutralité carbone 2050 limitent le réchauffement à environ 1,4 °C, ce qui réduit les risques physiques mais accroît les risques de transition du fait d'un renforcement de la réglementation et de la tarification du carbone. Pour l'évaluation des risques physiques dans l'un des scénarios de neutralité carbone, nous avons utilisé le scénario SSP2-4.5, qui correspond à une hausse de température supérieure à 2 °C et souligne que les risques physiques s'intensifient même dans un contexte de transition ambitieuse.

Risques et opportunités liés au climat, suite

Les deux types de scénarios mettent en évidence des opportunités de développement de solutions d'infrastructure bas carbone, sobres en énergie et fondées sur des principes d'économie circulaire. Les enseignements issus de l'analyse, notamment les évaluations de vulnérabilité, les estimations d'exposition financière et les mesures d'adaptation prioritaires, alimentent la planification stratégique, les décisions d'investissement et les actions de résilience à long terme. Les conclusions ont été intégrées aux processus de gestion des risques stratégiques et opérationnels, renforçant la gouvernance, accélérant le développement de solutions bas carbone et intégrant les considérations climatiques dans la planification de la continuité d'activité, les achats et la stratégie à long terme.

Nous avons fixé des objectifs liés au climat et alignés sur notre voie SBTi, notamment la réduction des émissions opérationnelles, l'amélioration de l'efficacité énergétique, l'augmentation de l'utilisation des énergies renouvelables et l'amélioration de la résilience des actifs. La filière SBTi a également permis de quantifier les risques de transition dans le cadre des scénarios de neutralité carbone. La mise en œuvre est soutenue par des améliorations opérationnelles, des investissements dans des technologies bas carbone, l'engagement des fournisseurs ainsi qu'un suivi et des rapports continus.

Adaptation au climat

Pour chaque région où Modulaire Group intervient, nous avons recueilli des informations sur les risques liés au climat et les préoccupations en matière de biodiversité. Les sources utilisées comprennent Climate Adapt, le Groupe de la Banque mondiale, l'outil d'évaluation intégrée de la biodiversité et les informations communiquées par les gouvernements à la Convention des Nations unies sur le changement climatique et à la Convention sur la diversité biologique. En 2025, nous avons actualisé nos conclusions afin d'alimenter notre plan d'adaptation au changement climatique et à la biodiversité, lancé fin 2023 pour répondre aux risques et opportunités liés au climat. L'accent a été placé sur les solutions naturelles afin de promouvoir la biodiversité.

L'analyse montre qu'il existe d'immenses opportunités pour le groupe. Elle renforce l'importance de notre stratégie d'entreprise, Loops within Loops, pour prospérer dans un contexte de transition bas carbone. Nos solutions modulaires joueront un rôle clé dans les stratégies de réduction des émissions et de résilience climatique de nos clients et de nos territoires. Bien que nous soyons confrontés à des risques liés à la transition et à des risques physiques, l'analyse des scénarios suggère que les opportunités de revenus pourraient dépasser de manière significative les risques d'exploitation et de capital de tous les scénarios évalués.

Par ailleurs, nous sommes convaincus que notre stratégie de réduction des émissions de carbone permettra de limiter les risques liés à la tarification du carbone. Dans le cadre du processus de gouvernance, le Conseil d'administration est informé des risques et opportunités via le dispositif de gestion des risques d'entreprise (ERM), incluant, le cas échéant, les enjeux climatiques.

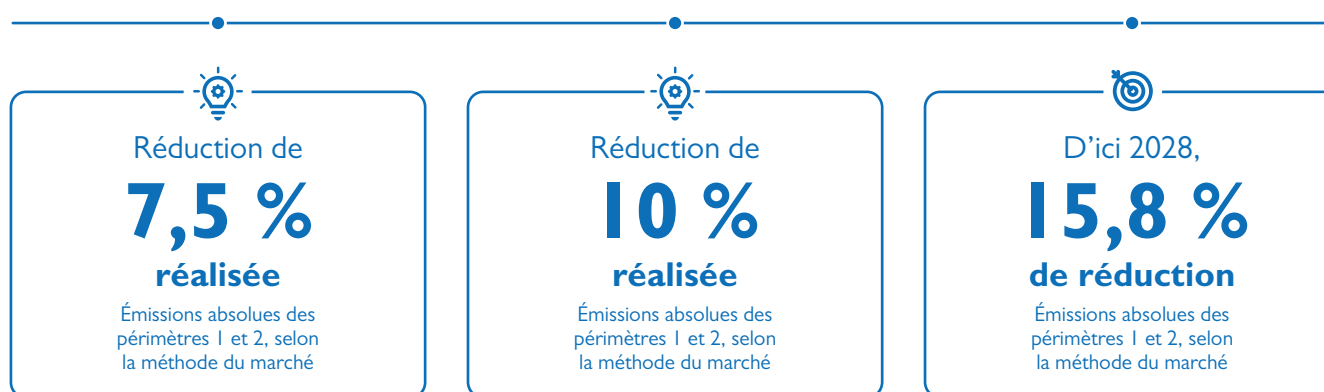
L'évaluation des risques et opportunités climatiques montre clairement que les opportunités l'emportent sur les risques et que ceux-ci ne sont pas jugés matériels dans le registre des risques.



Financement lié au développement durable

En reliant directement la finance à notre performance en matière de durabilité, nous favorisons des transformations concrètes en partenariat avec nos investisseurs. Nous avons mis en place des objectifs de financement liés à la durabilité visant à réduire les émissions de GES, soutenus par un ensemble solide d'actions destinées à assurer une amélioration continue. La performance par rapport à ces objectifs, fondés sur une base 2020 et couvrant la période jusqu'en 2028, fait l'objet d'une mission d'assurance limitée afin de garantir la fiabilité des progrès.

Notre principal indicateur d'impact CO₂ est le total des émissions absolues de GES en approche marché. Les progrès sont suivis chaque trimestre via des KPI aux niveaux du Groupe et des SBU. Ces résultats nous éclairent sur la manière d'allouer les ressources le plus efficacement possible et d'identifier les politiques et les interventions nécessaires pour réussir. Ainsi, les indicateurs financiers et ESG sont alignés afin de renforcer la responsabilité, d'accélérer les progrès et de consolider la résilience à long terme.



“ L'ESG ne constitue pas un simple élément additionnel dans notre dialogue avec les investisseurs, il est au cœur de nos relations. En fournissant de manière constante des informations transparentes, fiables et complètes, nous renforçons la confiance et démontrons l'engagement indéfectible de Modulaire Group en faveur de pratiques durables et éthiques. Les considérations ESG sont intégrées à notre structure de gouvernance, à notre reporting et à notre planification stratégique à long terme.

Pour les investisseurs de Modulaire Group, cet alignement apporte plus qu'une simple assurance : il leur donne la confiance que nous traitons les enjeux d'aujourd'hui tout en nous préparant aux mégatendances mondiales. En reliant notre performance financière à nos objectifs de durabilité, nous renforçons la responsabilisation et garantissons que nos actions sont crédibles, mesurables et transparentes. Cela renforce notre réputation, nourrit des relations durables avec les investisseurs et constitue un socle de résilience et de croissance à long terme. Nous considérons que la transparence ESG constitue un pont entre nos engagements et la confiance des investisseurs, assurant la traduction de notre raison d'être en impacts concrets.”

→ **Rosie Jones**
Trésorière de l'entreprise



Environnement

Nos partenaires veulent des solutions agiles et à faible émission de carbone plus rapidement que jamais. Nous répondons à ces demandes en utilisant notre modèle d'entreprise circulaire, Loops within Loops, qui maintient les ressources en mouvement afin d'améliorer notre efficacité en matière d'énergie, d'eau et de déchets, tout en soutenant une croissance durable.

Les bénévoles de Modulaire Group ramassent les déchets sur le canal avec la Coalition Lower Regents à Londres.

Actions sur l'environnement

Modulaire Group est conscient des risques et des opportunités que le changement climatique présente pour son activité.

Nous pensons qu'il est essentiel que les acteurs comprennent et fassent confiance aux objectifs et aux réalisations en matière de réduction des émissions. C'est pourquoi nos objectifs intermédiaires sur la voie du zéro carbone d'ici 2050 sont fondés sur des données scientifiques, nos performances sont auditées de manière indépendante et nous ne recourons pas à la compensation des émissions pour atteindre nos résultats. Nous rendons compte de la réduction absolue de nos émissions de gaz à effet de serre basées sur le marché.

Nous nous engageons à déployer des programmes structurés qui :

- Réduisent les émissions de gaz à effet de serre en électrifiant les opérations et en abandonnant progressivement les combustibles fossiles.
- Augmentent l'efficacité opérationnelle en améliorant systématiquement les performances en matière de gestion de l'énergie, de l'eau et des déchets.
- Proposent aux clients des solutions bas carbone, garantissant la résilience aux impacts climatiques tout en contribuant à une croissance durable plus large.
- Améliorent les résultats en matière de biodiversité en intégrant des solutions fondées sur la nature et des mesures d'adaptation au climat dans la planification des sites.

Décarbonation

Au cours des deux dernières années, Modulaire Group a donné la priorité à l'électrification en tant que levier central de la décarbonation. Notre politique d'électrification des machines demande aux unités commerciales stratégiques (SBU) de remplacer les technologies et les processus existants par des alternatives efficaces en termes de ressources (page 38) et privilégie l'utilisation d'électricité renouvelable lorsque c'est approprié, ce qui représente actuellement 73 %.

Des progrès substantiels ont été réalisés dans notre transition vers le transport électrique, avec 42 % de la flotte de chariots élévateurs désormais électrifiée et 32 % des voitures et camionnettes converties en véhicules électriques (page 39). Nous reconnaissons que des difficultés persistent dans certaines SBU, notamment en ce qui concerne les infrastructures et les véhicules utilitaires lourds (VUL). Lorsque l'électrification n'est pas encore techniquement ou économiquement réalisable, le groupe étudie des carburants alternatifs et recherche des solutions innovantes pour réduire les émissions.

En 2025, Modulaire Group a collaboré avec l'Université de Cambridge à une étude pilote utilisant des ateliers comportementaux pour identifier les leviers efficaces de l'éco-conduite. Cette initiative a débuté et se poursuivra jusqu'en 2026, renforçant l'objectif plus large du groupe d'intégrer des pratiques bas carbone dans tous les domaines opérationnels en utilisant la recherche universitaire pour nous aider à progresser (page 39).

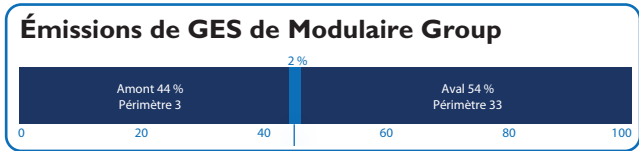
Progrès dans nos indicateurs de performance environnementale

Nous avons atteint cinq de nos six indicateurs de performance environnementale pour 2025, et un autre est en cours de réalisation.

KPI	Progrès	Statut
Réduire les émissions des périmètres 1 et 2 de 10 % par rapport au niveau de référence de 2020 (financement lié au développement durable)	Atteint	■
Réduire le ratio d'intensité des émissions des périmètres 1 et 2 en approche marché par rapport à 2020 (kg de CO ₂ e par unité)	Atteint	■
Réduire les déchets mis en décharge par le Groupe de 50 % par unité type par rapport à 2020 (kg)	Atteint	■
Réduire la consommation d'eau de 10 % par unité type par (rapport à la référence 2020)	Atteint	■
Réaliser l'évaluation BREEAM du site de Francfort	En cours	■
Mettre en œuvre le plan de réduction Neutralité carbone de la SBTi	Atteint	■

Réduction des émissions

Modulaire Group a le plaisir de constater pour 2025 une réduction absolue de 47 % de ses émissions en approche marché des périmètres 1 et 2 (par rapport à 2020).



Mesures d'atténuation et d'adaptation au changement climatique

Le groupe met en œuvre une combinaison de mesures physiques, opérationnelles et stratégiques pour gérer les risques climatiques :

- Adaptations physiques : installation de VAPS, isolation, amélioration des fenêtres et des portes, amélioration de la conception passive pour les bâtiments situés dans des endroits à haut risque (page 34). Lorsque des sites ont été jugés hautement prioritaires pour l'adaptation au climat, les SBU étudient les possibilités d'atténuation telles que le drainage durable et la collecte des eaux de pluie.
- Changements opérationnels : révision des horaires de travail, protocoles d'hydratation et atténuation du stress thermique pour le personnel et les sous-traitants.

- Mesures stratégiques : investissement dans les nouvelles constructions à haut rendement énergétique, les rénovations et l'électrification des actifs de la flotte ; installation d'énergie renouvelable sur site ; engagement des fournisseurs pour la réduction des émissions du périmètre 3.
- Suivi : le groupe surveille l'efficacité au fil du temps et actualise ses évaluations des risques et ses contrôles lorsque des informations climatiques émergentes, des événements ou des modifications réglementaires indiquent que les niveaux de risque résiduels ont changé.

Réduction des déchets et de l'eau

Nos équipes opérationnelles continuent de travailler sans relâche dans l'ensemble du groupe pour réduire les déchets mis en décharge et la quantité d'eau utilisée pour fabriquer nos produits. Notre politique en matière d'utilisation durable de l'eau encourage les initiatives visant à sensibiliser le public et à assurer une gestion efficace de l'eau. Au cours des cinq dernières années, nous avons réduit le volume total de nos déchets mis en décharge de 81 % par unité type (pages 37-38) et nous utilisons désormais 55 % d'eau en moins par unité type.

- **Déchets mis en décharge :**
2025 : 3 235 053 tonnes par rapport à 2020 : 13 458 tonnes
- **Eau achetée :**
2025 : 124 664 m³ par rapport à 2020 : 224 507 m³

Action sur le changement climatique, suite

Promouvoir la biodiversité

Nous avons publié notre politique de biodiversité en 2025 et avons ensuite mis à jour nos protocoles relatifs à la biodiversité et à l'adaptation au climat. Ces protocoles visent à établir un niveau de référence de compréhension de la biodiversité et de l'adaptation au changement climatique, et à fournir des orientations pour des projets susceptibles de réduire les impacts ou de renforcer la biodiversité et la résilience climatique. Les protocoles offrent une vue d'ensemble des considérations et des opportunités pour chaque pays dans lequel nous intervenons.

Pour chaque pays, des informations sur les risques climatiques aigus et chroniques et les principales caractéristiques de la biodiversité ont été compilées à partir de sources telles que Climate-ADAPT, la Banque mondiale, l'outil d'évaluation intégrée de la biodiversité (IBAT) et les déclarations nationales à la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC) et à la Convention sur la biodiversité (CDB). Conformément aux évaluations Climate-ADAPT, les risques climatiques futurs ont été classés dans les catégories suivantes : vent, température, matière solide et eau. La priorité a été accordée aux solutions fondées sur la nature, en raison de leur double potentiel de renforcement de la résilience climatique et de soutien à la biodiversité locale.

Dans le cadre de cette mise à jour, un exercice de cartographie géographique a été réalisé sur l'ensemble des sites mondiaux de Modulaire Group afin d'évaluer leur proximité avec des zones importantes pour la biodiversité et leur exposition à des aléas climatiques potentiels, à partir de jeux de données applicables à l'échelle mondiale.



Algeco Dachs bénévole à Eitensheim.

Restauration des espaces verts

À l'occasion de la Journée nationale de l'arbre, les collègues d'Ausco Brisbane ont rejoint l'association environnementale et communautaire The Hut à Mt Cootha pour une journée de bénévolat, de plantation et de contribution à l'environnement. De la plantation d'espèces endémiques à la découverte de l'impact de la gestion écologique des espaces verts urbains, notre équipe a contribué à la restauration de l'un des espaces verts les plus emblématiques de Brisbane.

**Réutiliser des palettes pour les transformer en jardinières**

En Allemagne, des palettes cassées et à usage unique ont été réutilisées par des collègues de Stockstadt pour construire des jardinières surélevées. L'équipe a planté une variété d'espèces, dont un olivier et des herbes, qui stimulent la biodiversité des insectes sur le site. Les nouvelles jardinières attrayantes rappellent aux visiteurs et aux collaborateurs les possibilités de réutilisation des matériaux dans notre vie quotidienne.



Mesure de notre empreinte carbone

Nous mesurons l'empreinte carbone de nos activités et d'un produit standard afin d'identifier et de surveiller nos impacts. Cela nous permet de déterminer les possibilités d'économies de coûts et de carbone sur notre chemin vers la neutralité carbone.

Nous avons sollicité PricewaterhouseCoopers LLP (« PwC ») pour fournir une assurance limitée indépendante sur nos données d'émissions de gaz à effet de serre pour 2025, conformément aux normes ISAE3410.

Les chiffres soumis à l'assurance sont indiqués par le symbole [Ⓐ] dans le tableau. Les chiffres de 2020, 2022 et 2024 sont inclus à des fins de comparaison.

Le rapport d'assurance limitée indépendante de PwC et nos critères d'évaluation détaillés peuvent être consultés sur le site Internet de Modulaire Group.

Données sur les émissions de GES pour la période de référence du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025

En tant qu'administrateurs de BCP V Modular Services Holdings III Limited, nous confirmons être seuls responsables de l'établissement du rapport ESGs, y compris la présente déclaration des administrateurs, ainsi que de la communication des indicateurs de performance ESG spécifiés, conformément aux critères de rapports définis dans le présent document, et de la garantie que les informations publiées sont étayées par des livres et registres appropriés.

Nous confirmons, à notre connaissance et en toute bonne foi :

- avoir conçu, mis en œuvre et maintenu des contrôles et des processus internes sur les informations relatives à la mesure, à l'évaluation et à la préparation des indicateurs de performance ESG spécifiés qui sont exempts d'inexactitudes importantes, qu'elles soient dues à une fraude ou à une erreur ;
- avoir établi des critères de rapport objectifs pour la préparation et la présentation des indicateurs de performance ESG spécifiés, y compris une définition claire des limites organisationnelles de l'entité, et les avoir appliqués de manière cohérente ;
- avoir présenté les informations, y compris les critères d'établissement des rapports, de manière à fournir des informations pertinentes, complètes, fiables, impartiales/ neutres, comparables et compréhensibles ;
- avoir présenté les indicateurs de performance ESG spécifiés conformément aux critères de rapport.

Pour et au nom du Conseil d'administration de BCP V Modular Services Holdings III Limited

James Odom

James Odom
Directeur juridique du Groupe

	Données retraitées de 2020**	Données retraitées de 2022**	2024	2025
Périmètre 1 - Émissions de gaz à effet de serre (tCO ₂ e)*	19 529	19 443	16 965	[Ⓐ] 15 247
Périmètre 2 - Émissions de gaz à effet de serre - méthode basée sur la localisation (tCO ₂ e)	11 834	12 533	9 722	[Ⓐ] 8 658
Périmètre 2 - Émissions de gaz à effet de serre - méthode basée sur le marché (tCO ₂ e)	13 995	7 132	2 851	[Ⓐ] 2 625
Total (base marché)	33 524	26 575	19 816	17 872

* Les émissions du périmètre 1 déclarées excluent les émissions fugitives, en raison du manque de données et de méthodologie disponibles.
** Chiffres mis à jour à la suite d'une acquisition, conformément à la politique de retraitement figurant dans notre déclaration de méthodologie - voir notre site Web.
L'empreinte GES de l'entreprise est calculée sur la base des principes énoncés dans la norme de comptabilité et de déclaration des entreprises du protocole WRI/WBCSD sur les GES. L'année 2020 a été présentée car il s'agit du niveau de référence de Modulaire Group.



Des ressources en mouvement pour une économie circulaire

Modulaire Group applique son modèle d'entreprise circulaire *Loops within Loops* pour optimiser la conservation des ressources en usage, en maintenant leur valeur pour la société et en réduisant l'impact sur l'environnement. En intégrant l'utilisation efficace des ressources, le recyclage et la durabilité dans le processus décisionnel, le groupe réduit activement sa dépendance à l'égard des matières vierges et encourage l'innovation dans l'ensemble de ses activités.

Production de déchets en 2025

	kt
Quantité totale de déchets produits	23,44
Quantité totale détournée de l'élimination	14,52
Préparation au réemploi	0,68
Déchets dangereux	0,00027
Déchets non dangereux	0,68
Recyclage	13,85
Déchets dangereux	0,21
Déchets non dangereux	13,64
Autres opérations de récupération	0,0
Montant total destiné à l'élimination	8,91
Incinération	5,68
Déchets dangereux	0,05
Déchets non dangereux	5,63
Décharge	3,24
Déchets dangereux	0,42
Déchets non dangereux	2,81
Autre méthode d'élimination	0,0

Mise en œuvre opérationnelle de Loops within Loops

- La gestion des déchets est régie localement par les Strategic Business Units (SBU) et les Operating Business Units (OBU) via des protocoles stricts pour les substances dangereuses et non dangereuses, conçus pour réduire les risques environnementaux et garantir la conformité aux réglementations en vigueur.
- Les SBU et les OBU adoptent une hiérarchie structurée Loops within Loops - une approche qui comprend la **prévention, la réduction, le réemploi et le recyclage**.
- Des programmes d'amélioration continue sont mis en œuvre afin d'accroître l'efficacité des ressources et de réduire les impacts environnementaux.

Notre processus

Nous utilisons la hiérarchie des déchets 5R pour gérer efficacement les matériaux sur site ; elle encourage chacun à envisager cinq étapes alternatives avant d'envoyer les matériaux à la décharge, à savoir Refuser, Réduire, Réutiliser, Réparer et Recycler. Notre programme d'efficacité opérationnelle s'est concentré sur quatre thèmes : 1. Planification de la production et suivi de la productivité ; 2. Gestion des matériaux ; 3. Flux de travail de production ; et 4. Travail standard.

Cette méthodologie Loops within Loops transforme la gestion des déchets en un moteur d'innovation, de rentabilité et de durabilité. En faisant passer les ressources en cascade par de multiples boucles de valeur, les SBU et les OBU veillent à minimiser l'impact sur l'environnement, à maintenir la conformité réglementaire et à réaliser l'ambition plus large du groupe de faire progresser l'économie circulaire.

Nos politiques et nos actions soutiennent la transition vers une économie circulaire en continuant à investir et à se concentrer sur les produits durables, l'excellence opérationnelle et les initiatives de réduction des déchets, tout en maintenant une conformité totale avec les réglementations pertinentes en matière de déchets. Nous faisons évoluer nos processus de production, notamment par l'utilisation de matières premières alternatives et circulaires, le recours à l'analyse du cycle de vie (ACV) et la collaboration avec des partenaires de réemploi afin d'améliorer la recyclabilité et de renforcer la conception des produits. Les déchets sont gérés de manière responsable grâce à l'élimination en toute sécurité des matériaux dangereux et non dangereux, à l'amélioration de l'efficacité des matériaux et à l'augmentation du réemploi interne. Nous améliorons également les méthodes d'évaluation des entrées et sorties de ressources et la qualité des données afin d'obtenir des rapports plus précis. À l'avenir, nous intégrerons davantage les principes de l'économie circulaire et les stratégies d'atténuation du changement climatique dans l'ensemble de nos activités.



Impacts, risques et opportunités

Type	Utilisation des ressources et économie circulaire	
IRO	Opportunité	
Stratégie	Loops within Loops	LCA
Politique	ESGS	Électrification
Action	Déchets et eau	Conformité locale
	Excellence opérationnelle	Électrification
Objectif	Gestion des déchets	
	Réduire les déchets mis en décharge de 85 % d'ici 2026 par rapport à 2020	

Études de cas : efficacité des ressources



Efficacité énergétique : DEL et infrarouge

Le site d'Algeco à Servon comprend environ 1 000 m² de bureaux et près de 8 300 m² d'ateliers. Soumis au décret tertiaire français, le site doit réduire sa consommation d'énergie de 40 % d'ici à 2030. Pour répondre à cette exigence, les bureaux et les ateliers ont été équipés d'un éclairage LED et de détecteurs de mouvement. Ils ont permis de réduire la consommation d'énergie et d'améliorer les conditions de travail des utilisateurs des installations.

Algeco possède un autre grand hall de production à Moerdijk et, en juin, pour améliorer la consommation d'énergie, les radiateurs traditionnels ont été remplacés par des panneaux infrarouges montés au plafond qui chauffent directement les personnes et les surfaces, au lieu de chauffer l'ensemble de l'espace. La nouvelle installation devrait permettre d'économiser environ 60 000 m³ de gaz naturel par an.



Innovation : transformer les déchets en revenu

En Pologne, où les options de recyclage sont parfois limitées, Algeco développe de nouvelles stratégies de gestion des déchets visant à atteindre zéro mise en décharge. L'équipe a noué de nouveaux partenariats - avec Silva pour réutiliser le bois issu de la rénovation des modules et avec Tarkett pour recycler les anciens revêtements de sol en nouveaux produits - créant ainsi de nouvelles opportunités de revenus à partir de matériaux qui auraient autrement été mis au rebut. En outre, l'utilisation de peintures à l'eau permet de réduire les déchets dangereux et de recycler les boîtes métalliques. L'équipe envisage également des alternatives au silicone, telles que les « tubes à saucisse », afin de réduire encore davantage les déchets plastiques. L'équipe a économisé près de 300 000 euros par an et réduit les déchets, inspirant des efforts similaires dans l'ensemble du groupe.

En France, deux sites ALGECO® envoient nos fenêtres en fin de vie à la chaîne de valeur de Saint Gobain, où elles sont transformées en nouveaux cadres de fenêtres en verre et en plastique. Algeco France est également partenaire d'Eco'Logic, qui permet le recyclage et le réemploi des vêtements professionnels tels que les bleus de travail, les casques, les lunettes de sécurité et les bouchons d'oreille. Les collaborateurs peuvent déposer leur matériel usagé dans des sacs prévus à cet effet sur n'importe quel site pour une collecte pratique.



Économiser l'eau : compteurs intelligents et aérateurs

Les compteurs intelligents aident nos équipes à suivre le débit d'eau et à détecter rapidement les fuites. Dans cinq régions du Royaume-Uni, l'approvisionnement en eau est de plus en plus sollicité pendant les mois d'été en raison du changement climatique. Conscient de ce problème, Algeco UK a installé en mars un compteur intelligent au centre de services de Scunthorpe, dans le Lincolnshire. En avril, les données en temps réel ont permis d'identifier une consommation d'eau anormale due à la rupture d'une canalisation liée à une chaudière. Elle a été réparée en juillet, ce qui a permis d'arrêter une fuite de 144 000 litres et de normaliser la consommation d'eau. À Herrenhof, en Allemagne, l'équipe a installé des aérateurs à faible débit sur les robinets, un moyen simple et rentable d'améliorer l'efficacité d'utilisation de l'eau sur le site.

Réduction des déchets : stratégie circulaire en France

Modulaire Group suit un modèle d'entreprise circulaire, afin de maintenir les ressources en mouvement le plus longtemps possible. Lorsque Algeco France a renouvelé les contrats nationaux de gestion des déchets cette année, le processus a été l'occasion pour nos équipes achats et ESG d'en apprendre davantage sur les dernières innovations en matière de réemploi des matériaux. Des partenariats ont été conclus avec cinq fournisseurs régionaux clés situés à proximité de nos sites, tout en augmentant les types de déchets que nous pouvons recycler en France et le taux de tri jusqu'à 62,5 % par rapport au troisième trimestre 2024.

Études de cas : efficacité des ressources

Semaine européenne du développement durable

En septembre, dans le cadre de la semaine européenne du développement durable, l'équipe d'Algeco France a participé à un challenge d'éco-conduite organisé par WeNow. Cette initiative visait à encourager des pratiques de conduite plus sûres, plus efficaces sur le plan énergétique et plus respectueuses de l'environnement. En compétition avec 12 autres organisations, l'équipe a obtenu une note de 8 sur 12. D'autres activités ont été menées, notamment une série de vidéos de formation interactives avec des jeux-questionnaires destinés à sensibiliser les participants aux questions de biodiversité et d'égalité des sexes. Environ 112 collaborateurs ont participé à ces activités, obtenant une note moyenne de 8,7 sur 10, alors que la moyenne des utilisateurs de Civitime est de 8,1.



Électrification : Les VE en plein essor

Aux Pays-Bas, Algeco a accéléré sa politique d'électrification des voitures de fonction en intégrant dans les procédures de nouvelles commandes et de renouvellement des contrats de location. À partir du quatrième trimestre 2024, toutes les nouvelles voitures de société et tous les renouvellements de contrats de location sont désormais électriques, à l'exception des camionnettes utilisées pour les travaux d'installation. En rendant cette règle claire et cohérente, Algeco a voulu éliminer toute confusion et s'assurer que le choix de véhicules électriques est la norme à des moments cruciaux du cycle de location. Cette politique s'applique au personnel occupant des fonctions diverses, telles que la vente, la finance, les opérations et la gestion, ce qui témoigne de l'engagement d'Algeco en faveur d'un changement à l'échelle de l'entreprise, plutôt que de limiter l'électrification à certains emplois ou à certains types de déplacements. À la fin de l'année 2025, 26,5 % des voitures de société d'Algeco aux Pays-Bas étaient électriques. Algeco a introduit un chariot élévateur électrique sur le site de Bucarest, ce qui marque une étape importante, élargissant l'électrification au-delà des marchés plus matures sur la voie de la neutralité carbone. Ce chariot élévateur électrique de 2,5 tonnes permet de réduire la consommation de carburant et les émissions sur le site, ce qui représente une économie estimée à 150 kg de CO₂e par an.



Adaptation au climat : essai de peinture réfléchissante

Notre SBU Ense teste de nouvelles méthodes d'adaptation au climat. Sur le site d'Algeco Sevilla, qui connaît des chaleurs estivales extrêmes, nous dépendons de l'énergie pour le refroidissement. Pour améliorer l'efficacité, nos équipes opérationnelles et ESG testent une peinture de toit réfléchissante - appliquée sur la moitié du bâtiment - afin de mesurer son effet sur les températures intérieures pendant 12 mois.

Efficacité énergétique : locations

Ausco augmente le confort et réduit le bruit dans sa flotte de location de modules en déployant de nouveaux climatiseurs optimisés. Grâce à la technologie de l'onduleur intelligent, il aidera les clients loueurs à économiser sur les coûts de fonctionnement et la consommation d'énergie. Les climatiseurs offrent une performance fiable avec une puissance de 1,5 CV.



Efficacité énergétique : pratiques de conduite

Les choix que les conducteurs font au volant ont un impact considérable sur la consommation de carburant et l'environnement. Les petits changements de comportement s'additionnent pour l'ensemble de notre flotte. C'est pourquoi Algeco UK a collaboré avec l'université de Cambridge à un projet visant à célébrer les pratiques de conduite économes en énergie, notamment l'accélération en douceur, l'évitement de la marche au ralenti inutile et la planification des itinéraires. Le projet a été lancé avec nos chauffeurs de poids lourds à Livingston et notre objectif consiste à le reproduire à grande échelle, en visant une réduction de la consommation de diesel de 30 % d'ici 2028.

Notre objectif social

Nos bâtiments modulaires sont conçus dans un but social : nous créons des espaces intelligents pour travailler, apprendre et vivre. Nos bâtiments modulaires sont utilisés pour les écoles, les établissements de santé, les logements et d'autres infrastructures sociales essentielles. Nous mesurons notre impact sur les personnes et la planète en tant que valeur sociale.

Les collaborateurs d'Algeco Italia participant à la marche solidaire à Marcignago pour la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes en novembre - avec leurs familles, les enfants des écoles et les invités du RSA.

Actions en faveur de la valeur sociale

Nous utilisons notre modèle circulaire Loops within Loops pour améliorer l'efficacité des ressources environnementales, mais aussi pour créer de la valeur sociale. Cette approche garantit que l'équité, l'inclusion et les opportunités continuent de se diffuser au sein de nos équipes et de nos communautés.

Grâce à des pratiques commerciales responsables, nous sommes fiers de créer de la valeur sociale pour notre personnel, nos communautés, nos clients, nos fournisseurs et la planète. Notre activité crée des emplois, des opportunités de formation et une expérience pratique favorisant les revenus, le développement de carrière et l'émergence des futurs leaders, tout en promouvant l'égalité des chances et en garantissant la liberté d'association.

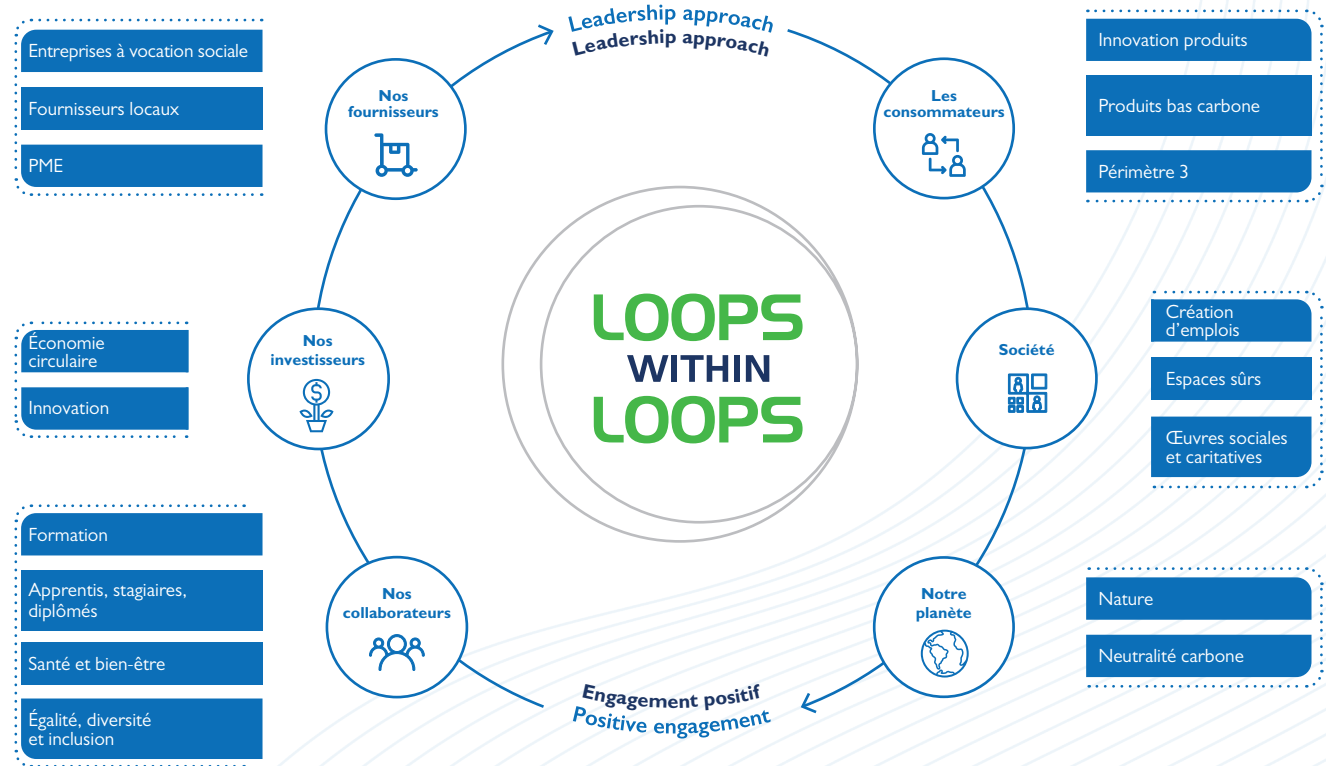
En renforçant les compétences, en soutenant l'innovation et en encourageant les pratiques de l'économie circulaire, nous contribuons à la prospérité sociale et élargissons l'accès à de nouvelles voies d'emploi. Nos produits bas carbone contribuent à des communautés et des populations actives plus saines et plus résilientes, en soutenant la sécurité, le bien-être et les capacités à long terme. Parallèlement, nos actions contribuent aux efforts de décarbonation, améliorent l'efficacité des ressources, réduisent les risques environnementaux et favorisent la biodiversité. Ensemble, ces résultats renforcent la résilience, soutiennent la croissance durable et apportent des bénéfices sociaux et environnementaux durables.



Évolution de nos indicateurs de performance sociale

Nous avons atteint tous nos KPI sociaux en 2025.

KPI	Progrès	Statut
Aucun accident mortel	Atteint	
Augmenter la présence globale des femmes dans le Conseil d'administration et l'équipe de direction	Atteint	
Accroître la proportion globale du personnel féminin	Atteint	
Temps volontaire rémunéré de 5 000 heures par an	Atteint	
Réduire le taux d'incidents enregistrables de 40 % par rapport à 2024	Atteint	
Participation du groupe à trois journées de l'ONU : 8 mars - Journée internationale des droits des femmes ; 28 avril - Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail ; 5 juin - Journée mondiale de l'environnement	Atteint	



Actions sur la valeur sociale, suite

Processus et politiques en faveur de la valeur sociale

Nous mesurons notre contribution à l'équité sociale, à l'inclusion et à la résilience de la main-d'œuvre, en renforçant notre rôle d'employeur responsable et notre collaboration avec les partenaires sur les impacts sociaux, les risques et les opportunités.

L'égalité et l'équité de traitement sont intégrées dans l'ensemble des pratiques de travail et de rémunération, soutenues par une gouvernance RH solide, des politiques et programmes inclusifs, notamment en matière d'EDI, de ressources humaines, d'ESGS, de santé mentale, de code d'éthique, de lutte contre l'esclavage moderne et de santé des collaborateurs. Le groupe défend le principe d'un traitement équitable, d'un travail utile, d'une rémunération juste et de conditions de travail sûres, conformément aux normes internationales, en s'appuyant sur un engagement constructif avec les syndicats et les comités d'entreprise. Nous pratiquons un recrutement impartial, ce qui contribue à une représentation féminine supérieure à celle de l'industrie dans les postes de direction et à des progrès continus par rapport aux indicateurs clés de performance liés à l'égalité des sexes.

Un engagement transparent et une communication cohérente du leadership renforcent la confiance au sein de l'organisation, tandis que les investissements dans la formation, les apprentissages et la mise à jour des politiques d'égalité soutiennent le développement des compétences, une meilleure participation des femmes et un engagement accru des communautés.

Notre approche de la valeur sociale s'aligne sur l'ESRS, les principes du Pacte mondial des Nations unies, les objectifs de développement durable et les principaux thèmes de valeur sociale du Royaume-Uni, garantissant que nos pratiques reflètent les normes internationales reconnues ainsi que les attentes nationales en matière de conduite des affaires équitable, responsable et socialement bénéfique.



Conditions de travail

Les collaborateurs doivent consulter et reconnaître les politiques fondamentales du Groupe lors de leur entrée en fonction, à partir de la documentation et des supports d'intégration fournis. Ces politiques comprennent le code d'éthique qui couvre l'intégrité, la conformité, les conflits d'intérêts, la lutte contre la corruption, la conduite respectueuse, la confidentialité et le signalement des problèmes, ainsi que des politiques plus larges sur la protection des données, la santé et la sécurité, l'égalité des chances, la dénonciation, la cybersécurité et l'utilisation acceptable des technologies de l'information. Les collaborateurs connectés reçoivent une formation structurée sur la conformité lors de leur intégration, avec des modules de remise à niveau réguliers tels que le code de déontologie et la protection des données (par exemple, le RGPD). Tous les collaborateurs sont censés comprendre et suivre les politiques relatives à leur rôle et à leur lieu de travail, afin de soutenir l'engagement du groupe en faveur d'une conduite responsable et éthique des affaires.

Nous proposons des emplois intéressants et sûrs à 4 650 collègues dans l'ensemble de nos activités. Notre approche privilégie une rémunération équitable, des environnements de travail sûrs et à l'accès à un soutien au bien-être. En 2025, nous avons atteint zéro décès et réduit de 40 % le taux d'incidents enregistrables (RIR) par rapport à 2024, ce qui témoigne de notre engagement en faveur de l'excellence dans le domaine de la santé et de la sécurité. Tous les collaborateurs ont accès à notre programme d'aide aux collaborateurs, qui soutient la santé mentale et le bien-être. Nous maintenons un engagement constructif avec les syndicats et les comités d'entreprise, avec environ 66 % des collaborateurs couverts par une représentation collective, ce qui garantit un dialogue social efficace et l'expression des travailleurs. L'organisation s'engage à maintenir des relations de travail positives et constructives, en faisant preuve de résilience, de transparence et d'un dévouement soutenu à la création d'une valeur sociale significative.

Les femmes représentent 26 % de notre effectif. Cette proportion dépasse les références mondiales du secteur de la construction, les données agrégées de l'Organisation internationale du Travail (ILOSTAT) indiquant que les femmes représentent environ 10 à 15 % de l'emploi dans la construction à l'échelle mondiale.*

Mesures :

- 4 656 collaborateurs
- 64 % de couverture des évaluations annuelles de performance
- Régimes de santé à 100 % pour tous les collaborateurs
- 66 % couverts par les syndicats et les comités d'entreprise

* Réf : ILO. (2023). Emploi par sexe et par activité économique (ILOSTAT). Organisation internationale du travail.

Égalité de traitement, diversité et inclusion

Nous sommes inscrits dans la volonté de garantir l'égalité des chances et d'éliminer la discrimination dans toutes les pratiques d'emploi, en organisant des formations EDI (2025 : 483 heures) pour promouvoir la politique d'EDI du Groupe. L'égalité femmes-hommes reste une priorité stratégique, soutenue par la transparence en matière d'égalité salariale et des processus de recrutement inclusif. Dans le présent rapport, nous faisons part des progrès réalisés par rapport aux indicateurs de performance clés liés au genre, notamment la participation accrue des femmes aux postes de direction de Modulaire Group.

Niveau	Femmes	%	Hommes	%
Conseil d'administration	3	38 %	5	62 %
Tous les collaborateurs	1 224	26 %	3 432	74 %

Les données relatives à l'écart de rémunération entre hommes et femmes sont mesurées et publiées dans quatre pays : Australie, France, Espagne et Royaume-Uni, afin d'assurer la transparence de l'égalité salariale au sein de notre personnel et de soutenir nos engagements en matière de traitement équitable, d'égalité des chances et de respect de la législation nationale. Elles sont publiées sur les sites web statutaires ou approuvés par le gouvernement de chaque pays (voir les liens), ce qui garantit l'accessibilité au public et l'examen externe.

Publication des rapports sur la rémunération entre hommes et femmes

- ➔ [Modulaire Group - Australie Rapport sur la rémunération entre hommes et femmes](#)
- ➔ [Modulaire Group - France Rapport sur la rémunération entre hommes et femmes](#)
- ➔ [Modulaire Group - Espagne Rapport sur la rémunération entre hommes et femmes](#)
- ➔ [Modulaire Group - Rapport sur la rémunération entre hommes et femmes au Royaume-Uni](#)

- Mesures :**
- Publication des politiques EDI
 - 483 heures de formation EDI « Plus forts ensemble »
 - 38 % de femmes dans les conseils d'administration
 - 26 % de femmes dans l'ensemble du personnel
 - Participation à la Journée internationale de la femme et à d'autres journées des Nations unies pour promouvoir la sensibilisation et l'inclusion

Actions sur la valeur sociale, suite

Compétences, formation et développement

En 2025, Modulaire Group a investi dans les talents de demain avec 65 apprentis, stagiaires et diplômés, et continue à renforcer les capacités à tous les stades de la carrière. Notre programme d'engagement des dirigeants a touché 140 personnes, favorisant une culture, une communication et des attentes cohérentes en matière de performance. Le développement continu de nos apprentis et de nos stagiaires permet aux jeunes d'acquérir de précieuses compétences et de bénéficier d'opportunités de carrière. Notre personnel est guidé par un cadre politique solide comprenant : EDI, sécurité, éthique, informatique et ESGS.

Mesures :

- 65 apprentis, diplômés et stagiaires
- 43 606 heures de formation à la sécurité
- 3 765 heures de formation à la conformité, incluant le Code d'éthique, l'ABC, l'EDI, le RGPD, ainsi que la formation sur la corruption et la concurrence
- 4 955 heures de formation en cybersécurité

Engagement des travailleurs et dialogue social

Nous maintenons une communication ouverte et transparente avec les collaborateurs par le biais de messages du PDG du groupe, de réunions publiques, de bulletins d'information et de visites des dirigeants régionaux. L'engagement avec les syndicats et les comités d'entreprise garantit que les collaborateurs sont consultés sur les performances de l'entreprise, les changements organisationnels et les conditions de travail.

Engagement des partenaires : Modulaire Group s'engage de manière transparente avec les partenaires à tous les niveaux afin de garantir une communication ouverte et une participation significative au processus décisionnel. Nous renforçons la responsabilité grâce à des pratiques de gouvernance solides et à la publication d'informations.

Mesures :

- 66 partenaires interrogés pour la double matérialité (page 28)
- 4 forums du groupe ESGS : avec des intervenants parmi lesquels des clients, des fournisseurs, des experts de l'industrie, et plus de 200 membres du personnel (en moyenne)
- Partage des connaissances dans les universités et les conférences (page 55)

Engagement communautaire et contribution sociale

En répondant aux enjeux mondiaux à l'échelle locale, nous mettons en œuvre des actions ciblées et mesurées promouvant des valeurs communes, tout en renforçant notre marque et notre culture. Cette année, nous avons participé

à trois journées internationales des Nations unies, afin de sensibiliser le public à ces questions sociétales importantes et d'en débattre (pages 46, 49) :

- Journée mondiale de l'ingénierie pour le développement durable, le 4 mars
- Journée internationale de la femme, le 8 mars
- Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail, le 28 avril
- Journée mondiale de l'environnement, le 5 juin

Notre programme de bénévolat rémunéré offre à chaque collaborateur un jour de congé payé par an pour soutenir une initiative à but non lucratif, communautaire ou environnementale. En 2025, les collègues ont effectué 5 296 heures de bénévolat pour soutenir des associations caritatives, des écoles, des établissements de soins, des projets de biodiversité et des événements communautaires. Ces initiatives renforcent la résilience des communautés et l'engagement des collaborateurs, notamment à travers les exemples suivants cette année :

- Australie : 68 repas préparés avec 34 kg d'aliments issus de la récupération alimentaire
- Pays nordiques : des conteneurs gratuits de 20 pieds sont mis à la disposition des organisations à but non lucratif, soit plus de 30 000 utilisateurs par an
- ROYAUME-UNI : collecte de fonds de 3 899 £ pour les partenaires caritatifs de Dementia UK, grâce à des marches et des activités sponsorisées

Travailleurs de la chaîne d'approvisionnement et esclavage moderne

Nos SBU travaillent avec un certain nombre d'entreprises sociales et de fournisseurs autochtones en Australie. Nous appliquons des normes d'approvisionnement responsable par le biais de notre politique, de notre manuel et de l'évaluation des fournisseurs (page 54).

En Australie, la plupart de nos biens et services sont obtenus localement auprès de fournisseurs et d'entrepreneurs basés en Australie ou en Nouvelle-Zélande. En 2025, nous avons engagé 1 941 fournisseurs, dont 25 ont été confirmés comme fournisseurs autochtones et 23 identifiés comme prestataires à impact social. Environ 160 fournisseurs ont représenté 80 % de nos dépenses, dont deux sont des entreprises sociales.

Au Royaume-Uni, Algeco a obtenu un score de 81 % dans sa Déclaration sur l'esclavage moderne et via l'outil MSAT (Modern Slavery Assessment Tool), atteignant la catégorie verte du gouvernement britannique.

Mesures :

- 15 entreprises à vocation sociale
- Publication du manuel du fournisseur sur l'achat responsable
- Score de 81% au MSAT britannique
- Taux d'achèvement de 46 % pour l'auto-évaluation des fournisseurs en matière d'approvisionnement responsable (80 % des dépenses les plus élevées)

Respecter les normes, les cadres et l'assurance

Nous respectons les normes, les cadres et les exigences d'assurance externe reconnus par le biais de certifications, d'accréditations et de notations indépendantes. Cette approche renforce la transparence, la responsabilité et la confiance dans la qualité et l'intégrité de nos pratiques, notamment l'évaluation comparative des performances, les projets d'espaces sûrs, la réduction des risques environnementaux et la gouvernance des produits. Dans ce rapport, nous publions chaque année des données sur l'emploi, la diversité, la formation, la chaîne d'approvisionnement et les partenaires.

Mesures :

- 12 évaluations EcoVadis : Platine (Advante, Italie, Pays-Bas, Espagne), Or (Belgique, Allemagne, Pologne, Royaume-Uni), Argent (Australie, France, pays nordiques), Bronze (Altempo) (page 53)
- Portefeuille de produits bas carbone (page 23)
- 74% de couverture pour la certification ISO 14001
- Partagée dans notre rapport annuel public ESGS



Visite du ministre du bâtiment et de la construction, Chris Penk MP, dans nos installations d'Auckland.

La sécurité : une valeur sociale essentielle

Modulaire Group s’engage à promouvoir une culture où la santé et la sécurité des collaborateurs, des sous-traitants et des travailleurs intérimaires sont des priorités absolues. La sécurité est intégrée dans notre modèle d’entreprise circulaire, Loops within Loops, qui renforce les comportements, actualise les pratiques et responsabilise en cascade à tous les niveaux de l’organisation.

Grâce à l’apprentissage et au développement continus, nous dotons les individus des compétences et de la confiance nécessaires pour respecter des standards de sécurité de niveau mondial, garantissant un environnement de travail sûr et responsable.

Nous veillons à ce que la santé, la sécurité et la valeur sociale demeurent des priorités essentielles au sein de notre organisation, en assurant à tous des conditions de travail sûres et équitables. Les structures de gouvernance renforcent cet engagement, avec des incitations au niveau du conseil d’administration et de la direction directement liées aux performances en matière de sécurité et de valeur sociale, soutenues par des entretiens hebdomadaires sur la sécurité et des boucles de rapports structurées, qui maintiennent les mesures de performance ancrées dans l’engagement réel des effectifs. Nos boucles d’engagement sont renforcées par une équipe SSE mondiale opérant dans 23 pays, qui dispense des formations approfondies sur la sécurité, des observations et des initiatives qui renforcent la prise de conscience des risques, l’attention mutuelle et la prévention des blessures. Les enseignements tirés sont continuellement réintégrés dans la formation, la politique et la pratique, créant ainsi un cycle d’amélioration continue. En conséquence, la performance en matière de sécurité continue de progresser, avec des améliorations mesurables de la perception des risques, de la prévention des blessures et de la résilience des effectifs, renforçant la confiance, la responsabilisation et la création de valeur sociale à long terme.

Performances en matière de sécurité et amélioration continue en 2025

- Réduction de 43 % du RIR
- 69 320 observations de sécurité
- 43 606 Heures de formation en matière de santé et de sécurité

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Taux d'incidents enregistrables (RIR) pour 200 000 heures de travail	2,74	2,22	1,94	1,69	1,48	1,16	0,66
Observations de sécurité	-	-	-	-	51 636	102 616	69 320

Le tableau suivant montre que notre approche de la valeur sociale repose sur des bases solides en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail équitables, et qu’elle est soutenue par des structures de gouvernance qui intègrent la responsabilité à tous les niveaux. Grâce à des incitations harmonisées, à l’engagement actif des effectifs et à une capacité SSE mondiale, nous renforçons la sensibilisation aux risques, l’attention mutuelle et la prévention des accidents dans l’ensemble de nos activités. L’amélioration continue est renforcée par des boucles de retour d’information structurées, garantissant que les enseignements tirés sont réintégrés dans la formation, la politique et la pratique.

Le tableau suivant résume nos principaux thèmes de valeur sociale, les mesures prises et la manière dont ils s’alignent sur les normes européennes de rapport sur le développement durable (ESRS) et les objectifs de développement durable des Nations unies (SDG).

Thème de la sécurité	Résumé des actions en faveur de la valeur sociale	Réf. ESRS	Réf. SDG
Engagement	La santé, la sécurité et la valeur sociale sont des priorités essentielles, qui garantissent des conditions de travail sûres et équitables pour tous.	ESRS S1, ESRS S2	SDG 3, SDG 8
Gouvernance et incitations	Les incitations au niveau du conseil d’administration et de la direction sont liées aux performances en matière de sécurité et de valeur sociale, soutenues par un engagement hebdomadaire et des boucles de rapports structurées.	ESRS S1 I, ESRS S4	SDG 8
Boucles d’engagement	L’équipe HSE, composée de 49 personnes, propose des formations, des observations sur la sécurité et des initiatives ciblées qui renforcent la prise de conscience des risques, l’attention mutuelle et la prévention des blessures.	ESRS S1 S, ESRS S1 I 4	SDG 3
Amélioration continue	Les enseignements tirés sont réintégrés dans la formation, la politique et la pratique, créant ainsi des boucles de rétroaction permanentes qui améliorent les performances.	ESRS S4	SDG 8
Résultats	Les performances en matière de sécurité continuent de s’améliorer, avec des gains mesurables dans la perception des risques, la prévention des blessures et la résilience du personnel.	ESRS S1 (résultats et indicateurs de performance clés)	SDG 3, SDG 8
Alignement sur les cadres	Les actions s’alignent sur les attentes reconnues en matière de main-d’œuvre, de gouvernance, de droits de l’homme et de valeur sociale.	ESRS S1-S4	SDG 3, SDG 8

Leadership visible et ressenti

Organisation et développement des compétences en matière de sécurité

Normes et processus

Meilleures pratiques et innovation

La sécurité : une valeur sociale clé, suite



Mise à jour de la mesure d'amélioration 2025 :

- Passage du taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR) au taux d'incidents enregistrables (RIR).
- Cette mesure calcule le nombre de blessures ou de maladies enregistrées par l'OSHA pour 100 collaborateurs à temps plein par an et permet une comparaison avec les normes de l'industrie.
- Formule RIR : Nombre total d'incidents enregistrés par l'OSHA x par 200 000/nombre total d'heures travaillées.
- Comprendre les incidents enregistrables : il s'agit de blessures ou maladies professionnelles répondant à des critères tels qu'un traitement médical au-delà des premiers secours, des jours d'absence, des restrictions de travail ou des changements de poste, ainsi qu'une perte de connaissance liée à un événement sur le lieu de travail. Les maladies professionnelles diagnostiquées, y compris les affections chroniques telles que la perte d'audition ou les troubles respiratoires.

Observations de sécurité renforcées :

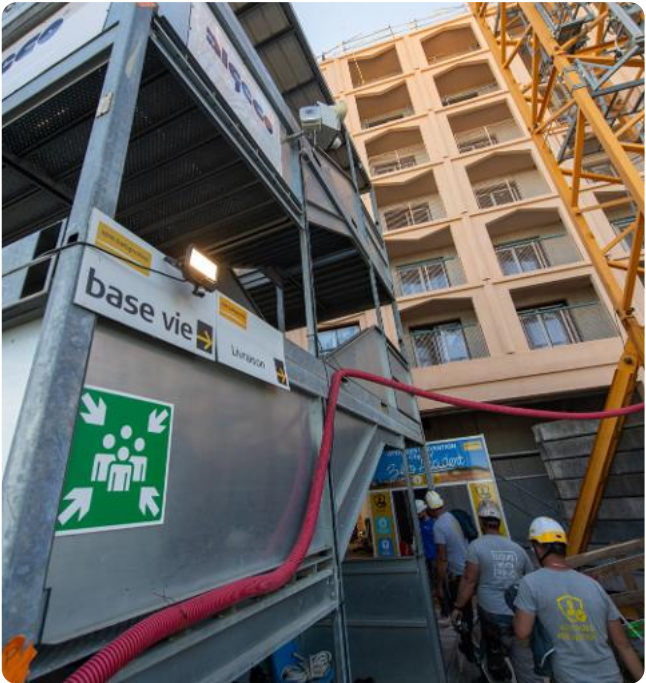
L'accent sera mis sur l'amélioration de la qualité des observations de sécurité en supprimant les entrées qui ne répondent pas aux critères de qualité définis.

Mesures :

Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité fondé sur des exigences légales et/ou des normes ou recommandations reconnues	100 %
Décès dus à des accidents du travail et à des problèmes de santé liés au travail	0
Total des accidents du travail enregistrables	47
Taux d'accidents du travail déclarables	0,66
Total des maladies professionnelles enregistrables	0
Total des accidents du travail avec arrêt	43
Taux d'accidents du travail avec arrêt	0,6
Nombre de jours perdus en raison de blessures professionnelles et de décès liés à des accidents du travail, à des maladies professionnelles et à des problèmes de santé liés au travail chez les collaborateurs	367
Nombre total des arrêts de travail dus à des problèmes de santé liés au travail	43
Nombre d'heures de formation en matière de santé et de sécurité	43 606

Objectifs de sécurité pour 2026

- Réduire le taux d'incidents enregistrables (RIR) de 20 % par rapport à 2025, en fixant un objectif de 0,53.
- Réaliser 48 168 observations de qualité de la sécurité, en se concentrant sur des entrées significatives et exerçant un impact.



Impacts, risques et opportunités

Type	Sécurité
IRO	Négatif
Stratégie	Sécurité
Politique	Santé, sécurité, environnement et bien-être
	Conformité locale
Action	Plan de sécurité sur 5 ans
Objectif	Réduction de 20 % du RIR par rapport à 2025
	48 168 Observations de sécurité

Journée mondiale de l'ingénierie 2025

Modulaire Group se consacre à l'élaboration de solutions de construction modulaire qui intègrent les besoins environnementaux et sociaux. L'ingénierie est la pierre angulaire de notre vision d'un avenir durable. Nos ingénieurs travaillent avec détermination pour atteindre l'objectif Net Zéro, en s'inspirant des objectifs de développement durable des Nations unies. Ils appliquent leurs compétences conceptuelles et d'innovation pour aider les clients à répondre plus rapidement aux besoins évolutifs du monde qui les entoure.

En 2025, Modulaire Group est devenu un partenaire officiel de la Journée mondiale de l'ingénierie (JME), une campagne internationale d'événements, de films et d'informations qui s'étend sur toute l'année et qui souligne le rôle essentiel de l'ingénierie dans la réalisation des objectifs de développement durable des Nations unies.

Journée internationale officielle (4 mars), proclamée par l'UNESCO, la JME est gérée par la Fédération mondiale des organisations d'ingénieurs (FMOI), l'organisme mondial qui regroupe des membres de plus de 100 pays et représente plus de 30 millions d'ingénieurs dans le monde.

La JME 2026 a une portée mondiale estimée à plus de 100 millions de personnes et constitue un tremplin pour les gouvernements, les organisations associées aux Nations unies, les décideurs politiques, les éducateurs et les dirigeants des secteurs public et privé, afin de les sensibiliser à l'importance de l'ingénierie partout dans le monde.

Modulaire Group a fait la promotion de la campagne à travers ses canaux médiatiques, en partageant les profils de ses propres ingénieurs et la contribution quotidienne qu'ils apportent à notre entreprise ; un court métrage a été produit, communiquant notre approche du développement durable.



En savoir plus sur la Journée mondiale de l'ingénierie

Voir la vidéo ci-dessous :



En 2025, Modulaire Group a produit et diffusé un court métrage en soutien à la JME 2025, décrivant l'approche circulaire que nous utilisons pour fournir des infrastructures et des services modulaires bas carbone.



Nous nous engageons à saisir cette opportunité et à montrer la voie en concevant des produits durables qui intègrent harmonieusement les enjeux environnementaux et sociaux. « Ensemble, nous ne nous contentons pas de façonner un avenir meilleur - nous le construisons avec chaque conception et chaque innovation. »

Inder Poonaji

Directeur ESG et Développement durable,
Modulaire Group



La Journée mondiale de l'ingénierie 2025 vise à mettre en lumière l'ingénierie à l'échelle mondiale, en montrant comment les ingénieurs jouent un rôle moteur dans l'atteinte des Objectifs de développement durable des Nations Unies, et en inspirant la prochaine génération à découvrir les opportunités offertes par une carrière dans l'ingénierie.

Jacques de Mereuil

Directeur exécutif, WFE0



Études de cas : bénévolat et soutien communautaire



Cuisiner pour une cause

L'équipe d'Ausco Brisbane a décidé de mettre à profit ses heures de bénévolat en s'associant à OzHarvest dans le cadre de leur initiative « Cuisiner pour une cause ». Ils ont préparé 68 repas nutritifs et savoureux pour des associations caritatives locales, en utilisant 34 kg d'aliments qui auraient autrement été jetés. Ces efforts ont permis d'éviter 33 kg d'émissions de CO₂, au bénéfice de la communauté locale et de l'environnement.

Des communautés solidaires

Nous sommes fiers de constater que notre programme de volontariat rassemble les individus, dans un esprit de bonté et de communauté. Ce sont des journées précieuses, pleines de liens, de petits gestes et de grands sourires. Voici quelques exemples parmi tant d'autres...

- Des collègues d'Algeco aux Pays-Bas ont passé une journée à Zorgboerderij Buitengewoon, un établissement spécial qui prend soin de personnes atteintes de démence. Ils ont égayé le jardin avec des plantations colorées et ont fait du vélo avec les résidents.
- Advanté, au Royaume-Uni, s'est porté volontaire pour enlever les feuilles des espaces sensoriels, paisibles et ludiques du Little Havens Hospice, tout en maintenant l'accès pour les résidents et les visiteurs.
- En Allemagne, 11 collaborateurs d'Algeco ont utilisé leurs heures de bénévolat pour égayer une école locale, en installant des buts de football, en peignant des jeux de cour de récréation et en rangeant la cabane à outils. À Eitensheim, ils ont aidé à préparer une terrasse pour une classe de nature en déblayant le sol et les racines.
- Notre équipe NET a rendu le sourire à l'association Ronald McDonald House Charities Northern NSW à Newcastle en préparant un délicieux dîner australien pour les familles dont les enfants étaient hospitalisés.



En septembre, Algeco France a organisé des journées de formation à la sécurité à Lille et à Rouen, soulignant les risques environnementaux de la pollution pour la santé humaine. L'équipe a présenté un jeu de cartes interactif illustrant des situations courantes, des risques de pollution et des impacts potentiels, tels que le risque de maladie respiratoire lié à la poudre de plâtre. Le jeu, visuellement attrayant, a encouragé la discussion et l'apprentissage continu parmi les collaborateurs.

Soutien aux Journées des Nations unies

Journée internationale de la femme

Nous sommes déterminés à créer un environnement inclusif où chacun trouve la possibilité de s'épanouir. Le 8 mars, notre groupe a célébré la Journée internationale de la femme en organisant une série d'activités :

- Nous avons organisé un webinar sur les femmes dans les STIM, avec une discussion ouverte sur l'écart de rémunération entre hommes-femmes et sur le mentorat.
- Algeco France a collecté 3 500 euros pour l'éducation des filles au Cambodge, en utilisant une application de santé pour transformer l'exercice en points de donation et en parcourant près de 30 000 km en deux semaines.
- Nos collègues italiens ont participé à un événement en ligne sur l'égalité des sexes, la lutte contre les stéréotypes et la promotion de l'inclusion.
- En Allemagne, le personnel féminin a organisé des « pauses actives » en ligne pour tous, notamment des séances de yoga et de boxe.
- La République tchèque et la Slovaquie ont célébré cette journée en offrant des bouquets et des cadeaux en remerciement pour l'énergie et le dévouement déployés.
- En Australie, Stayover by Ausco a parrainé un petit-déjeuner pour plus de 150 personnes, célébrant les réalisations des femmes et soutenant l'action communautaire.

Journée internationale des femmes ingénieurs



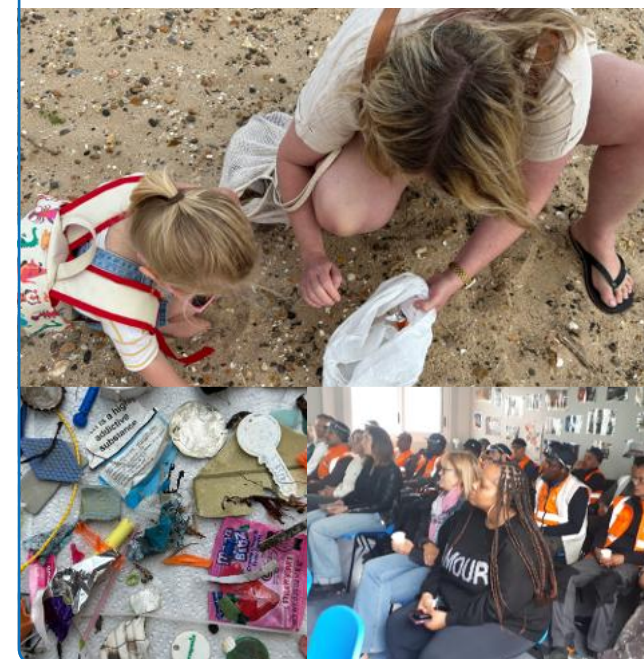
Journée mondiale de la sécurité des Nations Unies

Le 28 avril, nous avons célébré la Journée mondiale des Nations unies pour la sécurité et la santé au travail, en nous concentrant sur l'un de nos principaux défis - les glissades, les trébuchements et les chutes - et sur les mesures dynamiques en cours pour atténuer ces risques. Une vidéo présentant des contributions de collaborateurs à tous les niveaux du groupe a été lancée, partageant l'importance d'un travail en sécurité et notre engagement à atteindre l'objectif zéro dommage. En Belgique, deux ateliers interactifs ont été organisés pour les collaborateurs et les sous-traitants : « Vigilance partagée » avec le coach en sécurité Jamal Lagrib et « Addiction et politique ADM » avec le psychologue Davy Casa. En Italie, les collègues ont participé à un quiz de groupe conçu pour renforcer les pratiques en matière de santé et de sécurité au travail d'une manière attrayante. En République tchèque, une démonstration pratique a également eu lieu sur l'utilisation correcte des extincteurs, ce qui a permis aux participants d'acquérir une expérience pratique.



Journée mondiale de l'environnement des Nations unies

Le 5 juin, Modulaire Group a célébré la Journée mondiale de l'environnement en lançant une campagne pour « vaincre la pollution plastique ». Les collaborateurs ont été invités à réduire la consommation de plastique à usage unique en modifiant leurs habitudes quotidiennes et à partager leurs actions via un code QR ou un courrier électronique. Les résultats comprennent l'adoption de bouteilles d'eau, de sacs à provisions et de tasses à café réutilisables, ainsi que la réduction des emballages alimentaires. Une présentation a eu lieu en France pour partager nos objectifs et projets ESGs, tandis que la protection des voies d'eau a mobilisé des équipes volontaires pour nettoyer le Regent's Canal, l'estuaire de la Tamise et le fleuve Yangtze. En Nouvelle-Zélande, Portacom a annoncé son passage à un emballage 100 % recyclable pour les bâtiments en transit.



Études de cas : bénévolat et soutien communautaire

Défis caritatifs

Les marches et courses caritatives se sont avérées populaires parmi nos équipes cette année, avec des collègues de toute l'Allemagne qui ont participé à la course de l'entreprise. À Lahr, notre équipe « Algeco Heldinnen » a même remporté la première place pour le meilleur costume. Notre SBU nordique a chaussé ses baskets pour le légendaire relais norvégien Holmenkoll, au profit de la Société norvégienne du cancer. Au Royaume-Uni, Advanté a organisé une marche caritative de 13 km à Benfleet au mois d'août, qui a permis de récolter 760 livres sterling au profit de l'association The Lighthouse Charity, qui offre un soutien 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 aux travailleurs de la construction et à leurs familles. Nous félicitons tous les participants pour avoir marché, couru, encouragé et célébré ensemble.



Campagne communautaire Container Aid

Notre SBU nordique a lancé la campagne Container Help, invitant le public à désigner des associations ou des organisations à but non lucratif pour avoir la chance d'utiliser gratuitement un conteneur ALGECO® de 20 pieds pendant six mois. Parmi les gagnants, citons le Ringerike Diskgolfklubb de Hønefoss, où plus de 30 000 parties sont jouées chaque année, ce qui a entraîné l'oubli de nombreux disques qui ont nécessité notre stockage sécurisé. Funkibator, à Växjö, a également été sélectionné ; il s'agit d'un groupe qui améliore la vie des personnes handicapées dans des centres d'activités et en prêtant des équipements de loisirs. Le conteneur offrait un espace non seulement pour les fauteuils roulants et les vélos, mais aussi pour les réparations et l'entretien. Algeco soutient également le Free Shop de la municipalité de Molde depuis deux ans, en fournissant un conteneur pour stocker les vêtements tout au long de l'année. Grâce aux dons du public, leur personnel bénévole distribue chaque année entre 50 000 et 60 000 vêtements gratuits à 11 000 personnes dans le besoin.



Études de cas : bénévolat et soutien communautaire

Partenariat avec Dementia UK

Depuis juillet 2024, Algeco UK a choisi Dementia UK comme partenaire caritatif et ses collaborateurs s'engagent activement à ses côtés. À la fin de décembre, ils avaient récolté 3 899 livres sterling grâce à diverses activités et manifestations, dont un défi de marche ou de course de 5 km organisé à l'échelle de l'entreprise en utilisant les heures de bénévolat parrainées par l'entreprise. Chaque initiative a été conçue pour promouvoir le bien-être des collaborateurs, en soulignant que l'engagement social et l'activité physique sont des facteurs clés pour bien vivre et peuvent contribuer à réduire le risque de démence.

Dementia UK

Le défi 5k d'Algeco



Le festival Delicious and DeLIGHTful de Dalby

Avec le prestataire de services Sodexo, l'équipe Stayover by Ausco a eu la fierté de sponsoriser à nouveau le festival Delicious and DeLIGHTful de Dalby et d'y participer au titre du bénévolat. Depuis 2010, le Dalby Welcoming Committee organise cet événement emblématique, qui célèbre le multiculturalisme à travers l'alimentation, les divertissements et un fantastique défilé de lanternes.

Collecte de jouets et emballage de colis

Algeco Espagne a organisé une collecte de jouets pour les enfants du Honduras, en collaboration avec ACOES. L'équipe s'est portée volontaire pour aider à charger le camion, qui contenait non seulement des jouets, mais aussi des tables, des vêtements, des moniteurs et des fauteuils roulants. Chez Algeco UK, notre coordinateur de la formation HSE s'est porté volontaire auprès de River Kids, pour emballer des colis de jouets destinés aux enfants défavorisés et à leurs familles dans la région de West Lothian.



Gouvernance

Modulaire Group s'engage à mener ses activités de manière responsable, en faisant de la confiance et du respect ses principes directeurs. Dans notre modèle d'entreprise circulaire, nous intégrons la gouvernance en cycle continu de responsabilité, de transparence et d'amélioration.

Logements sociaux modulaires Ausco
à Cooktown, dans le nord du Queensland

Actions pour la gouvernance

Des progrès constants continuent d’être réalisés ; nous intégrons les processus fondamentaux de l’ESGS, y compris l’analyse des performances des entreprises, l’assurance et la gestion des risques. Cette approche renforce la responsabilité, et nos résultats montrent des progrès encourageants. Nous restons déterminés à accélérer la mise en œuvre de nos engagements.

Les évaluations de durabilité

La demande de biens et de services durables augmentant, nos clients demandent de plus en plus souvent des évaluations fiables en termes de durabilité. Lors d’une récente enquête menée auprès de près de 500 clients d’Algeco dans la région DACHS, 51 % d’entre eux ont estimé que les évaluations de durabilité étaient « importantes » ou « très importantes » pour leur activité, tandis que 12 % seulement les considéraient comme sans importance : cela montre qu’ils apportent de la valeur à nos clients.

L’évaluation d’EcoVadis comprend une analyse des performances de l’ESGS dans quatre domaines clés : environnement, éthique, travail et droits de l’homme, approvisionnement durable. Dans l’ensemble, notre cote de durabilité, basée sur les scores EcoVadis, s’est légèrement améliorée, un plus grand nombre de régions ayant été classées dans les catégories Platine et Or, ce qui reflète notre engagement en faveur de l’amélioration continue de l’ESGS.

En 2025, nous avons obtenu 12 évaluations :

- Platine : Advanté, Italie, Pays-Bas, Espagne ;
- Or : Belgique, Allemagne, Pologne et Royaume-Uni ;
- Argent : Australie, France et pays nordiques ;
- Bronze : Altempo.

Platine est l’évaluation la plus élevée attribuée par EcoVadis et signifie qu’une entreprise est classée parmi les 1 % les plus performantes parmi toutes les entreprises évaluées, tandis que Or correspond aux 5 % les plus performantes, Argent aux 15 % les plus performantes et Bronze aux 35 % les plus performantes.

Progrès réalisés par rapport à nos KPI de gouvernance

Nous avons atteint trois de nos quatre indicateurs de performance clés en matière de gouvernance en 2025.

KPI	Progrès	Statut
Être préparé pour la mise en œuvre de la CSRD	Retard législatif	🟡
Progresser dans la formation à la cybersécurité et à l'ABC	Atteint	🟢
Mise en œuvre de la politique de biodiversité	Atteint	🟢
Atteindre 12 évaluations EcoVadis	Atteint	🟢

Systèmes de gestion ESG

Modulaire Group continue d’étendre l’accréditation ISO 14001 à l’ensemble de ses sites, reconnaissant les avantages qu’elle offre en matière de gouvernance de la gestion environnementale. À l’heure actuelle, notre couverture est de 74 % et, au cours de l’année à venir, notre objectif est d’atteindre 80 %.

Engagement des partenaires

Nous sommes engagés auprès des partenaires pour comprendre leurs attentes et l’impact de notre stratégie de développement durable. Les retours sont intégrés dans nos processus de gouvernance, créant ainsi un mécanisme de rétroaction où les informations alimentent les évaluations des risques, le développement de la stratégie, la planification de la transition, les évaluations de double matérialité, les évaluations des fournisseurs et les relations avec les investisseurs.

Nous organisons régulièrement des forums ESGs, auxquels participent en moyenne 200 collaborateurs de l’ensemble de l’entreprise, et auxquels sont invités des intervenants extérieurs issus d’organisations clientes, de fournisseurs et de groupes communautaires. Nos collaborateurs Modulaire Group participent à des conférences et à des interventions dans le cadre de congrès et d’institutions académiques (page 55).

Formation

L’accent que met le groupe sur les thèmes essentiels inclut une série de cours destinés à tous les utilisateurs d’ordinateurs, dispensés par le biais d’une formation en ligne et gérés par les départements juridique et informatique. En 2025, les collaborateurs ont suivi 4 955 heures de formation à la cybersécurité et 3 765 heures de formation au code d’éthique et de conformité, dont 483 heures sur la diversité, l’équité et l’inclusion.

Évaluation de l’esclavage moderne

Algeco UK a obtenu un score de 81 % pour la déclaration sur l’esclavage moderne et l’outil d’évaluation MSAT (Modern Slavery Assessment Tool), atteignant ainsi la catégorie verte du gouvernement britannique pour les fournisseurs des organismes du secteur public.

Préparation de la CSRD

Nous avons réalisé une analyse des lacunes de la directive sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD) et nous effectuerons une analyse actualisée de la double matérialité en prévision des exigences en matière de rapports prévues par la législation révisée sur la CSRD. Nous avons également commencé à travailler sur l’interopérabilité des obligations d’information, en intégrant les normes ASRS et les normes TPT britanniques.

Mises à jour de la politique

En 2025, nous avons actualisé notre politique ESGs et introduit une nouvelle politique en matière de biodiversité, des protocoles d’adaptation au changement climatique et des scénarios de changement climatique afin de refléter les évolutions récentes dans le contexte ESGs. Les engagements de l’ESGS sont promus dans l’ensemble de Modulaire Group, depuis le conseil d’administration et les dirigeants jusqu’aux équipes de gestion et aux centres de service à la clientèle.



Impacts, risques et opportunités

Type	Cybersécurité, conduite des affaires, éthique et assurance	
IRO	Négatif	
Stratégie	Gouvernance	
Politique	Code d'éthique	Code de conduite
	ESGS	Lutte contre les pots-de-vin et la corruption
	Politiques informatiques	
Action	Formation	Couverture ISO 14001
	Notations	
Objectif	12 évaluations EcoVadis	Cybersécurité
	ISO 14001 80% de couverture	4 000 heures de formation

Approvisionnement responsable

Les achats responsables garantissent que tous les biens et services achetés sont sûrs, efficaces, de haute qualité et à un prix équitable, tout en intégrant la responsabilité environnementale et sociale dans les pratiques d'achat. Elle reste complexe en raison de la dynamique de la chaîne d'approvisionnement mondiale, des différentes exigences réglementaires et de la nécessité d'une amélioration continue de la transparence et des performances.

Action clé : Politique d'approvisionnement responsable

Nous dépendons de nos fournisseurs et de leurs produits et services pour réaliser les nôtres. En 2025, pour renforcer la surveillance de nos impacts ESGs tout au long de la chaîne de valeur, nous avons introduit la politique d'approvisionnement responsable ESGs de Modulaire Group qui intègre les principes environnementaux, sociaux, de gouvernance et de durabilité à chaque étape du processus d'approvisionnement. Des analyses régulières sont effectuées afin de contrôler les performances, de renforcer la responsabilité et de favoriser l'amélioration continue. Cette politique est alignée sur les normes européennes en matière de rapports sur le développement durable et sur les exigences britanniques en termes de marchés publics, fixant des attentes claires pour les fournisseurs et les partenaires afin qu'ils se conforment à la législation et aux cadres établis. Bien qu'elle ne soit pas exhaustive, cette approche constitue une base cohérente pour l'approvisionnement responsable, la transparence et la résilience à travers les opérations et les chaînes d'approvisionnement.

En 2025, nous avons sélectionné des fournisseurs en fonction de nos critères ESGs, couvrant 80 % de la majorité de nos dépenses, et nous avons reçu des réponses de 46 % d'entre eux. Nous prévoyons de passer à une plateforme tierce afin d'améliorer l'efficacité et d'élargir la couverture. Ces mesures sont destinées à intégrer les attentes de l'ESGS à chaque étape du processus d'approvisionnement, soutenir la collaboration avec les fournisseurs, analyser les performances, développer les connaissances et favoriser l'amélioration continue. En 2026, nous piloterons un programme de formation des fournisseurs ESGs du Pacte mondial des Nations unies afin de renforcer les capacités de notre chaîne d'approvisionnement.

Action clé : Manuel d'achat responsable

En 2025, Modulaire Group a introduit un nouveau manuel d'achat responsable pour aider les fournisseurs à contribuer aux bonnes pratiques de la chaîne de valeur.

Élaboré pendant deux ans par les équipes de l'ESGS et des achats, le manuel s'aligne sur notre dernière politique et sur notre processus de sélection des fournisseurs, en tenant compte de l'évolution des attentes des clients et de la future législation. Il encourage les pratiques durables et à faible émission de carbone, soutient les progrès vers la neutralité carbone des émissions et présente aux fournisseurs des conseils clairs sur les exigences et les processus ESG, les domaines de risque liés aux matières premières et des outils pratiques tels que des listes de contrôle.

Le manuel est rédigé de manière simple et directe. Il a été traduit en plusieurs langues et présente à nos fournisseurs des conseils clairs sur ce qu'il convient de faire et comment le faire pour répondre à nos exigences en matière d'ESGS. Il est accessible au public sur le site web de Modulaire Group, étendant ainsi ses avantages à l'ensemble de la communauté commerciale et renforçant la collaboration tout au long de la chaîne de valeur.



Satisfaction des clients

Nous menons régulièrement des enquêtes de satisfaction auprès des clients afin d'évaluer la qualité, l'accessibilité et la performance de nos produits et services dans l'ensemble des SBU. Les commentaires sont recueillis sur des thèmes clés tels que la prestation de services, la réactivité, la fiabilité des produits et l'expérience globale du client. Les résultats d'enquête seront analysés afin d'identifier les impacts matériels, les risques émergents et les possibilités d'amélioration. Les informations sont partagées avec les équipes concernées et intégrées dans les processus de planification opérationnelle, de développement de produits et d'amélioration continue.

Entreprises à vocation sociale

Pour fournir nos espaces et services modulaires, nous collaborons avec un certain nombre d'entreprises sociales (voir page 15), offrant à nos clients les mêmes spécifications (ou supérieures), tout en exerçant un impact positif sur le plan social. Ces partenariats profitent à toutes les parties et chaque produit génère un retour social sur investissement.



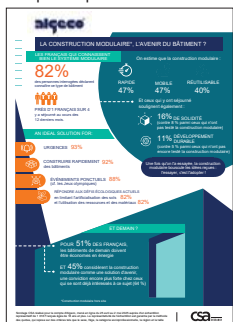
Impacts, risques et opportunités

Type	Approvisionnement	
IRO	Négatif	
Stratégie	Approvisionnement responsables	
Politique	Approvisionnement responsable	Cadeaux et divertissements
	Lutte contre les pots-de-vin et la corruption	Santé et sécurité
	Code d'éthique	Déclaration de conformité sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains
	EDI	
	ESGS	
Action	Plan quinquennal de passation de marchés	
Objectif	Évaluation des dépenses élevées de TI d'ici 2027	

Études de cas : engagement communautaire

Recherche collaborative

Algeco France a communiqué les résultats d'une étude menée par l'Institut CSA sur la perception de la construction modulaire par la population française : près de la moitié la considère comme une solution d'avenir. L'étude, financée par Algeco, a révélé que 82 % des Français connaissent les bâtiments modulaires et que près d'un sur quatre a séjourné dans l'un d'entre eux au cours des douze derniers mois. Ceux qui ont séjourné dans des bâtiments modulaires soulignent la robustesse et la durabilité de ce type de construction. Ils considèrent qu'il s'agit d'une solution idéale pour les situations d'urgence, pour construire rapidement, pour soutenir des événements ponctuels tels que les Jeux olympiques ou pour relever des défis environnementaux. Les participants reconnaissent sa capacité à optimiser la gestion des



ressources et des matériaux, sur la base d'avantages tangibles : rapidité d'exécution, mobilité et réutilisation des bâtiments, qui limitent l'impact environnemental tout au long du cycle de service de la construction modulaire. Le rapport complet est disponible sur le site internet d'Algeco France.

Conférence sur les risques liés à la TNFD et à la biodiversité

Le 6 novembre 2025, Inder Poonaji, Directeur ESG et Développement Durable de Modulaire Group, a présidé et animé la conférence SFR « TNFD & Biodiversity Risk Reporting 2025 » à Londres, à laquelle ont assisté 200 investisseurs et professionnels du développement durable. Janin Wascinski, directeur d'Algeco ESGS, est intervenu lors d'un panel sur l'intégration de la biodiversité dans la stratégie d'entreprise, partageant des idées et des exemples pratiques du centre de services d'Algeco à Rhein-Main en Allemagne (page 20).

©TNFD & Biodiversity Reporting - Informa Connect



Opportunités pour la jeunesse

Modulaire Group offre aux jeunes une expérience professionnelle pratique dans l'ensemble du groupe. Cette année, nous avons accueilli 65 stagiaires, apprentis et diplômés dans des fonctions commerciales, opérationnelles, ESGs, RH, achats et ventes. En Italie, Algeco a été reconnu comme finaliste des Prix de la marque employeur pour ses efforts de développement de nouveaux talents par le biais d'Algeco Academy, qui intègre une formation théorique, un mentorat et un apprentissage pratique.



Partager les connaissances de l'ESGS

Les membres de notre équipe partagent leurs connaissances et leurs idées avec la nouvelle génération de professionnels dans les universités et les collèges, lors de conférences sur notre approche circulaire de la construction modulaire. Les questions et les idées soulevées lors de chaque événement constituent toujours une source d'inspiration : elles nous rappellent que la durabilité se nourrit de la collaboration, grâce à des partenariats tout au long de la chaîne de valeur, et de l'amélioration continue. Cette année, Giang Tran (responsable ESG, Royaume-Uni) a visité l'université de Surrey et Inder Poonaji (directeur du groupe ESGS), la Judge Business School de l'université de Cambridge, ce qui a permis aux étudiants de se familiariser avec des études de cas pratiques.



Stagiaires ESGS : Auriel Franklin et Ruiyue Hong

Études de cas : entreprises responsables

Mise en place de bonnes pratiques, Royaume-Uni

Au Royaume-Uni, Algeco a obtenu le statut Platine auprès de Constructionline. Cette accréditation de premier plan souligne notre engagement en faveur de l'excellence en matière de santé et de sécurité, de qualité, de normes environnementales et de pratiques commerciales éthiques. Par ailleurs, Advanté participe au « Considerate Constructors Scheme » et s'engage à respecter le Code of Considerate Practice : respecter la communauté, prendre soin de l'environnement et valoriser les effectifs.

Nous sommes fiers d'annoncer qu'Algeco UK a obtenu le statut **Platine** auprès de **Constructionline** !



Sessions RSE courtes, France

Cette année, tous les collaborateurs d'Algeco France ont été invités à participer à des sessions de formation interactives de 15 minutes sur la RSE, axées sur des thèmes environnementaux et sociétaux clés. Plus de 100 collègues ont participé à chaque événement, qui comprenait une séance de questions-réponses et était enregistré pour ceux qui n'étaient pas en mesure d'y assister.



Prix des méthodes modernes de construction, Royaume-Uni

Algeco UK et Advanté ont participé au Prix des méthodes de construction moderne en mai et ont eu l'honneur d'être présélectionnés dans plusieurs catégories :

- **Client de l'année** : McDonald's et Algeco UK
- **Fabricant de l'année** : Algeco UK et McDonald's
- **Projet de l'année** : GRIDSERVE et Algeco UK



Formation à la conduite en toute sécurité, Royaume-Uni

Dans le cadre de leur accréditation « Fleet Operator Recognition Scheme Gold », les conducteurs d'Advanté mettent l'accent sur la sécurité de la conduite et la sensibilisation aux usagers de la route vulnérables. L'équipe suit le cours de formation au code de la route « Safe Urban Driving », et les camions sont équipés de DVS PSS pour répondre aux réglementations de TfL, soutenant ainsi l'objectif de Vision Zéro pour des routes londoniennes plus sûres. Cette technologie avertit les conducteurs de la présence d'objets en mouvement dans les angles morts, contribuant ainsi à la protection des piétons, des cyclistes et des usagers de la route. Advanté interdit également tous les appels planifiés ou non urgents au volant, y compris en mains libres, afin de préserver la sécurité routière.

Actions futures et intentions pour 2026

En 2026, l'ESGS et le programme de durabilité de Modulaire Group sont axés sur l'accélération de la décarbonation, la réduction des impacts environnementaux, le renforcement de la valeur sociale, l'intégration d'une gouvernance solide et la stimulation de l'innovation en matière d'économie circulaire.

Ces actions reflètent notre engagement permanent à nous aligner sur les cadres mondiaux, à répondre aux exigences réglementaires et à réaliser des progrès mesurables dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement.

En fixant des objectifs clairs et des mesures de responsabilité, nous cherchons à renforcer la résilience, à créer de la valeur à long terme et à garantir que notre stratégie ESG reste adaptée aux attentes des partenaires.

Nos priorités	Objectifs et indicateurs de performance clés	Année de référence	Date limite
Décarbonation	Réduction de 35 % des émissions des périmètres 1 et 2	2020	Fin 2026
	Réduction de 5 % des émissions du périmètre 3	2022	Fin 2026
Environnement	Réduction de 85 % des déchets mis en décharge par unité type	2020	Fin 2026
	Réduction de 58 % des achats d'eau par unité type	2020	Fin 2026
	Plans d'action en faveur de la biodiversité pour tous les sites sensibles	-	Fin 2026
Social	Augmenter ou maintenir la proportion de femmes parmi les collaborateurs	2020	Fin 2026
	5 000 heures de bénévolat rémunérées par an	-	Fin 2026
	Réduction de 20 % du RIR	2025	Fin 2026
	48 168 observations de sécurité	-	Fin 2026
	4 Journées d'observation des Nations unies	-	Fin 2026
	2 réunions publiques à l'échelle de l'organisation pour soutenir un dialogue social efficace	-	Fin 2026
	Taux d'achèvement de 40 % pour la formation sur les fournisseurs durables de l'UNGC	-	Fin 2026
Gouvernance	80 % des notations EcoVadis obtiennent la médaille d'or	-	Fin 2026
	500 heures de formation à la lutte contre la corruption pour la prévention de la corruption	-	Fin 2026
	300 heures de formation EDI pour la prévention des discriminations	-	Fin 2026
	80 % de couverture ISO 14001 pour le groupe	-	Fin 2026
	600 heures de formation au code de déontologie et aux politiques de base pour une conduite éthique.	-	Fin 2026
	4 000 heures de formation en cybersécurité pour les responsables de la gestion de l'information	-	Fin 2026
Économie circulaire	80 % de couverture pour la certification ISO 14001 pour le groupe	-	Fin 2026
	Fixer des objectifs circulaires de réduction de l'utilisation des matériaux et d'augmentation du réemploi et du recyclage	-	Fin 2026

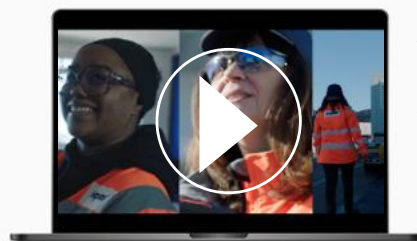
Partenaire officiel 2026



Journée internationale proclamée par l'UNESCO

Journée mondiale de l'ingénierie 2026

Modulaire Group a été sélectionné comme partenaire officiel de la Journée mondiale de l'ingénierie (JME) pour la deuxième année consécutive en 2026. En soutenant la campagne, nous continuons à favoriser de nouvelles opportunités pour les ingénieurs de mener des actions positives pour le bien social et nous contribuons à inspirer des talents divers dans cette industrie cruciale.



Voir nos courts métrages pour WED 2026 :
« Quand je la verrai »



« La boucle est bouclée »

Statut des ICP et objectifs futurs

KPI environnementaux

Environnement

2025*

	Objectif	Département	Indice de matérialité	Référence		2024	2025	SDG	UNGC	TCFD	Statut
Réduction absolue de 10 % des émissions des périmètres 1 et 2 par rapport à 2020* (tonnes de CO ₂ e)	d'ici 2025	SBU	E1-3, E5-6	2020	33 524**	19 816	17 872	9, 11, 12, 13	7-9	G, S, RM, M	
Réduire le ratio d'intensité en tonnes des émissions des périmètres 1 et 2 en approche marché par rapport à 2020 (kg de CO ₂ e par unité)	d'ici 2025	ESGS	E1-3, E5-6	2020	91	60	57 %	13	7-9	S, M	
Réduire les déchets mis en décharge par le Groupe de 50 % par unité type par rapport à 2020 (kg)	d'ici 2025	SBU	E5	2020	52	8	10	9, 11, 12, 13	7-9	S, M	
Réduire la consommation d'eau du Groupe de 10 % par unité type par rapport à 2020 (m3)	d'ici 2025	SBU	E5	2020	0.87	0.38	0.39	9, 11, 12, 13	7-9	S, M	

2026

	Objectif	Département	Indice de matérialité	Référence		2025	2026	SDG	UNGC	TCFD	Statut
Réduction absolue de 35 % des émissions des périmètres 1 et 2 par rapport à 2020* (tonnes de CO ₂ e)	d'ici 2026	SBU	E1-3, E5-6	2020	19 529	17 872	-	9, 11, 12, 13	7-9	G, S, RM, M	
Réduction de 5 % des émissions du périmètre 3	d'ici 2026	SBU	E1-3, E5-6	2022	1001 294	897 574	-	9, 11, 12, 13	7-9	G, S, RM, M	
Réduction de 12,5 % des émissions des périmètres 1 et 2 par rapport à 2020* (tonnes de CO ₂ e)	d'ici 2026	SBU	E1-3, E5-6	2020	19 529	15 247	-	9, 11, 12, 13	7-9	G, S, RM, M	
Financement											
Réduire les déchets mis en décharge par le Groupe de 85 % par unité type par rapport à 2020 (kg)	d'ici 2026	SBU	E5	2020	52	10	-	9, 11, 12, 13	7-9	S, M	
Réduire la consommation d'eau du Groupe de 58 % par unité type par rapport à 2020 (m3)	d'ici 2026	SBU	E5	2020	0.87	0.39	-	9, 11, 12, 13	7-9	S, M	

* Les objectifs ont été modifiés afin de mieux clarifier les priorités

** Nouvelle référence 2021

Légende

- E1 : Changement climatique
- E2 : Économie circulaire, matériaux et conception de produits (y compris ACV)
- E3 : Impact carbone des transports
- E4 : Biodiversité et écosystèmes
- E5 : Système de gestion de l'environnement (air, eau et sol) et de la qualité
- E6 : Efficacité des ressources dans les opérations et l'utilisation par les clients
- ESGS : Environnement, social, gouvernance et durabilité
- SBU : Unité opérationnelle stratégique
- SDG : Objectifs de développement durable des Nations unies
- TCFD : Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat
- UNGC : Pacte mondial des Nations unies

Déclaration de publication pour le TCFD

Pour la période de déclaration actuelle, les informations à fournir sont conformes à la recommandation de la TCFD. Lorsque les publications ne s'appliquent pas à Modulaire Group ou lorsqu'une publication complète est encore en cours d'élaboration, une explication est fournie ci-dessous :

- Délais d'évaluation des risques : Les risques et les opportunités liés au climat pour nos activités sont inclus dans ce rapport.
- Scénarios climatiques : Pour planifier la transition vers une économie zéro carbone, nous nous appuyons sur les résultats quantifiés du TCFD pour la stratégie a) publication. Ce rapport inclut l'analyse de nos résultats.
- Émissions du périmètre 3 : Ce rapport inclut nos chiffres du périmètre 3, conformément aux recommandations du TCFD pour les mesures et objectifs b) publications.

- Nous publions de plus amples informations sur les questions financières liées à l'ESGS sur notre site web, y compris notre financement lié à la durabilité et l'assurance limitée des données y afférente, conformément aux recommandations du TCFD et à l'initiative du Conseil de stabilité financière.

Statut des KPI et objectifs futurs, suite

KPI sociaux

2025

	Objectif	Département	Indice de matérialité	Référence		2024	2025	SDG	UNGC	TCFD	Statut
Augmenter la présence globale des femmes dans le Conseil d'administration et l'équipe de direction (PDG-I)	d'ici 2025	RH	S3	2020	12,6 %	17 %	38 %	4, 5, 11	I-6	SM	
Accroître la proportion globale du personnel féminin	d'ici 2025	RH	S3	2020	25 %	28 %	26 %	4, 5, 11	I-6	SM	
Temps de bénévolat rémunéré de 5 000 heures par an	d'ici 2025	RH	S4, S5	2022	4 616	5 442	5 296	1, 6	I-6	SM	
Participer, à l'échelle du Groupe, à trois Journées des Nations unies : 8 mars - Journée internationale des droits des femmes ; 28 avril - Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail ; 5 juin - Journée mondiale de l'environnement	d'ici 2025	RH	S2, S4	2025	oui	oui	oui	4, 5, 9, 11, 13	I-6	SM	
Aucun accident mortel	en cours	Sécurité	S1	2020	0	0	0	4, 9, 11	I-6	RM	
Réduire le taux d'incidents enregistrables pour 200 000 heures de travail de 40 % d'ici à 2024	d'ici 2025	Sécurité	S1	2024	1,16	1,16	0,66	4, 9, 11	I-6	RM	

2026

	Objectif	Département	Indice de matérialité	Référence	2025	2026	SDG	UNGC	TCFD	Statut
Augmenter ou maintenir la proportion globale de femmes parmi les collaborateurs	d'ici 2026	RH	S3	2020	25 %	26 %	-	4, 5, 11	I-6	SM
Temps de bénévolat rémunéré de 5 000 heures par an	d'ici 2026	RH	S4, S5	2022	4 616	5 296	-	1, 6	I-6	SM
Taux d'achèvement de 40 % pour la formation sur les fournisseurs durables de l'UNGC	d'ici 2026	Prcmnt/ESGS	S4S5	2015	-	-	-	4, 5, 9, 11, 13	I-6	SM
Participer à l'échelle du Groupe, à quatre Journées des Nations unies : 4 mars - Journée de l'ingénierie ; 8 mars - Journée internationale des droits des femmes ; 28 avril - Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail ; 5 juin - Journée mondiale de l'environnement	d'ici 2025	RH/ESGS	S2, S4	2025	oui	oui	-	4, 5, 9, 11, 13	I-6	SM
Aucun accident mortel	en cours	Sécurité	S1	2020	0	0		4, 9, 11	I-6	RM
Réduire le taux d'incidents enregistrables de 20 % par rapport à 2025	d'ici 2026	Sécurité	S1	2025	0,66	1,16		4, 9, 11	I-6	RM
2 réunions publiques à l'échelle de l'organisation pour favoriser un dialogue efficace	d'ici 2026	Groupe	S4, S5	Nouveau				4, 5, 9, 11, 13	I-6	RM

Légende

S1 : Santé et sécurité

S2 : Droits de l'homme et conditions de travail dans la chaîne de valeur

S3 : Diversité, inclusion et gestion des talents des collaborateurs

S4 : Citoyenneté d'entreprise et soutien aux collectivités touchées

S5 : Bien-être des collaborateurs et conditions de travail

Statut des KPI et objectifs futurs, suite

KPI de gouvernance

2025

	Objectif	Département	Indice de matérialité	Référence		2024	2025	SDG	UNGC	TCFD	Statut
Progrès de la formation en cybersécurité et en lutte contre la corruption (heures)	d'ici 2025	Juridique	G1	2022	362 heures	2 070	4 955	4, 5, 9, 11, 13	I-10	RM	
Rapport sur le retour d'information des clients et des utilisateurs	d'ici 2025	Commerciaux	G5	2025	Nouveau	n/a	oui	4, 5, 9, 11-13	I-10	G, S, RM, M	
Progresser dans la formation à la conduite des affaires et à l'éthique (heures)	d'ici 2025	Juridique	G4	2023	1 373	2 070	3 765	4, 5, 9, 11, 13	I-10	RM	
Atteindre 12 évaluations EcoVadis	d'ici 2025	SBU	G1-G5	2024	11	11	12	4, 5, 9, 11, 13	I-10	G, S, RM, M	

2026

	Objectif	Département	Indice de matérialité	Référence		2025	2026	SDG	UNGC	TCFD	Statut
500 heures de formation à la lutte contre la corruption pour la prévention de la corruption	d'ici 2026	Juridique	G1	-	Nouveau	-	-	4, 5, 9, 11, 13	I-10	RM	
300 heures de formation EDI pour la prévention des discriminations	d'ici 2026	Juridique	G5	-	Nouveau	-	-	4, 5, 9, 11-13	I-10	G, S, RM, M	
Progresser dans la formation à la conduite des affaires et à l'éthique (heures)	d'ici 2026	Juridique	G4	-	Nouveau	-	-	4, 5, 9, 11, 13	I-10	RM	
80% des notations EcoVadis obtiennent la médaille d'or	d'ici 2026	SBU	G1-G5	-	Nouveau	-	-	4, 5, 9, 11, 13	I-10	G, S, RM, M	
600 heures de formation au code de déontologie et aux politiques de base pour une conduite éthique	d'ici 2026	Juridique	G4	-	Nouveau	-	-	4, 5, 9, 11, 13	I-10	G, S, RM, M	
4 000 heures de formation à la cybersécurité pour une gestion responsable de l'information	d'ici 2026	IT	G1	-	Nouveau	-	-	4, 5, 9, 11, 13	I-10	G, S, RM, M	
80 % de couverture pour la certification ISO 14001 pour le groupe	d'ici 2026	SBU	E5, G4	-	Nouveau	-	-	4, 5, 9, 11, 13	I-10	G, S, RM, M	

Légende

- G1 : Cybersécurité
- G2 : Lutte contre la corruption
- G3 : Approvisionnement responsables
- G4 : Conduite des affaires et éthique
- G5 : Droits des clients, des consommateurs et des utilisateurs

Glossaire

Abréviations :

ABC	Lutte contre les pots-de-vin et la corruption
CSRD	Directive sur le reporting de durabilité des entreprises
ESG	Environnement, social et gouvernance
ESGS	Environnement, social, gouvernance et durabilité
VE	Véhicule électrique
Groupe	Modulaire Group
OIT	Organisation internationale du travail
LTAFR	Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail
LTIFR	Taux de fréquence des incidents avec arrêt de travail
OBU	Unité opérationnelle
RIR	Taux d'incidents enregistrables
SBTi	Initiative Objectifs fondés sur la science
SBU	Unité opérationnelle stratégique
SDG	Objectifs de développement durable
TCFD	Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat
UNGC	Pacte mondial des Nations unies
VAP	Produits et services à valeur ajoutée
5R	Refuser, réduire, réutiliser, réparer et recycler



La construction modulaire, également connue sous le nom de construction hors site, est une méthode de construction dans laquelle les structures sont construites en usine dans un environnement contrôlé, puis transportées sur le site pour y être assemblées. Ces bâtiments peuvent être temporaires ou permanents et sont conçus pour répondre aux réglementations relatives à la qualité, à la sécurité et à l'environnement. Cette approche améliore l'efficacité, minimise les déchets et accélère la réalisation du projet par rapport à la construction traditionnelle sur site. Les bâtiments modulaires sont entièrement personnalisés pour répondre aux exigences du projet du client, y compris des aménagements intérieurs conçus sur mesure pour répondre à leurs besoins spécifiques.

Plus rapide, plus intelligent, modulaire.

Nous sommes leader de la construction modulaire en Europe et Asie-Pacifique.

Chez Modulaire Group, nous nous engageons à créer des espaces intelligents pour vivre, travailler, soigner et apprendre en plaçant l'économie circulaire et le développement durable au cœur de notre approche. Les espaces que nous élaborons répondent aux besoins des clients dans de multiples secteurs, comme l'industrie et les services, l'administration publique, les infrastructures et la construction, ainsi que l'énergie et les ressources naturelles.

Avec des activités dans 23 pays et plus de 319 000 modules, nous concevons et fournissons des espaces uniques où et quand nos clients en ont besoin. Alors que les entreprises sont de plus en plus tenues de rendre compte de leur empreinte, nous fournissons des solutions durables et circulaires qui apportent une valeur sociale.



Royaume-Uni

Siège social

Europe du Nord

Danemark
Estonie
Finlande
Norvège
Suède

Europe occidentale

Autriche
Belgique
France
Allemagne
Italie
Luxembourg
Pays-Bas
Portugal
Espagne

Europe de l'Est

République tchèque
Hongrie
Pologne
Roumanie
Slovaquie

Chine

Chengdong

Australasie

Australie
Nouvelle-Zélande

Notre équipe ESGS



James Odom

Directeur juridique du Groupe
Modulaire Group



Inder Poonaji

Directeur ESG et développement durable
Modulaire Group



Alex Langford-Pollard

Directeur de la comptabilité,
des contrôles et des rapports
ESG du groupe
Modulaire Group



Fabienne Sapa

Responsable ESG
Algeco France



Janin Wascinski

Responsable ESG
Algeco Dachs



Giang Tran

Responsable ESG et développement durable
Algeco UK



Christoffer Oden

Responsable de la chaîne d'approvisionnement
Algeco Nordics



Letian Ma

Responsable SESG
Algeco Ense



Jenny Winckworth

Responsable du développement durable et de l'ESG
Ausco

 **algeco**[®] **Advanté** **Altempo** **AUSCO**
MODULAR **MODULE
TECH**
part of Algeco **NET**
MODULAR **PORTACOM**
Building Solutions **Uniteam**[®]