

CONSTRUISONS L'AVENIR !



Rapport ESGS 2024 ←

À propos de ce rapport



En activité dans
23 pays
d'Europe et d'Asie-Pacifique



Environ
5 000 collaborateurs



Au service de plus de
52 000 clients



Environ
330 000 modules
et unités de stockage portables



Environ
5 000 chambres d'hébergement en zone isolée



Réseau étendu de
180 centres de services ,
dont 13 centres de conception et d'assemblage



Avec les
marques :
Algeco, Advanté, Altempo, Ausco, Module Tech, NET Modular, Portacom et Uniteam

Modulaire Group est un leader des services et infrastructures modulaires en Europe et en Asie-Pacifique. En combinant des compétences et une capacité d'adaptation inégalées, nous créons des espaces intelligents où chacun peut travailler, apprendre et vivre. Nous apportons une valeur ajoutée à nos clients grâce à nos solutions en matière d'équipement, de connectivité et de mobilier. Présents dans 23 pays, avec plus de 330 000 unités modulaires, notre personnel qualifié fournit les solutions d'aménagement d'espaces modulaires dont nos clients ont besoin.

Il s'agit de notre **cinquième rapport annuel sur l'environnement, le social, la gouvernance et le développement durable (ESGS)**, qui présente nos impacts, priorités, actions et progrès entre le 1^{er} janvier 2024 et le 31 décembre 2024, sauf mention contraire. Les domaines prioritaires sont renseignés par notre analyse de double matérialité et répondent aux besoins de notre stratégie commerciale. Sauf indication contraire, toutes nos activités sont incluses dans le champ d'application. Nous nous engageons à partager ces informations avec nos acteurs par le biais de nos canaux de communication. Nous intégrons le cadre des quatre piliers de la TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*) dans notre structure de reporting, convaincus de ses principes de communication efficace, avec des sections sur la gouvernance, la stratégie, la gestion des risques, ainsi que sur les indicateurs et objectifs. En s'appuyant sur ces principes et les derniers développements en matière de reporting, Modulaire Group veillera à ce que ses pratiques restent alignées sur les normes de durabilité les plus exigeantes.

→ www.modulairegroup.com

Sommaire

À propos de ce rapport	2
Construire notre avenir	3
Points forts des performances en 2024	4
Notre approche	5
 Gouvernance	8
 Stratégie	10
 Gestion des risques	22
 Mesures et objectifs	25
Actions futures et intentions pour 2025	44
Données de performance	45
Glossaire	48
Notre équipe ESGS	50

Légende de l'image : école maternelle à Spalt, en Allemagne, dont la conception et la construction ont été réalisées par Algeco.

Construire notre avenir

Nous redéfinissons l'avenir de l'environnement bâti en nous engageant résolument en faveur de la durabilité, des principes de l'économie circulaire, des avancées technologiques et de la conception modulaire. Chaque espace que nous créons incarne la résilience, l'efficacité et la connectivité – au service des entreprises et des communautés tout en préservant l'environnement.

Notre approche est guidée par les forces de transformation que sont l'évolution des mégatendances, les objectifs ESG nationaux, les dynamiques sectorielles, les mutations sociétales, les exigences des clients et les avancées de l'industrie. En nous alignant stratégiquement sur ces facteurs essentiels, nous maximisons notre capacité à créer de la valeur à long terme à chaque étape. Notre engagement constant envers l'excellence, garantit la livraison d'espaces et de produits sûrs, de haute qualité et pleinement conformes — offrant à nos clients des solutions sur mesure, adaptées à leurs besoins et attentes spécifiques.



En adoptant une approche d'économie circulaire, nous donnons la priorité à la remise en état et à la réutilisation des matériaux, nous minimisons les déchets et nous veillons à ce que les ressources restent en circulation permanente. L'émergence des villes intelligentes, pilotées par l'IA et l'internet des objets, révolutionne la vie urbaine – en la rendant plus judicieuse, plus efficace et parfaitement interconnectée.

Au cours de ma première année en tant que PDG, j'ai beaucoup apprécié les rencontres avec nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs et nos investisseurs. Le potentiel de nos solutions modulaires est vaste et nous sommes déterminés à étendre nos succès sur tous les marchés.

Face à la demande croissante de biens et de services durables, nous restons concentrés sur l'innovation – en développant des produits et des services à valeur ajoutée qui contribuent à un avenir à faible émission de carbone.

Cette année, nos efforts de décarbonation ont permis de réduire de 41 % les émissions absolues des Scopes 1 et 2 depuis 2020. En donnant la priorité à l'électrification, 22 % de nos voitures et 35 % de nos chariots élévateurs sont passés à l'électricité. Notre tout nouveau centre de services de Karlstein, en Allemagne, est à la pointe de la conception durable et il nous permettra de partager les enseignements et les meilleures pratiques du site avec l'ensemble du Groupe.

Notre mission est claire : façonner l'avenir avec sens, durabilité et innovation au cœur – en répondant aux besoins en constante évolution de nos acteurs. L'économie circulaire n'est pas seulement notre stratégie, mais le fondement sur lequel nous construisons l'avenir.

Pavan Pattada ←
Président-directeur général du Groupe



Les principales mégatendances qui façonnent l'environnement bâti

-  **Constructions durables**
-  **Construction hors site**
-  **Transformation numérique**
-  **Rénovation et efficacité énergétique**
-  **Villes intelligentes**
-  **Automatisation**
-  **Décarbonisation et électrification**

Les points forts des performances en 2024

Environnement

**87 % de réduction
de déchets**

en décharge depuis 2020 par unité type

**41 % d'émissions de GES
en moins pour**

les Scopes 1 et 2, en valeur absolue,
sur la base du marché depuis 2020

78 % d'énergie renouvelable

**Objectifs zéro
émission nette**

soumis au SBTi

**64 % de consommation
en eau en moins**

depuis 2020 par unité type

Social

**Réduction
de 30 % du LTAFR**

depuis 2023

**3 % de femmes
en plus dans**

l'ensemble du personnel depuis 2020

5 442 heures

de bénévolat rémunéré

3 journées de l'ONU

Participation à la Journée internationale de la femme,
à la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au
travail et à la Journée mondiale de l'environnement

Gouvernance

2 070 heures

de formation au code d'éthique, y compris la lutte
contre les pots-de-vin et la corruption

11 médailles EcoVadis

6 médailles d'or
5 médailles d'argent

117 heures

de formation à la cybersécurité

« La relation entre la finance et l'ESGS est essentielle. En intégrant les considérations ESGS dans la prise de décision financière, nous favorisons la croissance durable et gérons la surveillance de nos impacts et de nos risques, et nous pouvons agir sur les opportunités de création de valeur. Cela favorise une approche plus résiliente et plus robuste. En 2024, en prévision des changements réglementaires, le conseil

d'administration a confié la responsabilité de la conformité ESG au comité d'audit et de risque et a nommé un contrôleur ESGS afin d'aligner les processus internes. »



Emma Mercer ←
Directrice financière du Groupe

« Nous avons mis en place une politique ESGS d'approvisionnement responsable complète afin d'intégrer des pratiques éthiques dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Il nous aide à évaluer et à hiérarchiser nos impacts et à minimiser le risque de violations des droits de l'homme. La transparence accrue qu'elle apporte profite à tous et met l'accent sur la collaboration, l'évaluation des performances et l'amélioration continue. Nous continuerons à améliorer notre approche et nos outils au fil du temps. Cette année, nous avons participé à plusieurs audits ESG pour des clients clés qui ont mis l'accent sur l'impact social. »



James Odom ←
Directeur juridique du Groupe

Notre objectif ESGS

Chez Modulaire Group nous créons des espaces intelligents pour vivre, travailler, soigner et apprendre. Nous travaillons dans un but précis : contribuer à la prospérité économique, participer au bien commun et promouvoir la responsabilité environnementale. Grâce à nos collaborateurs et à nos produits, nous ferons la différence partout où cela nous est possible.

Nous cherchons à réduire notre impact sur l'environnement et à améliorer en permanence nos performances en matière de développement durable grâce à une gouvernance, des processus et des pratiques responsables. Notre objectif ESGS est aligné sur un certain nombre de cadres et de normes de bonnes pratiques, notamment les ODD des Nations unies, les principes de l'UNGC et la TCFD.

Environnement

- Fournir aux clients des solutions durables et circulaires grâce à notre stratégie *Loops within Loops* (des boucles dans les boucles)
- Contribuer à améliorer les performances de notre chaîne d'approvisionnement en matière de développement durable
- Concevoir et fournir des solutions sûres, économes en énergie et bas carbone à nos clients grâce à une technologie propre et innovante, dans la mesure du possible
- Réduire nos impacts environnementaux dans les domaines de l'énergie, du carbone, de l'eau, des déchets et de la biodiversité



Gouvernance

- Respecter strictement la législation locale applicable en matière d'ESGS
- Faire en sorte que l'ensemble des fonctions et des entités commerciales contribuent et rendent compte des engagements et objectifs ESGS de Modulaire Group
- Atteindre une croissance durable et des performances commerciales solides grâce à une gouvernance d'entreprise responsable avec un dialogue ouvert avec tous les acteurs
- Atteindre les objectifs de développement durable
- Soutenir nos engagements envers les cadres externes ESGS, y compris les Objectifs de développement durable des Nations unies, les principes du Pacte mondial de l'ONU et les recommandations de la TCFD



Valeur sociale

- Assurer un environnement sûr, inclusif, diversifié et motivant pour les collaborateurs, les prestataires de services et les visiteurs
- Promouvoir la gestion du changement organisationnel afin de respecter les engagements ESGS
- Permettre à nos collaborateurs d'apporter une valeur ajoutée à nos clients, fournisseurs et collectivités
- Agir de manière responsable pour les collectivités et créer de la valeur sociale grâce aux initiatives de notre Groupe et à des programmes locaux ciblés

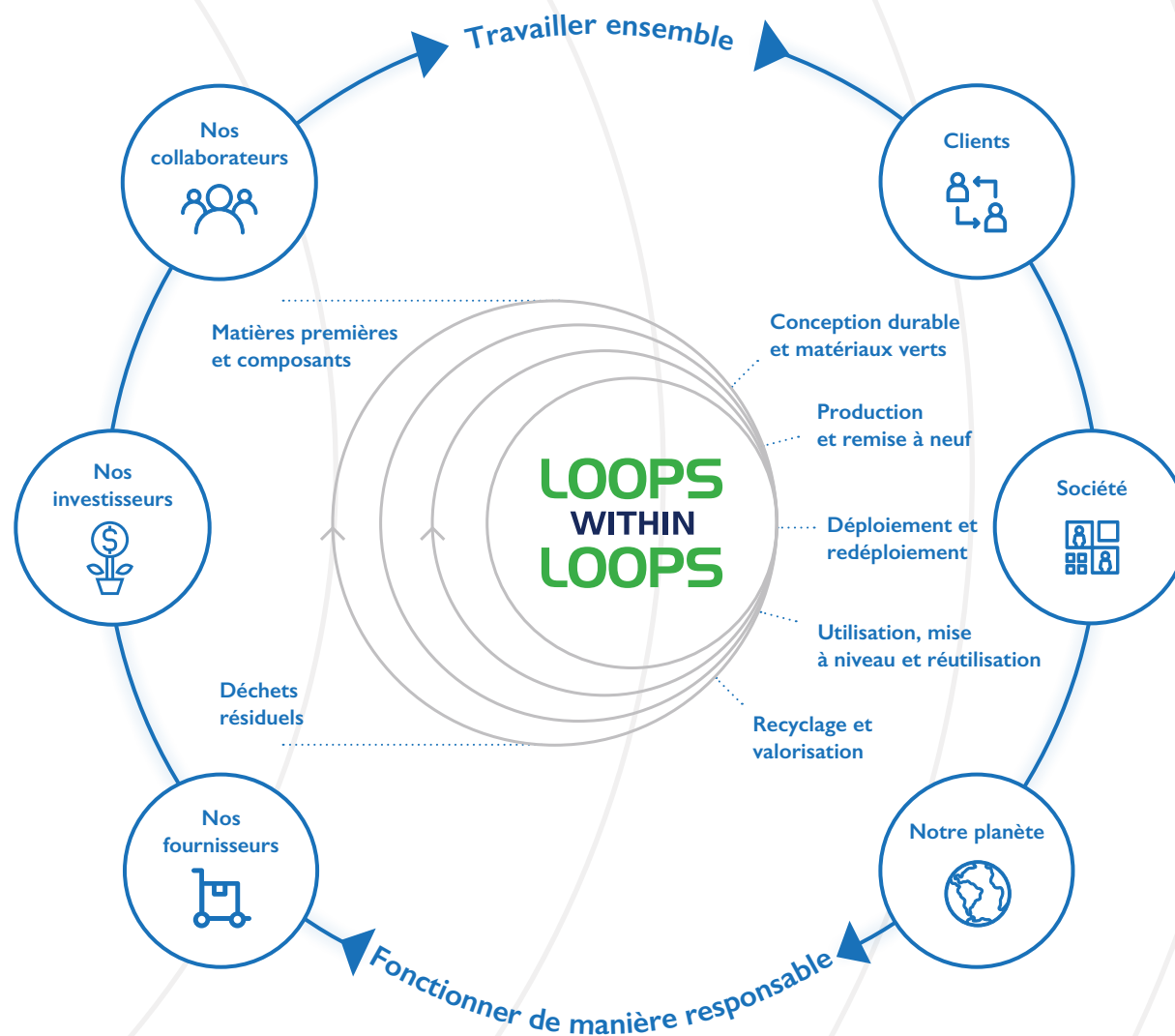


Notre stratégie commerciale : Loops within Loops

Loops within Loops (des boucles dans les boucles) est notre modèle d'entreprise circulaire durable. Cela signifie simplement que nous utilisons des solutions de conception durable et innovante pour produire des espaces modulaires qui peuvent rester en service longtemps, en étant réutilisés à l'infini. Cette approche permet de réduire l'utilisation de matières premières vierges de limiter la consommation de ressources et de minimiser les déchets. En intégrant le développement durable et en limitant les déchets, nous fabriquons des produits circulaires qui peuvent être réutilisés, remis à neuf, rénovés et assemblés. Nous pouvons ainsi répondre aux attentes de nos acteurs, qui veulent une valeur maximale avec un impact minimal.

Nos constructions modulaires durables contribuent à faire progresser l'économie circulaire. Même si nous commençons à peine à exploiter tous les atouts potentiels de nos activités, les mesures que nous prenons pour mieux comprendre les risques et les opportunités de cette transition vers une économie à faible émission de carbone apportent des bénéfices mesurables pour nos clients, l'environnement et les territoires dans lesquels nous sommes présents.

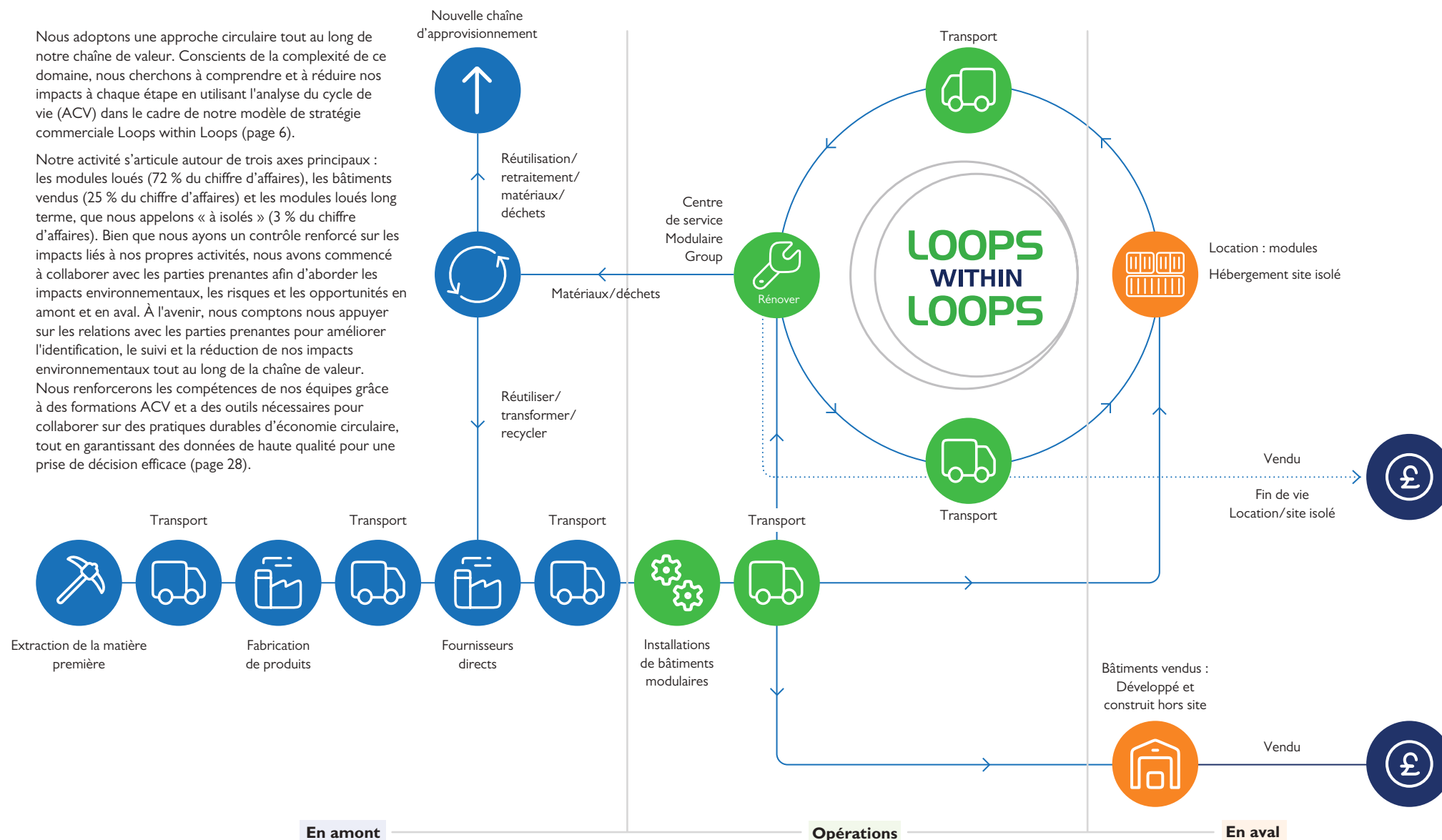
Découvrez notre modèle Loops within Loops ci-dessous :



Notre chaîne de valeur : une approche circulaire

Nous adoptons une approche circulaire tout au long de notre chaîne de valeur. Conscients de la complexité de ce domaine, nous cherchons à comprendre et à réduire nos impacts à chaque étape en utilisant l'analyse du cycle de vie (ACV) dans le cadre de notre modèle de stratégie commerciale Loops within Loops (page 6).

Notre activité s'articule autour de trois axes principaux : les modules loués (72 % du chiffre d'affaires), les bâtiments vendus (25 % du chiffre d'affaires) et les modules loués long terme, que nous appelons « à isolés » (3 % du chiffre d'affaires). Bien que nous ayons un contrôle renforcé sur les impacts liés à nos propres activités, nous avons commencé à collaborer avec les parties prenantes afin d'aborder les impacts environnementaux, les risques et les opportunités en amont et en aval. À l'avenir, nous comptons nous appuyer sur les relations avec les parties prenantes pour améliorer l'identification, le suivi et la réduction de nos impacts environnementaux tout au long de la chaîne de valeur. Nous renforcerons les compétences de nos équipes grâce à des formations ACV et à des outils nécessaires pour collaborer sur des pratiques durables d'économie circulaire, tout en garantissant des données de haute qualité pour une prise de décision efficace (page 28).



Comment nous gérons la gouvernance de l'ESGS

Nous sommes une entreprise responsable et nous conformons aux exigences légales des pays dans lesquels nous opérons. Le comportement responsable est un élément essentiel de notre culture d'entreprise et fait partie intégrante de notre stratégie. Nous travaillons avec le plus haut degré d'intégrité et d'éthique.

Nos responsabilités

Nous avons la responsabilité de mener nos activités de manière éthique, en tenant compte de la raison d'être de l'ESGS et en étant un employeur exemplaire. Nous avons mis en place une structure de gouvernance solide ; l'équipe de direction de Modulaire Group ainsi que son conseil d'administration prennent très au sérieux les engagements ESGS et s'efforcent de mettre en œuvre la stratégie et les objectifs de manière à ce que nos parties prenantes en soient fières.

Respecter nos engagements

Nos engagements ESGS sont défendus à tous les niveaux de Modulaire Group depuis nos actionnaires, notre conseil d'administration, nos cadres supérieurs et nos équipes de gestion.

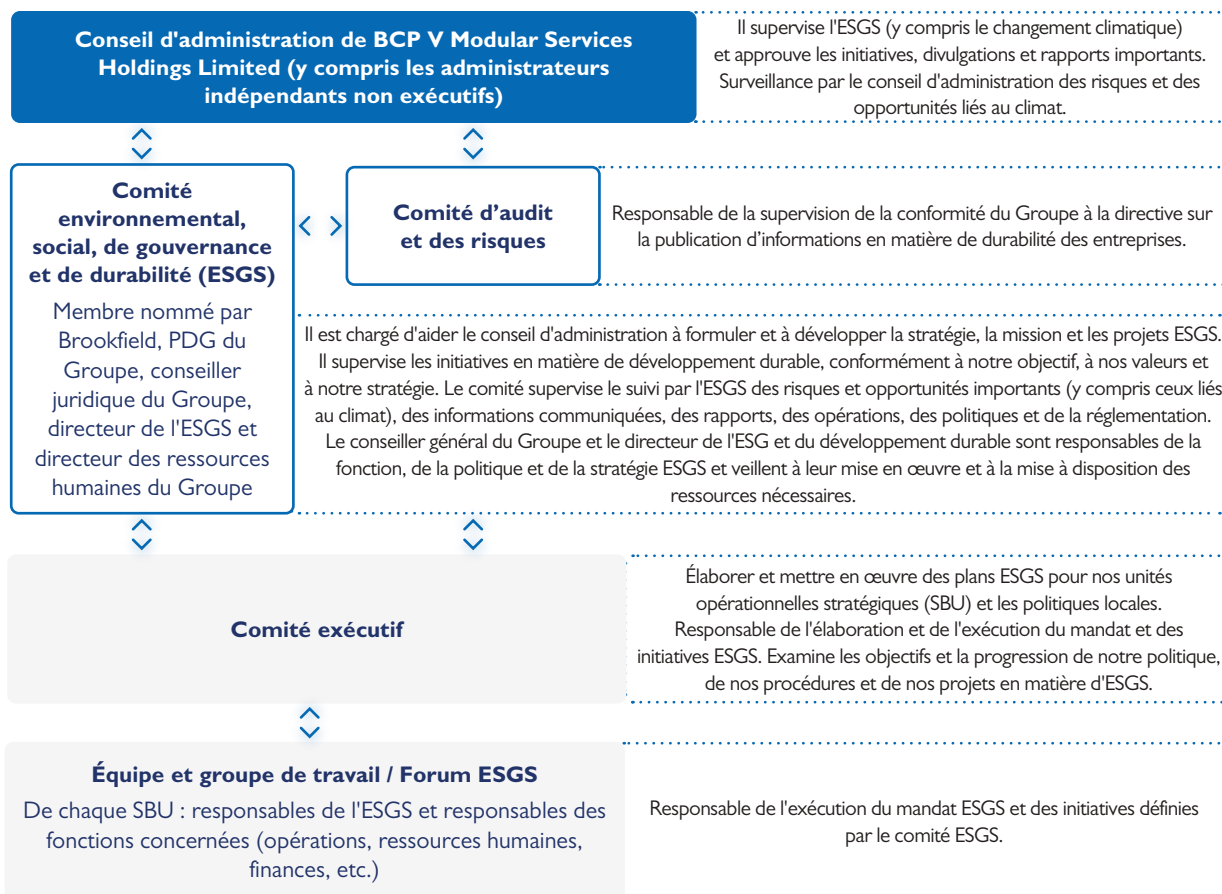
Nous respectons ces engagements en les intégrant dans des processus clés, notamment les examens de performances de notre activité, les audits d'assurance et la gestion des risques. Cela nous permet d'attribuer le niveau de responsabilité nécessaire pour atteindre nos objectifs et nos indicateurs clés de performance.

Gouvernance du changement climatique

La responsabilité exécutive et managériale de l'évaluation et de la gestion des risques et opportunités liés au climat incombe au conseil d'administration.



Structure de gouvernance ESGS



Engagements et politiques en matière de droits de l'homme

Nos engagements

Modulaire Group s'engage à protéger les droits de l'homme dans l'ensemble de ses activités et de sa chaîne d'approvisionnement, y compris pour ses collaborateurs, ses sous-traitants sur site, ses fournisseurs, ses clients ainsi que les communautés au sein desquelles elle intervient. Nous nous engageons également à veiller à ce qu'il n'y ait pas d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains dans notre chaîne d'approvisionnement ou dans tout autre secteur de notre activité. Nous respectons ces engagements en mettant en œuvre et en appliquant des politiques, des systèmes, des contrôles et des programmes efficaces. Nous sommes signataires de l'UNGC et organisons des activités lors des journées des Nations unies dans l'ensemble du Groupe (page 30). Lisez notre déclaration de conformité sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains ici : www.modulairegroup.com/modern-slavery-act

Évaluer nos risques

Notre évaluation des risques liés à l'esclavage moderne prend en compte trois grands facteurs de risque : les populations vulnérables, les secteurs à haut risque et les zones géographiques à haut risque. Sur la base de ces facteurs de risque, nous avons identifié qu'il existe différents niveaux d'exposition au risque d'esclavage moderne au sein de notre activité :

1. Nos fournisseurs : nous pouvons être exposés au risque d'esclavage moderne s'il est présent dans notre chaîne d'approvisionnement, par exemple, par le biais de marchandises provenant de pays à haut risque ou de travailleurs peu qualifiés engagés dans des services de catégorie à haut risque tels que le nettoyage ou l'entretien de bâtiments. D'après le profil de notre chaîne d'approvisionnement, le risque d'esclavage moderne chez les fournisseurs directs reste relativement faible. Nous savons que le risque d'esclavage moderne peut augmenter en aval de notre chaîne d'approvisionnement (niveaux 2 et inférieurs), où notre visibilité et notre capacité d'influence sont généralement moindres.

2. Nos équipes : en tant qu'employeur, nous pouvons être exposés au risque d'esclavage moderne. Toutefois, comme la majorité de notre main-d'œuvre est employée directement, le risque de nous engager dans cette pratique en tant qu'employeur est faible.

3. Nos clients : les services de location peuvent présenter un risque d'exposition à l'esclavage moderne. Par exemple, les modules fournis à des clients opérant dans des secteurs où la main-d'œuvre est peu qualifiée et où les chaînes d'approvisionnement sont longues et complexes – comme dans le secteur de la construction – sont particulièrement concernés.

I. Gouvernance

2. Cadre politique clé

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Politique de lutte contre les pots-de-vin et la corruption Code d'éthique Politique de cybersécurité Politique EDI Politique ESGS Politique en matière de cadeaux et de divertissements Politique de santé et de sécurité Déclaration de conformité sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains | <ul style="list-style-type: none"> Politique d'électrification des machines, des chariots élévateurs et des véhicules Politique d'utilisation durable de l'eau Politique de gestion des déchets Politique d'achat responsable Politique de prise de parole Code de conduite des fournisseurs Cadre de financement lié au développement durable |
|---|---|

3. Systèmes et contrôles clés pour atténuer les risques liés aux droits de l'homme dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement

- | Nos fournisseurs | Nos collaborateurs | Nos clients |
|---|---|-------------|
| <ul style="list-style-type: none"> Déclaration sur l'esclavage moderne Formation : Code d'éthique, lutte contre les pots-de-vin et la corruption, sensibilisation aux enjeux ESG Code de conduite des fournisseurs | <ul style="list-style-type: none"> Achats responsables : Sélection, évaluation et diligence raisonnable Alerte en cas de problème : ligne téléphonique dédiée aux signalements Amélioration continue | |

Atténuation des risques

Notre analyse de double matérialité est décrite dans le présent rapport et a soulevé des questions importantes en matière de droits de l'homme, qui sont traitées dans le cadre de notre stratégie ESGS (voir page 20, réf : S1-S5, G1-G5). Lorsqu'un risque est identifié au cours de notre évaluation de diligence raisonnable ESGS, nos collaborateurs identifient les leçons ou les opportunités d'amélioration à partager avec l'équipe d'approvisionnement, le comité ESGS et le Conseil d'administration selon les besoins. Lorsque des problèmes sont identifiés, nous convenons de mesures correctives entre les parties concernées, en documentant le processus et les résultats.

Code de conduite des fournisseurs

Le code de conduite des fournisseurs reflète l'engagement de Modulaire Group à agir de manière éthique et intègre, dans toutes nos relations commerciales. Pour nous assurer que nos fournisseurs et nos sous-traitants respectent ces valeurs, nous leur demandons d'adhérer au code, qui inclut un engagement à ne pas recourir au travail forcé et à ne pas participer à la traite des êtres humains. Les nouveaux fournisseurs doivent donner leur accord lors de la phase d'intégration, en comprenant que notre relation commerciale peut être interrompue s'ils ne se conforment pas aux règles.

Amélioration continue et mesures

Nous nous engageons à une amélioration continue du cadre de gouvernance de nos fournisseurs et des contrôles de nos processus. Cette année, Algeco UK a obtenu une note de 91 % pour la déclaration sur l'esclavage moderne et l'outil d'évaluation de l'esclavage moderne, atteignant la catégorie verte du gouvernement britannique pour les fournisseurs des organisations du secteur public.



Stratégie et objectifs de l'ESGS

La stratégie ESGS de Modulaire Group traduit notre engagement à agir sur nos impacts en matière d'ESGS et à communiquer, de façon cohérente notre position, nos objectifs et nos actions à l'échelle du Groupe. Elle s'appuie sur notre processus d'engagement des parties prenantes et aborde les principaux thèmes et impacts significatifs identifiés dans notre analyse de double matérialité (page 20)

Notre stratégie ESGS repose sur la circularité, l'adaptabilité et la location. Il fixe des objectifs ambitieux en matière d'ESGS ainsi que des cibles de réduction absolue (KPI), dont notre engagement à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. Notre modèle de stratégie commerciale circulaire – Loops within Loops – est au cœur de notre démarche de livraison. Il est conçu pour garantir que nos matières premières restent utilisées le plus longtemps possible à leur valeur la plus élevée (page 6). Dans ce rapport annuel, nous partageons notre progrès en matière d'ESGS avec le public.

Objectifs de l'ESGS :

	Mesurer et concrétiser la valeur sociale 1. Faire de la sécurité notre priorité absolue, soutenue par des formations et des programmes de bien-être 2. Créer des espaces de vie, de travail, de soins et d'apprentissage intelligents 3. Veiller à ce que la diversité et l'inclusion restent des valeurs clés dans chaque aspect de notre activité	
Objectif neutralité carbone d'ici 2050 grâce à notre modèle Loops within Loops (des boucles dans les boucles) 1. Participer à l'économie circulaire à travers la location, la réutilisation et le recyclage des produits en fin de vie 2. Favoriser la conception et la fabrication durables 3. Agir sur les risques et les opportunités liés au climat		Améliorer en permanence la gouvernance 1. Maintenir notre engagement fort en termes de conformité autour des domaines suivants : éthique, lutte contre les pots-de-vin et la corruption, fournisseurs, protection des données, cybersécurité et liberté d'expression 2. Supervision active par le Conseil d'administration et le comité exécutif ESGS 3. Obtenir la certification EMS des meilleures pratiques

~ 73 %

Env. 73 % d'émissions de carbone en moins par rapport à la construction traditionnelle¹.

Notre modèle d'entreprise circulaire permet de construire des bâtiments modulaires dont l'empreinte carbone est inférieure à celle de la construction traditionnelle.

20 fois

Les modules peuvent être réutilisés 20 fois, voire plus, au cours de leur cycle de vie moyen¹.

Nos modules sont flexibles, car ils sont reconfigurables et réutilisables. Ils aident les clients à s'adapter aux changements climatiques et à l'évolution démographique.

96 %

La recyclabilité des modules peut atteindre 96 %¹.

En louant des actifs, nous les contrôlons tout au long de leur cycle de vie, ce qui nous permet de minimiser leur impact et de gérer leur recyclage.

L'analyse 2020 de l'empreinte produit d'un module type de Modulaire Group est basée sur :

- Étapes A1-A5 (approvisionnement, fabrication et transport sur le site) : environ 200 kgCO₂e/m² contre 700-800 kgCO₂e/m² pour une construction traditionnelle. Cela équivaut à environ 73 % d'émissions de carbone en moins par rapport à une construction classique.
- Total des émissions en cours d'utilisation (B1-B6) et en fin de vie (C1-C4) : 210 kg CO₂e/m². Cela équivaut à environ 65 % d'émissions de carbone en moins par rapport à une construction classique
- En ce qui concerne l'empreinte sur l'ensemble du cycle de vie (410 kg CO₂e/m²), il est difficile de déterminer avec précision l'équivalence d'une construction classique en raison du manque de valeurs de référence incluant des données B6
- Empreinte produit calculée selon la norme EN 15978:2011. Bâtiment modulaire standard de deux salles de classe en modules Advance assemblés en France. Valeurs de référence standard pour les bâtiments d'enseignement basés sur le « Whole Life-Cycle Carbon Assessments Guidance » (maire de Londres, octobre 2020). Les chiffres relatifs à la durée de vie totale fournis dans ce guide ne tiennent pas compte de l'énergie consommée pendant la phase d'utilisation



Cadres et normes mondiaux

Nous agissons pour le bien social, en contribuant à la collectivité mondiale et en prenant des mesures pour lutter contre le changement climatique. Nous alignons notre stratégie ESGS sur un certain nombre de cadres et de normes de meilleures pratiques : les objectifs de développement durable des Nations unies, le Pacte mondial des Nations unies et le groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat. Nous le faisons pour que nos investisseurs, nos clients, nos fournisseurs et la société dans son ensemble puissent comprendre notre approche du développement durable et évaluer nos progrès. Nous communiquons nos performances ESGS de manière transparente par l'intermédiaire de ces organisations externes, sur notre propre site Web et dans le présent rapport.



« Les normes et les cadres offrent une approche structurée et des conseils pour tous nos thèmes ESGS. Leur interopérabilité permet d'atténuer les risques et de souligner les opportunités. En travaillant sur leur prestation dans l'ensemble de l'entreprise, j'ai acquis des connaissances et des compétences précieuses pour informer efficacement les acteurs. »



Auriel Franklin

Stagiaire ESGS chez Modulaire Group

Nous agissons sur six ODD des Nations unies qui complètent l'objectif, la vision et les activités de notre entreprise. Nous avons intégré ces objectifs à nos activités quotidiennes à travers nos services, nos projets et notre portefeuille de clients.

Pour réussir à long terme, nous sommes en pleine transition vers une stratégie de développement durable axée sur l'économie circulaire afin de fournir des espaces intelligents pour vivre, travailler, apprendre et soigner.

En collaboration avec nos partenaires, nous œuvrons à créer et développer de la valeur partagée pour les personnes et pour la planète. Nous concevons des produits qui apportent une contribution positive à la société et garantissent la pérennité de notre succès.

Nous menons nos activités en mettant l'accent sur les objectifs éthiques, environnementaux et en faveur des collectivités, tout en étant un bon employeur et en favorisant une culture diversifiée et inclusive.



Nous sommes devenus signataires de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques en avril 2021. Nous rendons compte chaque année de nos progrès par rapport à ses dix principes dans un rapport de communication sur les progrès accomplis.



Nous sommes devenus signataires de la TCFD en mai 2021 et avons basé notre feuille de route vers la neutralité carbone conformément à ses recommandations. Nous partageons nos progrès dans ce rapport, une déclaration non financière qui combine des aspects et des rapports sur les questions clés suivantes : les préoccupations des acteurs dans la matrice de matérialité, les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance, y compris l'éthique et la conformité des affaires, la lutte contre la corruption et les pots-de-vin.



Bon nombre de nos SBU participent au système indépendant d'évaluation de la durabilité, EcoVadis. EcoVadis procède à une évaluation indépendante de nos performances ESG dans quatre domaines clés : environnement, éthique, travail et droits de l'homme, approvisionnement durable (page 38).



Modulaire Group est devenu signataire de la SBTi en janvier 2023 et s'est engagé à utiliser les critères SBTi pour fixer ses objectifs de réduction d'émissions absolues de CO₂e, notamment pour le Scope 3. Nous avons soumis nos objectifs fondés scientifiquement, pour validation, à la SBTi.



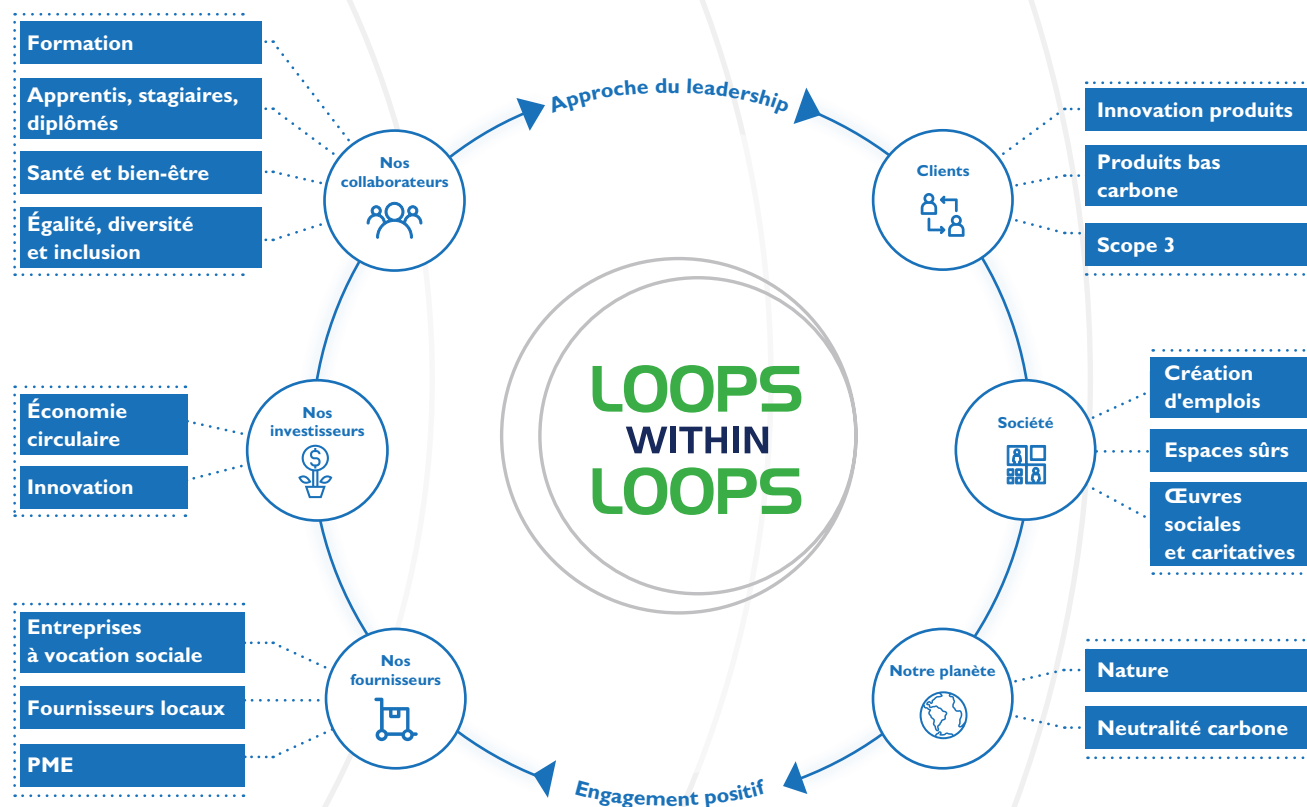


Notre approche de la valeur sociale

La valeur sociale est la contribution qu'une organisation apporte à la société en assurant la prospérité économique, le bien-être social et la responsabilité environnementale. Elle fait partie de notre stratégie d'entreprise *Loops within Loops* (des boucles dans les boucles) et peut être mesurée par approximation ou par des données réelles, au moyen d'approches quantitatives et qualitatives (page 34).

Chez Modulaire Group, nous sommes en train d'écouter, d'impliquer nos acteurs et de collaborer avec elles pour en savoir plus sur la valeur sociale que nos activités peuvent apporter. Nos principaux domaines d'action sociale consistent à proposer des constructions modulaires fournissant des espaces intelligents qui profitent aux collectivités dans lesquelles nous intervenons, à offrir un environnement de travail sûr et sain à nos collaborateurs dans le monde entier, et à favoriser une culture diversifiée et inclusive.

Nous amplifions notre valeur sociale en alignant nos actions sur celles des acteurs internationaux du changement, tels que les objectifs de développement durable des Nations unies et le Pacte mondial des Nations unies. Ce faisant, nous pouvons apporter une contribution positive à l'infrastructure sociale qui répond aux besoins changeants de la société.





Établir notre plan de transition climatique

Depuis 2020, nous nous employons activement à réduire nos impacts sur le climat et à passer à un modèle d'entreprise durable, en rendant compte chaque année des progrès accomplis. Nous préparons actuellement notre premier plan de transition climatique, aligné sur le cadre du UK Transition Plan Taskforce. Elle s'appuie sur la validation de nos objectifs climatiques alignés à 1,5 °C, actuellement en cours, et sera approuvée et gérée par notre structure de gouvernance ESG (page 8). Cette année, nous avons réduit nos émissions de gaz à effet de serre de 41 % (par rapport à 2020), après avoir mis en œuvre les actions prévues en matière d'électrification et d'achat d'énergies renouvelables.

Notre plan stratégique est pleinement aligné sur l'objectif de l'Accord de Paris visant à limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C, avec un plan complet de transition climatique/plan de neutralité carbone portant sur les émissions des Scopes 1, 2 et 3. Au cœur de notre approche se trouve le modèle d'entreprise circulaire Loops with Loops (des boucles dans les boucles), conçu pour favoriser la durabilité et l'innovation, ce qui nous permet de développer des solutions respectueuses de l'environnement qui soutiennent nos clients dans leur transition vers un avenir à faible émission de carbone. Nous prenons en compte les risques et les opportunités liés au climat et intégrons ces impacts dans notre stratégie.

- **Objectifs alignés sur un avenir à 1,5°C** : les objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre de Modulaire Group pour 2030 et 2050 ont été élaborés conformément à l'initiative Science Based Targets (SBTi) et à la norme Corporate Net Zero Standard. Ils sont alignés sur l'objectif de 1,5°C de l'Accord de Paris et sont en cours de validation par le SBTi.
- **Mesures d'atténuation** : les principales actions visant à réduire nos émissions comprennent la mise en œuvre continue du modèle de stratégie commerciale circulaire Loops within Loops de Modulaire Group, l'approvisionnement et la production d'électricité 100 % renouvelable, ainsi que la collaboration avec les partenaires de la chaîne de valeur pour réduire les émissions incorporées.
- **Leviers de décarbonation** : nos leviers de décarbonation incluent l'électrification, l'achat de certificats d'énergie renouvelable et des initiatives d'énergie renouvelable sur site (page 14)

Politiques sur le changement climatique

Contexte	Contenu	Scope	Responsabilité
Politique ESGS	Permettre de progresser vers les objectifs de réduction des émissions pour 2030 et 2050	Groupe	Comité/Conseil/SBU ESGS
Politique d'électrification des machines, des chariots élévateurs et des véhicules	Stratégie visant à réduire les impacts de l'utilisation des combustibles fossiles dans nos activités et sur l'environnement	Groupe	Comité/Conseil/SBU/OBU ESGS
Plans de réduction et de transition	Plans nationaux de réduction des émissions de gaz à effet de serre au niveau local	SBU/OBU	SBU
SBTi	Objectif de réduction des Scopes 1 et 2	Groupe	Comité/Conseil ESGS
ODD 9, 12, 13	Réduction des émissions de carbone, production de produits à faible empreinte carbone et contribution à l'économie circulaire	Groupe	Comité/Conseil ESGS

Alignement financier et investissements

Nous avons alloué un budget spécifique pour les dépenses d'investissement et les dépenses d'exploitation afin de mettre en œuvre notre plan de transition climatique, qui devrait nous permettre de créer de nouvelles opportunités commerciales. En 2021, nous avons saisi l'occasion de lever des fonds par le biais d'un accord de financement lié au développement durable, qui inclut des critères de réduction des émissions (page 24).

- **OPEX** : alloué à l'amélioration de l'efficacité énergétique, aux énergies renouvelables et à l'électrification
- **CAPEX** : soutient les technologies d'électrification et d'innovation bas carbone

Intégrer l'évaluation de l'impact sur le climat dans notre stratégie :

Notre modèle d'entreprise Loops within Loops et notre financement lié au développement durable démontrent que les critères de climat et de développement durable font partie intégrante de notre stratégie d'entreprise

Gestion des émissions irrévocablement engagées

Pas d'émissions irrévocablement engagées.

Portefeuille de produits durables

Centré sur la réduction des émissions, l'efficacité énergétique et l'avancement des technologies propres pour l'environnement bâti. (page 17)

Réduction des émissions de carbone

- Gouvernance et surveillance
- Le PDG et l'équipe de direction exécutive pilotent la mise en œuvre.
- Le conseil d'administration et le comité ESGS supervisent l'alignement sur les objectifs de développement durable.
- Des examens réguliers garantissent la cohérence stratégique avec les engagements extérieurs.

Objectifs de réduction des émissions de GES

Données d'émissions pour 2024 :

	tCO ₂ e 2024
Scope 1	16 965
Scope 2 (fondé sur le marché)	2 851
Scope 3	1 045 509
Total	1 065 234

- **Progrès de notre plan de transition climatique** : en 2024, nous avons atteint une réduction de 41 % des émissions de GES suite à la mise en œuvre des actions planifiées, notamment en termes d'électrification et d'énergie renouvelable
- **Approbation de notre plan de transition climatique** : Nos plans et nos objectifs climatiques ont été approuvés par notre comité ESGS et notre conseil d'administration, conformément à notre structure de gouvernance ESGS (page 8)



Action sur la transition climatique

Nous sommes déterminés à atteindre l'objectif de neutralité carbone et avons élaboré notre plan de transition climatique et nos objectifs de réduction des émissions de carbone afin de décarboner nos activités.

Fixer nos objectifs de réduction des émissions de carbone

Nous avons soumis pour validation à la SBTi des objectifs de réduction des émissions de carbone à court terme et de réduction visant la neutralité. Ces objectifs ont été élaborés conformément aux dernières orientations de la SBTi et tiennent compte des dernières données scientifiques disponibles sur le climat.

Année de référence et ambition visée

Notre objectif de réduction des émissions des Scopes 1 et 2 couvre 100 % des émissions de Modulaire Group et suit une trajectoire vers 1,5 °C. D'ici à 2030, nous visons à réduire les émissions des Scopes 1 et 2 de 55,5 % par rapport à l'année de référence 2020. Notre objectif de réduction des émissions du Scope 3 couvre 99 % des émissions de Modulaire Group et suit une trajectoire bien en deçà de 2 °C. Les émissions liées aux voyages d'affaires, aux déplacements des collaborateurs et aux actifs loués en amont ont été exclues car Modulaire Group n'a qu'un contrôle limité sur la réduction des émissions associées. Toutefois, nous les réexaminerons régulièrement afin de nous assurer que ces émissions ne prennent pas d'ampleur important à l'avenir. D'ici à 2030, nous visons à réduire les émissions du Scope 3 de 25 % par rapport à l'année de référence 2022. L'année de référence 2022 est utilisée pour le Scope 3 car la disponibilité et la qualité des données sont trop faibles pour permettre de fixer des objectifs.

Nous préparer à l'économie de la neutralité carbone

L'exercice de définition des objectifs a contribué à éclairer notre stratégie d'entreprise et nous a aidés à détecter les évolutions environnementales, sociétales, technologiques, commerciales et politiques pertinentes. Nous continuerons à les surveiller et à adapter notre stratégie commerciale selon les besoins.

Investissements pour la réduction des émissions

Scope	Actions clés	Levier de décarbonation	Type d'investissement (CAPEX/ OPEX)	Cadre temporel	Objectifs de réduction
Scopes 1 et 2	Politique d'électrification	Chariots élévateurs et machines sur site	CAPEX/OPEX	2030	Réduction des émissions de 55,5 % par rapport à 2020
	Électrification	Électrification ou remplacement des carburants fossiles dans la flotte de voitures, de camionnettes et de poids lourds	CAPEX OPEX	2030	
Scope 3	Solutions plus sobres en carbone	Innovation et outils d'ACV Produits à valeur ajoutée bas carbone	CAPEX	2030	Réduction des émissions de 25 % par rapport à 2022

Leviers de décarbonation pour les Scopes 1 et 2 afin d'atteindre l'objectif de 55,5 % d'ici à 2030

Levier d'opportunité	Priorité	Échéance	Commentaire
Électrification des transports	Élevée	2030	Passage aux véhicules électriques pour les voitures/camionnettes et chariots élévateurs
Électricité renouvelable (ER)	Élevée	2030	Augmenter les certificats renouvelables/la couverture sur site
Efficacité énergétique (EE)	Moyenne	2030	Stratégie d'efficacité sur site
Commutateur HVO (HVO)	Faible	2030	HVO le cas échéant et si disponible

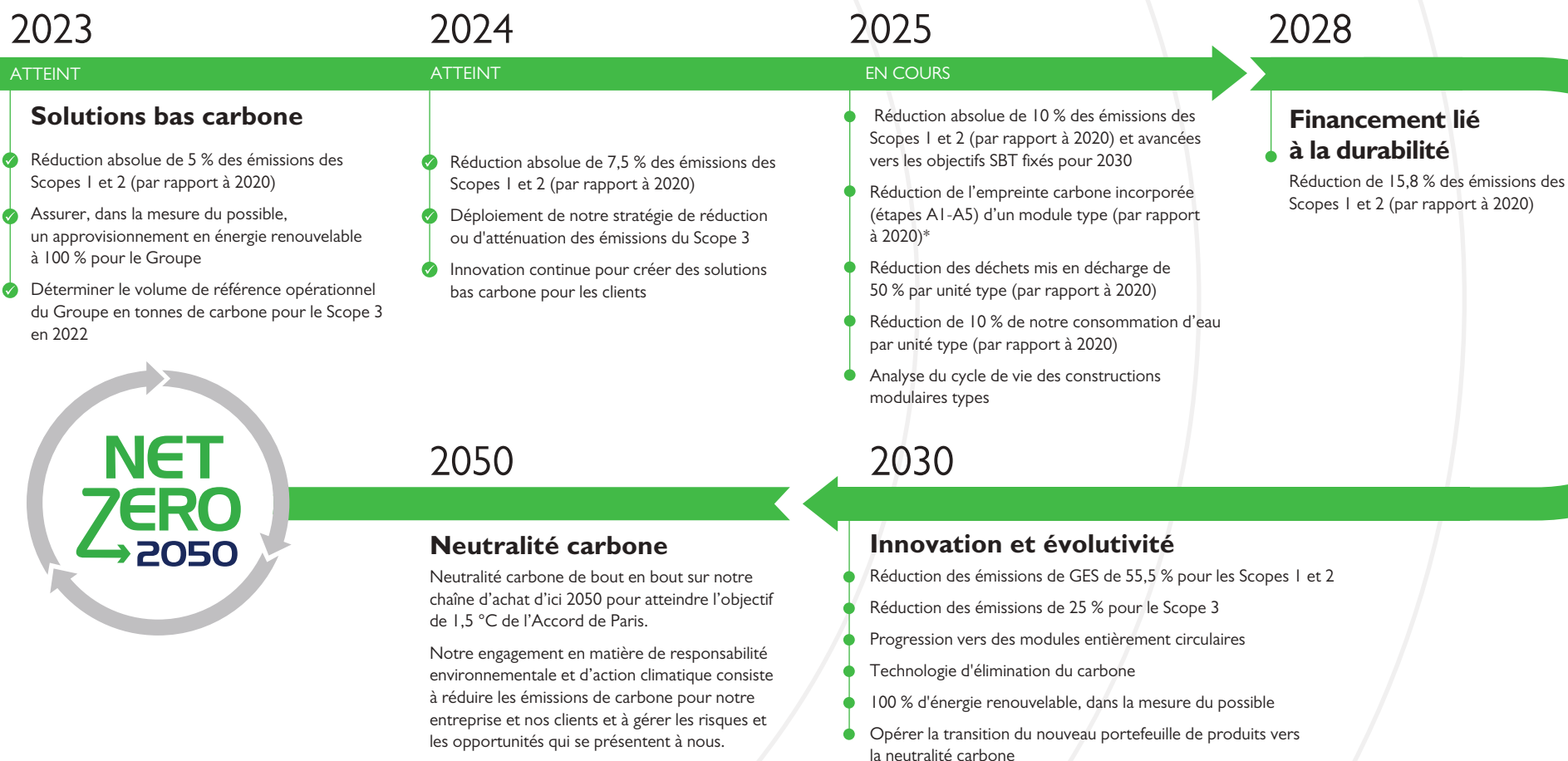
Leviers de décarbonation pour le Scope 3 afin d'atteindre l'objectif de 25 % d'ici 2030

Levier d'opportunité	Priorité	Échéance	Commentaire
Efficacité énergétique	Élevée	2030	Améliorer l'efficacité énergétique de l'unité/du bâtiment, p. ex. isolation, LED, VAP
Réduction des émissions incorporées par unité	Élevée	2030	Approvisionner des matériaux bas carbone et favoriser l'allègement des structures
Réduction des émissions dues au transport en aval	Moyenne	2030	Partenariat avec les fournisseurs / prestataires tiers
Réduction des déchets	Faible	2030	Réduire les déchets, par exemple en diminuant les emballages et en augmentant le recyclage



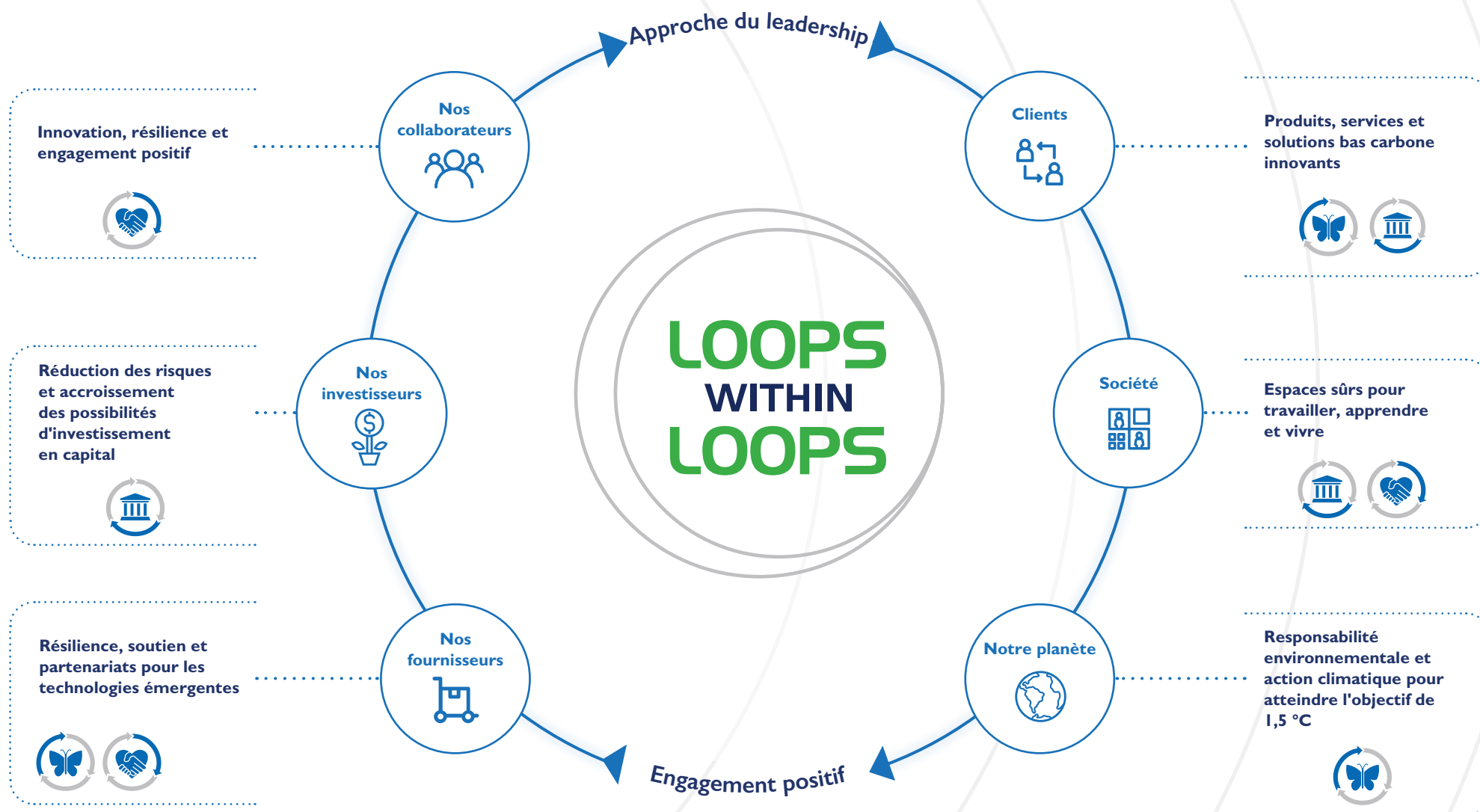


Neutralité carbone : notre parcours et nos progrès





Neutralité carbone : avantages pour les acteurs



Portefeuille de produits durables

Notre portefeuille de produits durables est au cœur de la mise en œuvre de notre stratégie Loops in Loops, qui favorise le développement durable dans l'ensemble de nos activités. Son expansion est alimentée par des innovations fondées sur la recherche et le développement, qui garantissent une amélioration et une adaptabilité continues. Nous nous attachons à développer des produits qui contribuent aux objectifs de développement durable, aux principes de l'économie circulaire et à un avenir à faible émission de carbone, renforçant ainsi notre engagement en faveur d'une croissance responsable. Pour nos clients, cela se traduit par l'accès à des solutions de pointe à faible émission de carbone, conformes aux normes mondiales de développement durable, qui les aident à atteindre leurs objectifs environnementaux et commerciaux.

 Impacts, risques et opportunités	
Type	Solutions durables
IRO	Positif
Stratégie	ESGS
Politique	Recommandations conceptuelles Politique ESGs
Action	Accroître l'efficacité des ressources et la recyclabilité de nos matériaux ; conception de marchés pour les produits circulaires
Objectif	Réduction de 25 % des émissions du Scope 3 d'ici 2030

Évaluation de la durabilité des produits

- Évaluer les produits existants et nouveaux en mettant l'accent sur la durabilité.
- Aligner le portefeuille de produits sur les objectifs de neutralité carbone de l'économie circulaire.
- Avantages pour les clients : garantit que les produits répondent à des normes élevées en termes de développement durable, offrant l'assurance de leur impact environnemental.

Approche

Identifier les évolutions dans les environnements du marché, de l'innovation et de la réglementation.

- Intégrer ces éléments dans les décisions liées à la gamme de produits et à la gouvernance d'entreprise.
- Mener un essai pilote en interne, complété par une évaluation d'un expert externe.
- Mettre l'accent sur l'IA et la transformation numérique.
- Apporter aux clients des avantages tels qu'une adaptation dynamique aux tendances du marché et aux exigences réglementaires.

Loops within Loops (des boucles dans les boucles)

- Offre des produits bas carbone conformes aux principes de l'économie circulaire.
- Basée sur des matières premières, des sources d'énergie alternatives bas carbone et le recyclage.
- Viser au moins 25 % de matériaux recyclés ou alternatifs.
- Avantages pour les clients : réduction de l'empreinte carbone et soutien aux initiatives d'économie circulaire, renforçant leurs références en matière de développement durable.

Gestion du produit et sécurité

- Certification et approche ACV.
- Intégration dans les systèmes de gestion de la qualité, de la sécurité, de la santé et de l'environnement pour assurer la conformité aux normes.
- Avantages pour les clients : assurance de la sécurité et de la conformité des produits, réduction des risques et renforcement de la réputation de la marque.



FireX, le dernier-né de notre flotte, illustre cette approche.

« Notre approche peut aider les clients à gérer leur empreinte en matière d'émissions. »



Kristian Grimsbo
Directeur Marketing et ESG pour les Pays nordiques

Notre proposition de valeur



Industrie

Nous comprenons les défis uniques auxquels sont confrontés les projets industriels et nos constructions modulaires et services 360 peuvent apporter des solutions clés en main pour les espaces de toutes tailles.



Construction et solutions autonomes

Qu'il s'agisse d'une simple cabine de chantier, d'un espace de stockage ou de plusieurs bureaux modulaires avec cafétéria et installations sanitaires, notre équipe d'experts accompagne les chantiers au quotidien.



Soins de santé

Nos constructions modulaires offrent des avantages considérables aux équipes médicales et aux patients, en garantissant la continuité des services et une interruption réduite. Des environnements de haute qualité, conçus sur mesure pour répondre aux besoins des patients, qu'il s'agisse du chauffage et de l'éclairage, des dispositifs de sécurité ou de respect de la vie privée.



Éducation

Nous construisons et fournissons des salles de classe modulaires, permettant aux écoles, aux établissements d'enseignement et aux crèches de créer des espaces supplémentaires de manière rapide et flexible pour faire face à l'augmentation du nombre d'élèves et lors de rénovations.



Défense

Des casernes militaires meublées aux abris de sauvetage, nous fournissons des solutions modulaires sur mesure, notamment des espaces résistants au feu et des escaliers extérieurs.



Centres de données

Nos modules soutiennent la construction de centres de données, en fournissant des espaces polyvalents et fonctionnels dotés d'un ameublement complet.



Commerces et entreprises

Nous fournissons des magasins modulaires et des solutions commerciales, permettant une réponse plus rapide sur les marchés locaux et pour aider les entreprises à capitaliser sur les tendances de l'offre et de la demande.



Hébergement

Nos espaces de logement modulaires polyvalents sont entièrement personnalisables et utilisées à de nombreuses fins, notamment pour de l'hébergement temporaire et permanents, des dortoirs, des logements pour les travailleurs, des villages d'accueil et des abris d'urgence.



Innover dans les produits à valeur ajoutée

Notre équipe Solutions à forte valeur ajoutée conçoit et développe des produits et services durables, bas carbone, qui répondent aux attentes et aux besoins de nos clients dans le cadre d'une économie circulaire. Notre approche qualité garantit la sécurité de notre gamme de produits. En 2024, nous avons poursuivi l'intégration de technologies intelligentes et durables créatrices de valeur : système de gestion technique des bâtiments (voir ci-contre), générateur à hydrogène offrant une alternative au diesel, calculateurs de réduction de CO₂, tests de consommation d'énergie en temps réel pour guider nos clients dans leurs choix, ainsi que bacs de recyclage pour encourager la réutilisation.

Nous avons lancé des solutions spécialisées dans le secteur ferroviaire (page 21), telles que des toilettes modulaires autonomes qui ne nécessitent pas de raccordement à l'eau ou aux évacuations. Nos nouveaux Digital Guardians assurent la sécurité des zones reculées à l'aide de caméras, de microphones, de haut-parleurs et de fumigènes. Nous avons lancé une nouvelle solution brevetée de toiture solaire qui peut être adaptée à tous les types de modules. Elle répond à la demande des clients qui souhaitent une installation rapide, une interruption minimale des activités, un accès sûr et davantage d'énergie solaire. Nous faisons également appel à nos compétences et à notre expérience en matière de conception durable pour aider le gouvernement à répondre à la demande croissante de logements sociaux abordables et de qualité. Nos méthodes de construction modernes séduisent et fidélisent une clientèle exigeante.

« Nos produits à valeur ajoutée sont bien accueillis, car ils sont conçus dès le départ comme des solutions à faible empreinte carbone pour nos clients. Nous innovons actuellement pour de nouveaux secteurs et élargissons notre gamme. »



Sébastien Denis ←

Responsable marketing et innovation
360 Modulaire Group



Contrôle de la température



Chauffage numérique



Chargeur de véhicules électriques



Détecteur de mouvement solaire



Panneaux photovoltaïques



Eclairage solaire



Tour d'éclairage



Ferme-porte électrique



Bacs de recyclage



Haut débit par satellite



Extincteurs



Fontaines à eau



Réduction de l'utilisation du carbone



Amélioration de la santé et de la sécurité



Amélioration de la connectivité



Gestion technique du bâtiment

Notre système intelligent GTB offre une solution simple pour aider à gérer les aspects techniques d'un bâtiment. Il aide nos clients à améliorer l'efficacité énergétique de leur bâtiment et contribue à réduire les coûts d'exploitation. Ils sont mieux informés et peuvent choisir des options pour réduire les incidences sur l'environnement et/ou réaliser des économies d'énergie mesurables.



Projet « Bio-Based Housing » en Australie

Le projet « Bio-Based Housing » (logement biosourcé) est une initiative novatrice qui illustre le potentiel des matériaux durables et d'origine locale dans la construction moderne. Il représente une innovation en matière de conception durable sur le plan environnemental et place également l'accent sur les avantages sociaux et économiques pour les communautés locales. Ausco Modular soutient le projet grâce à son expertise en matière de conception durable et a fourni plus de 200 heures de travail bénévole pour construire et présenter un prototype. Plus de 100 visiteurs, dont le ministre des Services d'urgence en Nouvelle-Galles du Sud, ont loué l'aspect du prototype, sa solidité et l'utilisation innovante des matériaux.

Innover dans les solutions autonomes

Notre marque Advanté est leader et pionnier sur le marché des installations autonomes et durables pour chantiers, avec la gamme Oasis qui a révolutionné les base-vie partout au Royaume-Uni. Alimentés par un système solaire hybride, les modules Oasis Welfare offrent dès l'arrivée sur site des espaces autonomes de détente, de travail et de sanitaires, supprimant ainsi les retards et réduisant les coûts d'exploitation. Ils ne nécessitent aucun raccordement à l'électricité, à l'eau ou à l'assainissement, et peuvent être installées même dans les sites les plus reculés ou restreints en espace. La gamme Oasis Welfare élimine le recours aux générateurs diesel ou HVO traditionnels et favorise l'usage d'énergies renouvelables. Plus silencieux et moins polluants, ils améliorent la qualité de vie sur site, tant pour les travailleurs que pour la communauté environnante.



« Nous réduisons considérablement les émissions sur site, et pas uniquement l'été, car l'alimentation solaire peut être obtenue tout au long de l'année. À mesure que notre parc solaire augmente, nous soutenons davantage de projets pour qu'ils atteignent leurs objectifs de développement durable. »

Stan Chapman

Directeur R&D, Advanté

« Depuis toujours, la durabilité est au cœur de nos activités, et nos clients inspirent nos innovations visant à réduire les émissions de carbone et à créer de la valeur sociale, dans un environnement en constante évolution. »

Mandy Messenger

Directrice générale, Advanté



« Advanté a lancé le projet Vision Solar en mai 2023 dans le but de révolutionner les toilettes sur les chantiers de construction grâce à des blocs sanitaires alimentés par l'énergie solaire hybride. Depuis lors, ils ont réussi à réduire les émissions de carbone grâce à une utilisation impressionnante de 98,7 % d'énergie sans carbone par le biais de l'énergie solaire et de la télémétrie. »

Jury,

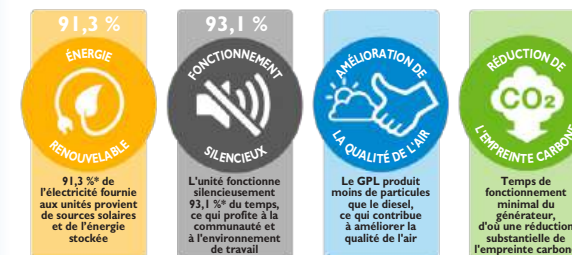
Green World Awards 2024



Prix Green World Award

Cette année, Advanté a reçu le prestigieux Global Bronze Award des Green World Awards pour la gamme Vision Solar qui propose des toilettes autonomes équipées de la technologie solaire hybride Oasis. Le vaste parc solaire et la télémétrie intelligente produisent de l'énergie renouvelable qui alimente silencieusement l'ensemble des équipements électriques. Une surveillance intelligente permet une meilleure gestion de l'eau et des effluents.

En juin 2024, Advanté a élargi la gamme en lançant des toilettes accessibles (les premières du genre) et des rampes d'accès pour les fauteuils roulants qui répondent aux directives sur l'égalité des personnes handicapées.



* Données issues de la télémétrie Advanté sur l'ensemble des unités solaires en location du 1/1/21 au 1/1/25. L'énergie renouvelable est utilisée uniquement pour l'électricité, à l'exclusion du chauffage.

Concevoir des solutions clients à faible émission de carbone



Solutions pour le secteur ferroviaire

Altempo, spécialiste du secteur ferroviaire, continue d'innover et d'apporter de nouvelles solutions pour l'industrie, notamment avec ses toilettes sèches brevetées, les premières du genre. Les toilettes ne nécessitent pas d'évacuation d'eau ou d'eaux usées. Elles sont entièrement automatisées et utilisent de multiples capteurs. Elles sont utilisées pour les conducteurs de la SNCF sur les quais où l'espace est particulièrement restreint. Dans la gare parisienne inaugurée en 2024, avant les Jeux olympiques, l'équipe d'Altempo a breveté et fourni un nouveau type de clôture permettant de séparer les zones de chantier des espaces réservés aux passagers. Plus tard dans l'année, ils ont également lancé une solution Digital Guardian en soutien à la construction de nouvelles lignes ferroviaires près de Paris. Elle permet une sécurité numérique à distance grâce à des microphones, des haut-parleurs, des fumigènes et des éclairages.

Toiture solaire brevetée

Animée par deux enjeux majeurs – augmenter la production d'énergie des panneaux solaires et garantir la sécurité lors de la maintenance sur les toitures équipées de modules photovoltaïques –, Altempo a conçu et breveté une nouvelle solution de toiture solaire. Elle comprend des garde-corps ainsi que des auvents solaires pour optimiser la puissance installée et s'adapte à tous les types de modules et de conteneurs. La conception permet aux clients de continuer à utiliser la surface du toit pour des équipements techniques tels que la climatisation. Elle est facile à entretenir et à enlever. Cette année, Altempo et Algeco France ont lancé la nouvelle solution modulaire de toiture et ont récemment démontré la facilité d'installation en mettant en service une surface opérationnelle de 130 m² en moins d'une journée, incluant :

- 5 modules solaires
- 65 panneaux PV
- capacité de 30 kWp

Conception de logements sociaux

Ausco Modular a présenté un nouveau modèle de logement social pour les travailleurs essentiels, dans le cadre du programme de logement MMC du gouvernement du Queensland. Comme de nombreuses régions d'Australie, l'État connaît une crise du logement, avec une augmentation de 22 % du nombre de sans-abri. Construite à Brisbane, le concept d'Ausco offre une solution rapide et attrayante, grâce à notre modèle d'entreprise circulaire durable. Les matériaux locaux, tels que le bardage et l'habillage en bois, contribuent à réduire l'empreinte carbone du module et permettent de l'intégrer dans l'environnement. D'autres caractéristiques incluent des espaces de vie intérieurs-externes pour favoriser la santé et le bien-être, avec une disposition des pièces conçue pour assurer un refroidissement passif et optimiser la ventilation transversale. La conception comprend de profondes vérandas ainsi que des auvents de fenêtres et utilise des matériaux de couleur claire pour éviter limiter les apports de chaleur. Ausco a déjà fabriqué, livré, installé et remis les huit premières maisons de plain-pied destinées aux fonctionnaires, d'autres sont prévues pour 2025.



Découvrez notre solution de toiture en action :





Analyse de double matérialité

Nous croyons en un dialogue ouvert avec nos acteurs et nous les rencontrons régulièrement pour les écouter et en savoir plus. Modulaire Group a procédé à une analyse de double matérialité (ADM) afin d'identifier les sujets que nos parties prenantes considèrent comme importants pour le Groupe. Il leur est demandé de classer par ordre de priorité les impacts financiers et commerciaux associés, afin que nous puissions déterminer notre niveau d'exposition aux opportunités et aux risques. Nous utilisons ces résultats pour informer notre stratégie ESG : aider à prioriser les ressources, développer des solutions pour les clients, atténuer les risques et améliorer continuellement la gouvernance (page 10).

Notre processus

En 2023, Modulaire Group a mené une analyse de double matérialité (ADM) conforme aux normes européennes de reporting sur le développement durable. Les thèmes ESG ayant un impact commercial et une influence sur notre performance financière ont été considérés comme prioritaires, puis hiérarchisés en conséquence. Des questionnaires ont été envoyés aux parties prenantes et des entretiens ont été menés afin d'obtenir leur avis. Pour évaluer l'impact sur l'entreprise (C), nous avons engagé et interrogé 66 participants, dont nos collaborateurs (30 %), nos clients (20 %), la communauté (11 %), des experts environnementaux (12 %), des fournisseurs (15 %) et des membres de nos équipes financières, commerciales et d'approvisionnement (12 %). Pour évaluer l'impact financier (E), des questionnaires ont été remplis par 11 investisseurs ou experts. Nous continuerons à affiner ce processus et nous prévoyons qu'il évolue au fil du temps.

Étape du processus ADM	Acteurs participants	Fréquence
(A) Identification		
(B) Méthodologie	Communauté,	Évaluation tous les
(C) Entretiens sur l'impact commercial	Clients,	3 ans, en fonction du
(D) Examen	Collaborateurs,	contexte et de la
(E) Entretiens sur l'impact financier	Investisseurs,	situation.
(F) Examen et approbation	Actionnaires,	Révision toutes les
(G) Matrice de double matérialité	et fournisseurs.	autres années.
(H) Identification des actions		

Conformément à notre ADM, nous rendons également compte des sujets suivants : le changement climatique (page 13), l'utilisation des ressources dans une économie circulaire (page 6), nos certifications environnementales (page 41), notre personnel (page 32) et la conduite des affaires (pages 8-9).

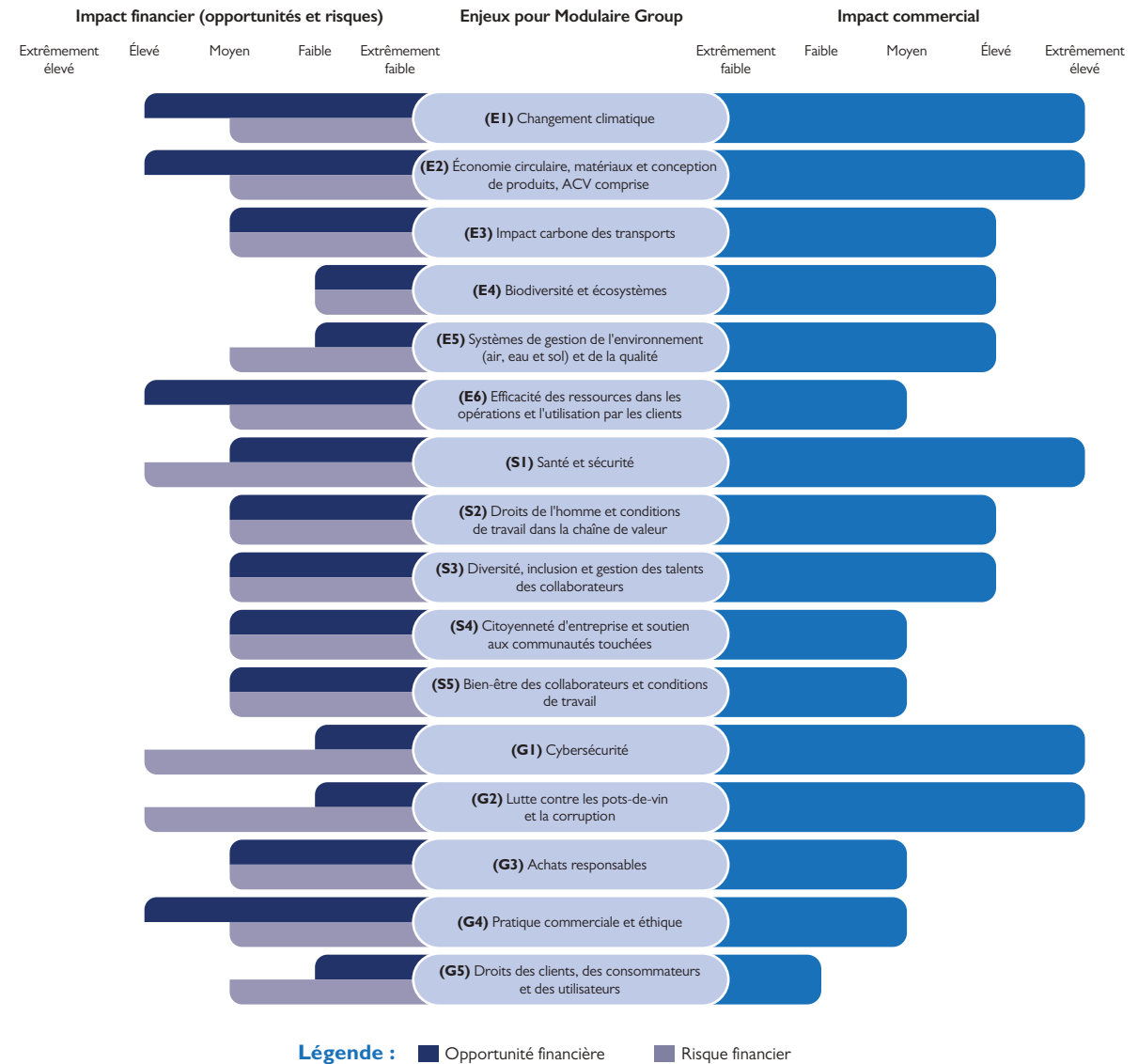
Nos actions

En 2024, nous avons réévalué les enjeux matériels identifiés dans notre ADM et estimons que Modulaire Goupe demeure solidement positionné pour y répondre, grâce à sa stratégie d'entreprise circulaire. – Loops within Loops – des constructions modulaires conçues pour réduire l'empreinte carbone des matériaux et consommer moins d'énergie que les bâtiments traditionnels (voir page 10).

Enjeux environnementaux : pour atteindre la neutralité carbone (E1) et développer la circularité (E2) nous permet de limiter l'impact potentiel de la tarification du carbone, tout en réduisant les risques climatiques et en augmentant les opportunités de transition (page 23). Notre approche de l'efficacité des ressources (E6), incluant l'électrification, ouvre d'importantes perspectives sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement, avec un accent particulier sur la transition vers des produits bas carbone et la réduction de l'usage des énergies fossiles. L'excellence opérationnelle vise à optimiser l'utilisation des matières premières et à réduire les déchets (page 28).

Enjeux sociaux : priorité absolue en matière de santé et de sécurité (S1) est affirmée : il s'agit du pilier numéro 1 de notre stratégie en cinq volets, appliqué à l'ensemble de nos activités (page 33). Nous réaffirmons également notre engagement à protéger les droits humains grâce à des contrôles rigoureux permettant de réduire les risques (page 9).

Thèmes matériels de gouvernance : pour la cybersécurité (G1) et la lutte contre la corruption et la subornation (G2), nos contrôles et notre programme de formation garantissent la sensibilisation et l'amélioration continue des processus (page 41).





Risques et opportunités liés au climat

Nous avons examiné nos risques et opportunités liés au climat en utilisant le cadre des meilleures pratiques de la TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*) et nous partageons le processus et les résultats ici.

Le processus

Le processus de la TCFD fournit une évaluation stratégique des risques et des opportunités liés au changement climatique pour nos actifs, nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement. Il analyse en détail les impacts physiques et ceux liés à la transition climatique sur notre trajectoire vers la neutralité carbone. Cette analyse inclut l'évolution des tendances de la demande pour nos biens et services, ainsi que l'effet de la tarification du carbone sur nos coûts d'exploitation. Chaque aspect est analysé dans le cadre de deux scénarios potentiels de réchauffement : plus élevé (3,2 à 5,4 °C) et plus faible (1,6 à 3,2 °C). Nous utilisons les données obtenues pour consolider la résilience des entreprises à court, moyen et long terme jusqu'en 2050.

Élargir notre base de connaissances

Pour chaque pays dans lequel Modulaire Group intervient, nous avons recueilli des informations sur les risques liés au climat et les préoccupations en matière de biodiversité. Les sources que nous avons utilisées comprennent Climate Adapt, le Groupe de la Banque mondiale, l'outil d'évaluation intégrée de la biodiversité et les informations communiquées par les gouvernements à la Convention des Nations unies sur le changement climatique et à la Convention sur la diversité biologique.

Principales conclusions

Les résultats montrent qu'il existe des opportunités significatives pour Modulaire Group et ils renforcent l'importance de notre stratégie d'économie circulaire – *Loops within Loops* – pour prospérer dans une transition bas carbone. Nos constructions modulaires apporteront une contribution importante aux stratégies de réduction des émissions de gaz à effet de serre et de résilience climatique de nos clients et de nos communautés. Bien que nous soyons confrontés à des risques liés à la transition et à des risques physiques, l'analyse des scénarios suggère que les opportunités de revenus pourraient dépasser considérablement les risques d'exploitation et de capital de tous les scénarios évalués. Nous sommes convaincus que notre stratégie de réduction du carbone nous permettra de réduire les risques liés à la tarification du carbone.

Vue d'ensemble des résultats

Risque/opportunité	Résultats de l'évaluation (cadre de la TCFD)	Politique actuelle / Scénario de réchauffement plus élevé	Zéro émission nette / Scénario de réchauffement inférieur
Opportunité liée à la transition :	Les clients auront besoin d'infrastructures et de services de construction qui résistent aux effets du changement climatique et contribuent à la réalisation des objectifs de réduction des émissions. Nos constructions modulaires offrent des options favorisant la conception circulaire incorporant moins de carbone et nécessitant moins d'énergie pour fonctionner que les bâtiments traditionnels. Une demande accrue générera des opportunités de revenus conséquentes.	Opportunité	Opportunité élevée
Risque lié à la transition :	La tarification du carbone peut avoir un impact sur le coût du carburant, du chauffage et de la climatisation de nos installations. Elle peut également augmenter le prix des matières premières incorporant un taux élevé de carbone. Compte tenu du modèle d'entreprise circulaire et des plans de transition climatique de Modulaire Group le niveau de risque est jugé faible. Notre engagement en faveur de l'économie circulaire et de la neutralité carbone devrait nous permettre de limiter l'impact potentiel de la tarification du carbone.	Risque faible	Risque faible
Risque physique :	Nos installations peuvent subir des impacts opérationnels en raison d'une exposition accrue à des chaleurs et des précipitations extrêmes. Les chaleurs extrêmes peuvent accroître les risques pour la santé et la sécurité et diminuer la productivité des travailleurs. Les précipitations extrêmes peuvent entraîner des inondations localisées et exercer un impact sur la capacité d'exploitation de nos installations. Les régions les plus à risque pour Modulaire Group se trouvent en Asie-Pacifique et en Europe du Sud. Le niveau de risque a été jugé faible à modéré car, bien que certaines installations puissent être fortement exposées à des chaleurs et des précipitations extrêmes, nos opérations ont la capacité d'adapter leurs activités ; par exemple, pendant les périodes de forte chaleur, nos sites peuvent décaler leurs heures d'ouverture afin d'éviter les pics de température.	Risque faible/modéré	Risque faible/modéré



Financement lié au développement durable

En liant les finances à nos performances en matière de développement durable, nous apportons des changements significatifs en partenariat avec nos investisseurs.

Nous avons mis en place des objectifs de réduction des émissions de GES liés au développement durable, assortis d'un ensemble de mesures solides visant une amélioration continue. Les objectifs sont fixés à intervalles réguliers jusqu'en 2028 (par rapport à 2020) et sont partagés publiquement par souci de transparence avec nos acteurs.

L'indicateur clé que nous utilisons pour mesurer nos impacts en CO₂ est le total absolu des émissions de GES basées sur le marché. Nous mesurons chaque mois les progrès réalisés par rapport aux indicateurs clés de performance (KPI) au niveau du Groupe et des SBU. Nous utilisons ces résultats pour déterminer où employer au mieux nos ressources et la formation dont notre personnel peut avoir besoin pour réussir.



Réduction de
7,5 %
réalisée

Émissions absolues
des Scopes 1 et 2,
selon la méthode du marché



D'ici 2025,
10 %
de réduction

Émissions absolues
des Scopes 1 et 2,
selon la méthode du marché



D'ici 2028,
15,8 %
de réduction

Émissions absolues
des Scopes 1 et 2,
selon la méthode du marché

« Les rapports ESG renforcent la confiance et la transparence, soulignant l'engagement inébranlable de Modulaire Group en faveur de pratiques durables et éthiques. Cet alignement permet non seulement d'améliorer la réputation de l'entreprise auprès des investisseurs, mais aussi de renforcer la confiance à long terme. »



Rosie Jones ←
Trésorière de l'entreprise

Environnement

Nous voyons directement comment nos clients réagissent au changement climatique et à la croissance démographique ; ils veulent des solutions agiles et à faible émission de carbone plus rapidement que jamais. Nous répondons à ces demandes grâce à notre modèle d'entreprise circulaire, *Loops within Loops*, qui permet de construire des bâtiments modulaires dont l'empreinte carbone est inférieure de 73 % à celle de la construction traditionnelle. Nous continuons à améliorer notre efficacité en matière d'énergie, d'eau et de déchets, en comprenant leur contribution à une croissance durable plus large.

Une solution temporaire moderne et durable proposée par Algeco pour les élèves et les enseignants à Oslo, en Norvège, le temps que leur nouvelle école permanente soit en construction.



Action sur le changement climatique

Nous comprenons les risques et les opportunités que le changement climatique apporte à notre activité. Nous agissons sur les impacts liés au climat avec des programmes visant à réduire nos émissions, à augmenter notre efficacité opérationnelle, à promouvoir la biodiversité et à fournir des solutions clients à faible émission de carbone.

Réduire nos impacts

Nous nous engageons à réduire notre impact sur l'environnement et à améliorer la biodiversité, en reconnaissant l'importance des ressources naturelles et l'urgence du changement climatique.

La feuille de route pour la décarbonation nécessite des actions à travers de multiples leviers et l'électrification constitue une partie importante de notre boîte à outils. Nous utilisons de l'électricité renouvelable dans la mesure du possible, ce qui représente actuellement 78 %. Notre politique d'électrification soutient la transition de notre flotte vers l'électricité, contribuant ainsi à réduire les émissions et à offrir un environnement plus propre et plus sûr en minimisant le bruit, les polluants atmosphériques et le stockage du diesel.

Nous pensons qu'il est essentiel que les acteurs comprennent et fassent confiance aux objectifs et aux réalisations en matière de réduction des émissions. C'est pourquoi nos objectifs intermédiaires sur la voie du zéro carbone d'ici 2050 sont fondés sur des données scientifiques, nos performances sont auditées de manière indépendante et nous ne recourons pas à la compensation des émissions pour atteindre nos résultats. Nous rendons compte de la réduction absolue de nos émissions de gaz à effet de serre basées sur le marché.

Nous continuons à atténuer les risques liés au climat. Lorsque des sites ont été jugés hautement prioritaires pour l'adaptation au climat, les SBU étudient les possibilités d'atténuation. Sur certains sites, des mesures d'atténuation sont déjà en place, comme le drainage durable et la collecte des eaux de pluie en Allemagne, au Royaume-Uni, en Espagne et en Australie.

Électrification

Notre politique d'électrification est désormais ancrée dans l'ensemble du Groupe, ce qui permet aux SBU de remplacer les technologies et les processus existants par des équivalents économes en ressources, dans la mesure du possible (page 29). Des progrès considérables ont été réalisés dans la transition vers le transport électrique, avec 35 % de notre flotte de chariots élévateurs désormais électriques et 22 % de nos voitures et camionnettes qui suivent le mouvement (page 14).

Progrès dans nos indicateurs de performance environnementale

Nous avons atteint trois de nos indicateurs de performance environnementale pour 2024, et un autre est en cours.

KPI	Progrès	Statut
Réduire de 7,5 % (par rapport au niveau de référence de 2020) les émissions brutes totales basées sur le marché des Scopes 1 et 2 du Groupe en tonnes métriques de CO ₂ e	Atteint	●
Déployer une stratégie à l'échelle du Groupe pour réduire ou atténuer les émissions du Scope 3	Atteint	●
Établir des plans de réduction des émissions de carbone pour les transports	Atteint	●
Conception et construction d'une nouvelle agence à Francfort en utilisant les meilleures technologies disponibles pour une accréditation exceptionnelle	En cours	●

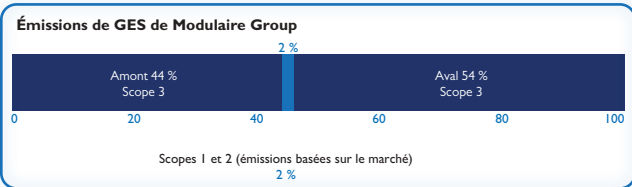
Légende ● Atteint ● En cours ● Non atteint

Réduction des émissions

Modulaire Group a le plaisir de constater pour 2024 une réduction absolue de 41 % de ses émissions basées sur le marché des Scopes 1 et 2 (par rapport à 2020). Cette année, nous avons également développé une stratégie de Groupe pour réduire ou atténuer nos émissions du Scope 3. Reconnaître que 44 % de nos émissions de carbone se produisent en amont et 54 % en aval. La stratégie de réduction se concentre sur des domaines clés :

- Fournir des solutions clients plus sobres en carbone et plus circulaires
- Engagement des fournisseurs
- Réduction de nos impacts environnementaux sur site et hors site
- Électrification dans les SBU

Nous continuons à développer cette stratégie dans le cadre de notre plan de transition climatique plus vaste (page 13).



Réduction des déchets et de l'utilisation d'eau

En collaboration avec les équipes opérationnelles de nos unités commerciales stratégiques (SBU), nous avons réussi à réduire de façon significative les déchets. Nos efforts se sont principalement concentrés sur la réduction des déchets mis en décharge. Par conséquent nous en envoyons aujourd'hui beaucoup moins à la décharge (évite la répétition du mot déchets) qu'en 2020 (2024 : 3 089 tonnes par rapport à 2020 : 13 458 tonnes, y compris les déchets dangereux et non dangereux) – voir page 28.

Notre politique d'utilisation durable de l'eau encourage les initiatives de sensibilisation à la gestion durable de l'eau. En conséquence, nous avons considérablement réduit notre consommation d'eau, en utilisant plus de deux fois moins d'eau pour nos opérations par rapport à 2020 (2024 : 101 175 m³ par rapport à 2020 : 224 674 m³).

Promouvoir la biodiversité

Notre comité ESG est chargé d'intégrer la politique de biodiversité de Modulaire Group dans le processus décisionnel de l'entreprise. Nous nous concentrons sur le respect de la législation, la gestion de la biodiversité, la sensibilisation, les partenariats avec les acteurs et la communication de la politique aux collaborateurs, aux prestataires et aux fournisseurs, tout en influençant notre chaîne de valeur pour qu'elle adopte les meilleures pratiques.



Mesure de notre empreinte carbone

Nous mesurons l'empreinte carbone de nos activités et d'un produit standard afin d'identifier nos impacts. Cela permet de déterminer les possibilités d'économies de coûts et de carbone sur notre chemin vers la neutralité carbone.

Nous avons sollicité PricewaterhouseCoopers LLP (« PwC ») pour fournir une assurance limitée indépendante sur nos données d'émissions de gaz à effet de serre pour 2024, conformément aux normes ISAE3410.

Les chiffres soumis à l'assurance sont indiqués par le symbole [Ⓐ] dans le tableau. Les chiffres de 2020, 2022 et 2023 sont inclus à des fins de comparaison. Le rapport d'assurance limitée indépendante de PwC et nos critères d'évaluation détaillés peuvent être consultés sur le [site Internet de Modulaire Group](#).

Données sur les émissions de GES pour la période de référence du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024

En tant qu'administrateurs de BCP V Modular Services Holdings III Limited, nous confirmons que nous sommes seuls responsables de la préparation du rapport ESG, y compris de la présente déclaration des administrateurs, et de la communication des indicateurs de performance ESG spécifiés conformément aux critères de communication spécifiques, définis dans ce présent document.

Nous confirmons, à notre connaissance et en toute bonne foi :

- avoir conçu, mis en œuvre et maintenu des contrôles et des processus internes sur les informations relatives à la mesure, à l'évaluation et à la préparation des indicateurs de performance ESG spécifiés qui sont exempts d'inexactitudes importantes, qu'elles soient dues à une fraude ou à une erreur ;
- avoir établi des critères de rapport objectifs pour la préparation et la présentation des indicateurs de performance ESG spécifiés, y compris une définition claire des limites organisationnelles de l'entité, et les avoir appliqués de manière cohérente ;
- avoir présenté les informations, y compris les critères d'établissement des rapports, de manière à fournir des informations pertinentes, complètes, fiables, impartiales/ neutres, comparables et compréhensibles ;
- avoir présenté les indicateurs de performance ESG spécifiés conformément aux critères de rapport.

Pour et au nom du Conseil d'administration de BCP V Modular Services Holdings III Limited

James Odom
Directeur juridique du Groupe

	Données retraitées de 2020**	Données retraitées de 2022**	2023	2024
Scope 1 – Émissions de gaz à effet de serre (TCO ₂ e)*	19 529	19 443	18 865	[Ⓐ] 16 965
Scope 2 – Émissions de gaz à effet de serre – méthode basée sur la localisation (TCO ₂ e)	11 834	12 533	10 151	[Ⓐ] 9 722
Scope 2 – Émissions de gaz à effet de serre – méthode basée sur le marché (TCO ₂ e)	13 995	7 132	4 360	[Ⓐ] 2 851
Total (émissions basées sur le marché)	33 524	26 575	23 225	19 816

* Les émissions du Scope 1 déclarées excluent les émissions fugitives, en raison du manque de données et de méthodologie disponibles.

** Chiffres mis à jour à la suite d'une acquisition, conformément à la politique de retraitement figurant dans notre déclaration de méthodologie – voir notre site Web.

L'empreinte GES de l'entreprise est calculée sur la base des principes énoncés dans la norme de comptabilité et de déclaration des entreprises du protocole WRI/WBCSD sur les GES. L'année 2020 a été présentée car il s'agit du niveau de référence de Modulaire Group.





Utilisation des ressources pour une économie circulaire

Notre modèle d'entreprise Loops in Loops (des boucles dans les boucles) adopte les principes de l'économie circulaire, en mettant l'accent sur l'utilisation efficace des ressources, le recyclage et la durabilité. En intégrant ces valeurs dans le processus décisionnel, l'entreprise réduit sa dépendance à l'égard des matériaux vierges et encourage l'innovation. La gestion des déchets est une priorité essentielle, avec des procédures de traitement strictes pour les substances dangereuses et non dangereuses afin de réduire les risques environnementaux. Les sites suivent une approche de prévention, de réduction, de réutilisation et de recyclage, en veillant au respect de la réglementation. Grâce à l'amélioration continue, nous augmentons l'efficacité des ressources et réduisons les impacts sur l'environnement.

Politiques et actions

- L'accent est mis sur l'économie circulaire et l'électrification, qui sont les moteurs de l'action.
- Respect des réglementations locales et européennes en matière de déchets.

Considérations relatives aux investissements et aux coûts

- Investissement dans l'excellence opérationnelle, les produits durables et les méthodes de réduction des déchets.

Utilisation de matières premières alternatives

- Développer des processus innovants pour une production durable.
- Approvisionnement en matières premières circulaires.
- Évaluer les solutions basées sur la nature.

Améliorer la recyclabilité

- L'analyse du cycle de vie (ACV) pour mesurer et suivre les impacts sur le développement durable.

Conception du marché et collaborations stratégiques

- Partenariats avec des entreprises de réutilisation (page 42).
- Promouvoir la conception pour le recyclage dans le cadre du développement de nouveaux produits.

Gestion des déchets et efficacité

- Mise en œuvre de méthodes sûres d'élimination des déchets dangereux et non dangereux.
- Maximiser l'efficacité de l'utilisation des matériaux et réduire les déchets grâce à la réutilisation interne.

Entrées de ressources

- Donner la priorité à l'approvisionnement en matières premières alternatives.
- Développer des méthodologies pour utiliser l'ACV dans notre chaîne d'approvisionnement.

Sorties de ressources (produits et déchets)

- Générés principalement par les processus de production, par exemple les résidus de TDI et de BPA.
- Déchets provenant de sites d'assemblage
- Déchets dangereux (voir ci-dessous)

Objectifs futurs

- Élargir les objectifs de développement durable pour mieux intégrer les principes de l'économie circulaire.
- Mettre en œuvre des stratégies d'atténuation du changement climatique qui soutiennent l'économie circulaire.
- Nous continuons à améliorer les données relatives aux déchets et aux processus afin d'en affiner la précision.

Production de déchets en 2024

	kt
Quantité totale de déchets produits	15,0
Quantité totale détournée de l'élimination	6,5
Préparation à la réutilisation	0,0
Déchets dangereux	0,0
Déchets non dangereux	0,0
Recyclage	6,5
Déchets dangereux	0,1
Déchets non dangereux	6,4
Autres opérations de récupération	0,0
Montant total destiné à l'élimination	8,6
Incinération (récupération d'énergie)	5,5
Déchets dangereux	0,1
Déchets non dangereux	5,4
Décharge	3,1
Déchets dangereux	0,5
Déchets non dangereux	2,6
Autre méthode d'élimination	0,0

« Nous soutenons l'intégration des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance dans la fabrication à travers nos choix, en sensibilisant et en saisissant la moindre opportunité de progrès, même marginal »



Lara Cassim

Directrice nationale des opérations de fabrication, Ausco

Gestion des matériaux, Australie

À Melbourne, Ausco a réussi à réduire de 30 % la gestion des matériaux dans le centre de services de 44 000 m², en suivant les stocks par valeur et par quantité. L'équipe a visualisé les problèmes de processus, analysé les causes profondes et mis en place des contre-mesures. Les améliorations apportées au site comprennent des cartes Kanban, des étiquettes pour les bacs et les rayonnages, des ombrages et des « supermarchés » mobiles pour faciliter les déplacements.



 Impacts, risques et opportunités		
Type	Utilisation des ressources et économie circulaire	
IRO	Opportunité	
Stratégie	Loops within Loops (des boucles dans les boucles)	LCA
Politique	Politique ESGS Politique des déchets et de l'eau	Politique d'électrification Conformité locale
Action	Excellence opérationnelle Gestion des déchets	Électrification
Objectif	Réduire les déchets mis en décharge de 50 % d'ici 2025 par rapport à 2020 Fixer des objectifs pour 2025	

Études de cas



Électrification sur site

Guidées par notre politique d'électrification, nos équipes SBU continuent d'installer des panneaux solaires sur les sites adaptés. Il accroît notre approvisionnement en énergies renouvelables, réduit les coûts énergétiques et nous permet de fournir de l'électricité au réseau local lorsqu'elle est disponible. Notre centre de services de Perth est la plus grande installation photovoltaïque d'Ausco à ce jour, avec un système de 75 kW installé sur le toit de l'entrepôt. Il a permis de réduire de 25 % la consommation d'énergie du réseau local. En Italie, des panneaux photovoltaïques ont été installés dans les centres de services de Dolianova et de Marcignago, ce qui permet aux sites de produire environ 85 kWh d'électricité renouvelable à partir du soleil chaque année.



Extension d'une allée de fleurs sauvages

En 2024, les bénévoles d'Ausco Modular ont à nouveau contribué à l'entretien et à l'extension d'une allée pour pollinisateurs au Mt Gravatt Showgrounds à Brisbane. Les équipes ont déblayé 300 m² supplémentaires de terrain, y compris la plantation, le désherbage et le paillage avec des espèces indigènes locales pour créer une promenade de fleurs sauvages. Le projet est soutenu par Habitat Brisbane et le conseil municipal de Brisbane et offre un accès à un cours d'eau local pour les pollinisateurs.

Récupération des ressources, Espagne

À Madrid, Algeco a mis en place un programme Kaizen qui a permis de réaliser des économies de ressources équivalent à environ 11 000 euros. Le centre de services a été restructuré et l'équipe Excellence Opérationnelle a dispensé une formation au tri des matériaux locaux auprès des collaborateurs. De nouvelles heures d'ouverture des entrepôts ont également été mises en place dans la région afin de maximiser l'efficacité.



Grand nettoyage de printemps

Notre équipe de Strasbourg a participé au Grand nettoyage de printemps, organisé par la ville de Brumath. En collaboration avec 26 associations, écoles et particuliers, nos 29 collaborateurs ont consacré trois heures au nettoyage de la zone lacustre locale. Une grande quantité de déchets a été collectée, contribuant ainsi à protéger l'environnement et la qualité de l'eau.



Éclairage économe en énergie

En mars, le centre de services de Beverwijk est passé à l'éclairage LED, améliorant ainsi la visibilité et la sécurité des travailleurs, tout en réduisant la consommation d'énergie et les besoins de maintenance. Les 312 tubes fluorescents ont été remplacés par des équivalents LED à haut rendement énergétique, ce qui a entraîné une réduction annuelle de 40 MWh d'électricité.

Études de cas

Récupération de l'eau de pluie en Espagne

Nous pensons que chacun peut contribuer à réduire les incidences sur l'environnement et faire la différence dans son propre domaine de travail. À Bilbao, un projet de collecte des eaux de pluie a été lancé par les membres de l'équipe après avoir assisté à une formation de sensibilisation à l'ESGS et remarqué la quantité importante d'eau de pluie collectée par le toit près de l'aire de lavage. En s'appuyant sur sa propre expertise, le personnel a mis en place un système de collecte des eaux de pluie à petite échelle, en concevant un simple système de tuyauterie pour acheminer l'eau de pluie du toit vers deux réservoirs d'eau. Une pompe a ensuite été installée pour faciliter le transfert de l'eau des réservoirs vers la zone de lavage, où elle sert désormais à nettoyer nos modules.



« Nous avons utilisé nos compétences et nos connaissances pour créer un nouveau centre de services dont l'empreinte carbone est inférieure de 60 % à celle d'un bâtiment de référence. C'est une grande réussite et je suis fier de toute notre équipe. »



Steinar Aasland ←
Directeur général, région nordique



Construire des solutions durables

Sur la voie du zéro émission nette, Algeco a ouvert son premier centre de services dans le nord de la Suède, avec une empreinte carbone inférieure de 60 % à celle d'un bâtiment de référence*. Le site de 11 000 m² comprend un grand atelier en bois, qui réduit l'utilisation de l'acier et du béton. Neuf modules restaurés provenant du Danemark sont réutilisés pour constituer un espace de bureaux de 300 m². La conception du site et ses réalisations ont ouvert la voie à une reconnaissance médiatique positive.

* La référence pour un atelier et un bureau de construction similaire utilisant des matériaux conventionnels (bâtiment de référence) a permis d'économiser 60 % avec un effet climatique de 149 kg de CO₂/m²

Plantation d'arbres dans la communauté

La plantation d'arbres dans les communautés reste une activité populaire pour les collaborateurs d'Ausco en Australie. Dans le cadre de notre programme de volontariat rémunéré et en collaboration avec la ville de Kwinana, 680 arbres ont été plantés par neuf membres du personnel dans un parc local à Wandí. Dans le parc forestier de Mt Coot-tha, l'équipe de fabrication a passé une journée à planter des arbres avec la Hut Environmental & Community Association. Ils ont également aidé à éliminer la mauvaise herbe « Mother of Millions », que le conseil municipal de Brisbane a classée parmi les 30 plantes les plus envahissantes de la région. À Adélaïde, une équipe de fabrication a participé à l'entretien des sentiers d'un parc de loisirs local, en plantant des espèces indigènes pour promouvoir la biodiversité.



Agir pour le bien social

Nos bâtiments modulaires sont conçus dans un but social : nous créons des espaces intelligents pour vivre, travailler, apprendre et soigner. Nos bâtiments modulaires sont utilisés pour les écoles, les établissements de santé, les logements et d'autres infrastructures sociales essentielles. Pour ce faire, nous cherchons à comprendre l'impact que nous produisons sur la vie de chacun et les changements que nous apportons à la planète. Il s'agit de la valeur sociale.

Les collaborateurs de Module Tech participent à une journée publique de plantation d'arbres organisée par le Centre national de gestion forestière.



Objectif et actions sociales

Nous nous engageons à favoriser les changements positifs grâce à des programmes locaux dédiés qui soutiennent nos collaborateurs, protègent notre planète et renforcent les communautés dans lesquelles nous opérons.

Traitement, travail et rémunération équitables

Nous nous engageons à traiter nos collaborateurs de manière équitable, à leur offrir un travail porteur de sens et à leur verser une rémunération juste, en respectant nos obligations de conformité ainsi que les cadres internationaux tels que le Pacte mondial des Nations unies (UNGC) et l'Organisation internationale du travail (OIT). Le Groupe suit les questions sociales et économiques, en associant les syndicats et les comités sociaux et économiques à la performance de l'entreprise et aux questions concernant les salariés. Les syndicats demeurent un groupe d'acteurs clé, avec des forums mis en place pour s'assurer que nous respectons les exigences et les pratiques locales lorsque nous discutons de questions concernant les collaborateurs. Les régions locales et les équipes dirigeantes entretiennent des relations positives dans un contexte économique et de marché du travail difficile.

Action pour l'égalité, la diversité et l'inclusion (EDI)

Le Groupe favorise un environnement de travail inclusif et collaboratif en mettant l'accent sur le bien-être et le soutien, en permettant à ses collaborateurs de donner le meilleur d'eux-mêmes et en reconnaissant leurs contributions. Nous encourageons l'EDI tout au long de notre chaîne d'approvisionnement et cherchons à éliminer les discriminations illégales. Notre engagement à accroître la représentation des femmes est démontré par des forums sur la diversité et l'inclusion, des pratiques de recrutement impartiales et des politiques d'inclusion. Nos données de performance montrent que Modulaire Group se situe au-dessus de la moyenne du secteur et a réussi à accroître la diversité des genres au niveau de la direction. Nous suivons les données relatives à l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes et collaborons avec les équipes régionales pour promouvoir la diversité et l'inclusion conformément à nos objectifs de KPI ESG sociaux (page 46).

Engagement des acteurs

En 2024, le Groupe a priorisé l'engagement, y compris l'appel mondial des dirigeants avec 140 dirigeants, les messages trimestriels du PDG et les forums locaux tels que les réunions de l'hôtel de ville et les bulletins d'information. Le directeur général et les membres de notre comité exécutif ont effectué des visites régionales.

Talents et développement

Le Groupe investit dans la formation et le développement avec des programmes pour les diplômés, les apprentis et les stagiaires. En 2024, les efforts se sont concentrés sur la collaboration avec les syndicats afin de promouvoir une culture inclusive. Une politique révisée en matière d'égalité et de diversité sera relancée en 2025.

Évolution de nos indicateurs de performance sociale

Nous avons atteint nos six indicateurs clés de performance (KPI) sociale en 2024.

KPI	Progrès	Statut
Aucun accident mortel	Atteint	●
Augmenter la présence globale des femmes dans le Conseil d'administration et l'équipe de direction	Atteint	●
Accroître la proportion globale du personnel féminin	Atteint	●
Temps volontaire rémunéré de 5 000 heures par an	Atteint	●
Réduire de 20 % le taux de fréquence des incidents avec arrêt de travail pour 100 000 personnes par rapport à 2022	Atteint	●
Participer, à trois Journées des Nations unies : 8 mars – Journée internationale de la femme ; 28 avril – Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail ; 5 juin – Journée mondiale de l'environnement	Atteint	●

Légende ● Atteint ● En cours ● Non atteint

Programme de volontariat rémunéré

Nous encourageons nos collaborateurs à s'engager en tant que citoyens de la collectivité par le biais de notre programme de volontariat rémunéré. Nous offrons un jour de congé payé chaque année aux collaborateurs pour participer à des projets communautaires et environnementaux à but non lucratif. C'est une excellente occasion de partager des connaissances, des compétences et des expériences. Nos collaborateurs ont effectué 5 442 heures de volontariat en 2024, notamment en sensibilisant le public à des œuvres caritatives, en organisant des événements locaux, en réutilisant des matériaux et en protégeant la biodiversité. Nous sommes très fiers de tous leurs efforts.

Agir pour le bien social

Cette année, nous avons participé à trois journées internationales des Nations unies, afin de sensibiliser le public à ces questions sociétales importantes et d'en débattre :

- Le 8 mars, Journée internationale de la femme, avec des forums, des vidéos, des intervenants extérieurs, un questionnaire et la participation à des événements organisés par les acteurs.
- Le 28 avril, Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail, avec l'introduction de nouvelles orientations en matière de sécurité et de santé liées au climat.
- Le 5 juin, Journée mondiale de l'environnement, des ateliers et des présentations numériques ont été organisés, avec notamment la participation d'un expert indépendant en biodiversité. Des activités pratiques ont permis de réduire les déchets, d'accroître la sensibilisation à l'environnement et de promouvoir la biodiversité, telles que des plantations, des nettoyages communautaires et un jeu-concours permettant de gagner du matériel de collecte des déchets.

Niveau	Définition	2024				2023			
		Femmes	%	Hommes	%	Femmes	%	Hommes	%
Comité exécutif	Conseil d'administration et comité exécutif	3	17 %	15	73 %	2	15 %	11	85 %
Équipe dirigeante	Collaborateurs relevant du comité exécutif	26	27 %	72	73 %	23	24 %	73	76 %
Collaborateurs	Tous les collaborateurs (sauf ceux mentionnés ci-dessus)	1 341	28 %	3 513	72 %	1 316	27 %	3 561	73 %



Progrès en matière de sécurité

Modulaire Group s'engage à promouvoir une culture où la santé et la sécurité sont des priorités absolues pour tous nos collaborateurs et sous-traitants. Nous impliquons et responsabilisons activement notre personnel afin qu'il dispose des connaissances, des compétences et de la confiance nécessaires pour respecter les normes de sécurité les plus strictes. Grâce à un apprentissage et un développement continus, nous leur donnons les moyens d'exercer leur rôle efficacement, tout en garantissant un environnement de travail sûr et responsable dans l'ensemble de nos opérations.

Nous continuons à mettre en œuvre le plan de sécurité quinquennal de Modulaire Group avec des actions ciblées visant à améliorer les performances en matière de sécurité pour atteindre des niveaux d'excellence mondiale. Tous les dirigeants, cadres et superviseurs ont des entretiens hebdomadaires sur la sécurité avec les collaborateurs, y compris les travailleurs intérimaires et les sous-traitants, afin de renforcer les comportements positifs et de discuter des comportements dangereux. Plus de 100 champions de la sécurité ont présenté notre module

« Prendre soin les uns des autres » à tous les collaborateurs, avec un taux de participation supérieur à 90 %. Le module donne un aperçu de la perception des risques et présente le concept de veiller les uns sur les autres comme méthode de travail. Nous avons également mené des initiatives concernant les risques liés à la sécurité des mains et à la prévention des blessures, afin de revoir les règles de base, de promouvoir des pratiques sûres, de garantir la mise en place de mesures préventives en cas de blessure et de réduire le nombre d'incidents associés.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTAFR) pour 100 000 heures de travail	0,88	0,8	0,66	0,66	0,43	0,31
Taux d'incidents enregistrables (RIR) pour 200 000 heures de travail	2,74	2,22	1,94	1,69	1,48	1,16
Observations de sécurité	-	-	-	-	51 636	102 616

Progrès en matière de sécurité et d'amélioration continue

- Nous avons réalisé une réduction de 30 % du taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTAFR) par rapport à 2022, atteignant ainsi son niveau le plus bas depuis 2019.
- Réalisation de 102 616 observations de sécurité en 2024.
- Le calcul du LTAFR en 2024 est passé de « pour 100 000 heures travaillées » à « RIR (taux d'incidents enregistrables) pour 200 000 heures travaillées ». Le tableau présente les deux taux.

Perspectives d'avenir : mise à jour des indicateurs d'améliorations pour 2025.

- Passage du taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR) au taux d'incidents enregistrables (RIR).
- Cette mesure calcule le nombre de blessures ou de maladies enregistrées par l'OSHA pour 100 collaborateurs à temps plein par an et permet une comparaison avec les normes de l'industrie.
- Formule RIR : Nombre total d'incidents enregistrés par l'OSHA multiplié par 200 000/nombre total d'heures travaillées
- Comprendre les incidents enregistrables : Il s'agit de blessures ou de maladies professionnelles répondant à des critères tels que : traitement médical au-delà des premiers secours, jours d'absence au travail, restriction des tâches ou transfert de poste, perte de connaissance due à des événements survenus sur le lieu de travail. Les maladies professionnelles diagnostiquées, y compris les affections chroniques telles que la perte d'audition ou les troubles respiratoires.

Observations de sécurité renforcées :

L'accent sera mis sur l'amélioration de la qualité des observations de sécurité en supprimant les entrées qui ne répondent pas aux critères de qualité définis.

Objectifs de sécurité pour 2025

- Réduire le taux d'incidents enregistrables (RIR) de 40 % par rapport à 2024, en fixant un objectif de 0,42.
- Réaliser 36 000 observations de qualité de la sécurité, en se concentrant sur des entrées significatives et ayant un impact.

	Collaborateurs
Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité fondé sur des exigences légales et/ou des normes ou recommandations reconnues	100 %
Décès dus à des accidents du travail et à des problèmes de santé liés au travail	0
Total des accidents du travail enregistrables	62
Taux d'accidents du travail déclarables	1,34
Total des maladies professionnelles enregistrables	41
Total des accidents du travail avec arrêt	35
Taux d'accidents du travail avec arrêt	0,76
Nombre total des arrêts de travail dus à des problèmes de santé liés au travail	47

« L'excellence en matière de sécurité est un engagement commun ; ensemble, nous construisons une culture où chaque effort compte, protégeant ainsi notre ressource la plus précieuse : chacun d'entre nous. »

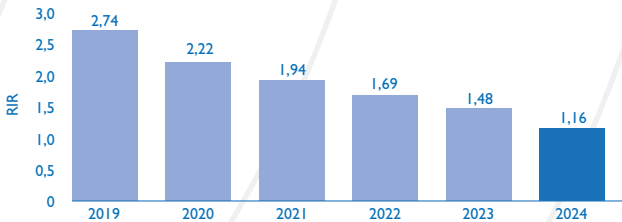


George Petrohilos
Directeur général APAC



Impacts, risques et opportunités

Type	Solutions durables
IRO	Négatif
Stratégie	Sécurité
Politique	Politique de sécurité Conformité locale
Action	Plan de sécurité sur 5 ans
Objectif	Réduction de 40 % du RIR d'ici 2025 par rapport à 2024 36,00 observations sur la qualité et la sécurité





Notre valeur sociale

La valeur sociale est l'impact positif que Modulaire Group exerce sur les personnes et les communautés au-delà du gain financier. Il s'agit de soutenir les économies locales, de promouvoir la diversité et l'inclusion, d'élargir les possibilités d'éducation et d'emploi et d'améliorer la durabilité de l'environnement. En nous concentrant sur la valeur sociale, nous contribuons à construire une société plus équitable, en créant des avantages durables pour les individus et la communauté au sens large. Nous mesurons la valeur sociale générée par notre activité ainsi que ses impacts financiers. Il s'agit d'un nouveau domaine d'action et nous le ferons progresser au fil du temps.

Notre approche consiste à :

- Intégrer la valeur sociale à nos processus et nos politiques ESGs, en tant qu'objectif supplémentaire de notre modèle d'entreprise Loops within Loops (des boucles dans les boucles)
- Travailler avec nos acteurs pour améliorer la compréhension de la valeur sociale
- Saisir les données et les renseignements, y compris les changements qualitatifs, quantitatifs, comparatifs et environnementaux
- Collecter des informations pour exprimer le montant de la valeur créée ou préservée à l'aide de données collectées ou de données de substitution
- Communiquer la valeur sociale générée par nos activités

Notre valeur sociale 2024

Acteurs	Thème	Résultat	Mesure	Quantitatif/page	Couverture
Nos collaborateurs	PE Collaborateurs	Fournit de l'emploi	Nombre de collaborateurs	4 970	Groupe
	PE Apprentis, stagiaires, diplômés	Fournit une formation, une expérience, des revenus et de futurs responsables	Nombre d'apprentis, de stagiaires et de diplômés collaborateurs	83	Groupe
	PE Collaborateurs	Promeut l'emploi	Taux de rotation total (involontaire et volontaire)	834	Groupe
	PE Collaborateurs	Promeut la formation et les opportunités équitables	Examen annuel des performances	Oui	Groupe
	BS Collaborateurs	Liberté d'association	Pourcentage de l'ensemble des collaborateurs syndiqués	65 % environ	Groupe
	BS Santé et bien-être	Favorise une main-d'œuvre en bonne santé et plus épanouie	Programme d'aide aux collaborateurs	Disponible pour tous les collaborateurs	Groupe
	BS Égalité, diversité et inclusion	Promeut la formation et les opportunités équitables	Publication sur l'écart salarial entre hommes et femmes	4 page 46	Aus, FR, SP, UK
	BS Égalité, diversité et inclusion	Promeut la formation et les opportunités équitables	Femmes au conseil d'administration et au comité exécutif (CEO-I)	17 %	Groupe
	BS Égalité, diversité et inclusion	Promeut la formation et les opportunités équitables	Proportion globale du personnel féminin	28 %	Groupe
	PE Innovation	Promeut l'économie circulaire	Nouveaux produits bas carbone	pages 19-21	Groupe
Nos investisseurs	BS Entreprises à vocation sociale	Promeut la prospérité sociale	Nombre d'entreprises à vocation sociale	17	UK, DE, FR, NORD
Nos fournisseurs	PE Produits bas carbone	Promeut l'innovation sociale	Produits bas carbone	page 21	Groupe
	PE Note ESG	Critères de performance	Nombre d'évaluations EcoVadis	11	Groupe
Clients	BS Création d'emplois	Promeut les compétences et les opportunités d'emploi	Nombre d'emplois nets créés	70	Groupe
	BS Espaces sûrs	Favorise des communautés plus saines, sûres et résilientes	Projets pour des espaces sûrs	page 39	Groupe
	BS Œuvres sociales et caritatives	Soutient et renforce la résilience des territoires et de l'environnement	Heures de volontariat rémunérées	5 442 heures	Groupe
Société	RE Neutralité carbone	Contribue à la décarbonation et à la sauvegarde de la planète ; améliore l'efficacité des ressources	En route vers la neutralité carbone	pages 13-14	Groupe
	RE Système de gestion	Réduire les risques d'impact sur l'environnement	ISO 14001 : sites ISO 14001 : conception et assemblage	62 % 100 %	Groupe Groupe
	RE Nature	Promouvoir la biodiversité et accroître la responsabilité environnementale	Projets sur la biodiversité	pages : 26, 29, 30, 35, 37, 39	Groupe

PE : Prospérité économique, BS : Bien social, RE : Responsabilité environnementale

Études de cas



Récolte communautaire de pommes à Reutlingen

Algeco soutient l'entretien du verger de la ville de Reutlingen, situé à proximité du centre de services de l'entreprise. Le projet de conservation de la nature rassemble chaque année des collaborateurs et des sympathisants locaux pour la cueillette des pommes. Cette année, lors d'une belle journée ensoleillée de septembre, les fruits ont été récoltés sur plus de 40 arbres puis apportés à un pressoir local, où l'on extrait le jus de pomme. Il a été distribué aux écoles locales, aux jardins d'enfants et à nos collaborateurs.

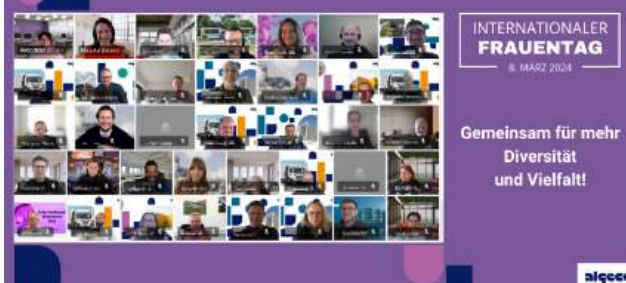
Faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes

En préparation de la Journée internationale de la femme 2024, Algeco Nordics a mené une enquête anonyme pour évaluer la satisfaction des collaborateurs et identifier les principaux domaines d'amélioration. Cela a ouvert la voie à une réunion d'information en ligne, le jour même de la Journée des Nations unies, réunissant toutes les collaboratrices. La session a permis d'évaluer les pratiques actuelles, de solliciter un retour d'information et de définir des mesures concrètes pour renforcer l'égalité et l'inclusion des femmes et des hommes. En travaillant ensemble, les collaborateurs ont identifié trois domaines clés qui serviront de base aux initiatives en cours :

1. Mettre en valeur les contributions des femmes salariées ;
2. Accroître les possibilités de formation interne ; et
3. Organiser davantage d'activités de renforcement de l'esprit d'équipe.

Journée internationale de la femme

Le 8 mars, Modulaire Group a célébré la Journée internationale de la femme dans l'ensemble du Groupe, une occasion de réfléchir et d'apprendre les uns des autres. Plus de 130 collègues ont participé à une session « Spill the Tea » au Royaume-Uni, avec une table ronde numérique sur les femmes qui brisent les frontières sur le lieu de travail et dans le secteur de la construction. Un webinaire interactif a été organisé en Allemagne et en Autriche avec des intervenants invités qui ont partagé leurs points de vue sur les avantages de l'équilibre entre les hommes et les femmes et, en Italie, les collaborateurs ont participé à la réalisation d'un court métrage. Dans la région APAC, le discours des Nations unies a été diffusé en direct à l'occasion de pauses thé matinales, tandis que certains membres du personnel se sont portés volontaires dans des refuges pour femmes et ont participé à des rencontres réunissant les acteurs. En France, plus d'un tiers des collaborateurs a relevé un défi physique volontaire de trois semaines afin de collecter des fonds pour Toutes à l'école, une ONG qui soutient une éducation de qualité pour les filles au Cambodge. Ils ont parcouru 27 810 km, ce qui a permis à Algeco de faire un don de 3 500 euros.



Voir la vidéo ci-dessous :



Études de cas

Recherche en médecine de montagne

Se blesser ou tomber malade en montagne entraîne un risque d'hypothermie, qui peut être mortel. C'est pourquoi le groupe de recherche sur la médecine de montagne a lancé une étude visant à déterminer comment un plus grand nombre de personnes peuvent y survivre. Ils avaient besoin d'un module réfrigéré capable de maintenir une température constante pour un essai médical avec des volontaires en bonne santé. Algeco Nordics a été heureux de contribuer à ce travail important, d'autant plus que les membres de l'équipe avaient déjà participé à des opérations de sauvetage en montagne. Un conteneur d'environ 2,5 mètres sur 5 mètres a été fourni gratuitement et testé afin de s'assurer que le signal de l'équipement pouvait traverser les parois. Il a bien fonctionné et a maintenu la température homogène dont le groupe avait besoin pour ses volontaires.



Formation à candidature pour les étudiants

Fin janvier, des stagiaires d'Algeco ont organisé une session de formation à la candidature dans une école en Allemagne pour une vingtaine d'élèves de 9^e et de 10^e année. Soutenus par les responsables des ressources humaines et nos étudiants en ressources humaines, les étudiants ont passé la première journée à parler des procédures et processus de candidature, de la conception de CV et de la rédaction de lettres de motivation. Le deuxième jour, ils ont participé à des exercices pour apprendre à réussir un entretien d'embauche.

Le bien-être grâce à MATES

À Auckland, Portacom est membre de MATES in Construction, une organisation qui s'efforce de réduire le nombre de vies perdues par suicide dans le secteur de la construction. Le programme MATES dispense une formation sur place au personnel et fournit aux personnes à risque un soutien en matière de gestion de cas et les met en contact avec un soutien professionnel approprié. Après la formation « Connector » dispensée par MATES cette année, Portacom compte désormais 16 collaborateurs et travailleurs intérimaires répartis sur trois sites principaux, qui possèdent les compétences nécessaires pour identifier lorsque le bien-être mental de l'un de leurs collègues a besoin de soutien.



Célébration de la Journée mondiale de l'environnement des Nations unies



En agissant localement face aux défis mondiaux, nous menons des actions ciblées et mesurées pour créer des valeurs communes et renforcer notre marque et notre culture. Lors de la Journée mondiale de l'environnement, nos SBU ont souligné l'importance de la protection de l'environnement dans la vie de tous les jours. En partageant leurs actions, nous souhaitons inspirer les autres et sensibiliser l'opinion publique. Avant cette journée, nous avons fait la promotion de la campagne « Un bon geste pour la nature » (*One Good Act For Nature*) dans l'ensemble de notre Groupe. Elle a mis en évidence le message selon lequel chaque geste compte, qu'il s'agisse d'utiliser une bouteille d'eau réutilisable, de se rendre au travail à vélo, de ramasser les déchets, d'aider un groupe communautaire, de planter un arbre ou d'utiliser sa journée de volontariat pour un projet environnemental.

→ En savoir plus sur la Journée mondiale de l'environnement 2024

Angèle Brucker, ENSE (vivant en France)

« Création d'un potager à la maison, avec récupération de l'eau de pluie pour l'arrosage. »



Kristian Grimsbo, Suède

« À la maison, nous avons un réservoir d'eau pour recueillir l'eau de pluie en cas de sécheresse estivale. »



Pawel Lenkiewicz, Pologne

« Les collaborateurs de la succursale de Gdańsk ont planté des fleurs et des arbres devant le bureau. »



Jani Olbromski, Pologne

« Prendre soin de nos abeilles. »



Romario Balaban, Roumanie

« Une action bénévole pour ramasser les déchets dans la forêt de Baneasa. »

Études de cas

Secouristes en santé mentale

Selon l'ONS (2020), le taux de suicide chez les travailleurs de la construction au Royaume-Uni est 3,7 fois plus élevé que la moyenne nationale. En réponse, Algeco a lancé en 2021 un programme « Mental Health First Aiders » (Secouristes en santé mentale, MHFA), dans le cadre duquel des collaborateurs se sont portés volontaires pour recevoir une formation MHFA et obtenir une qualification. À la fin de l'année 2024, Algeco a formé 37 MHFA. En avril, l'équipe a mis en avant le Mois de sensibilisation au stress sur les réseaux sociaux et dans la lettre d'information trimestrielle de l'ESGS, en orientant vers de l'aide et des ressources.

« Au cours de l'année 2024, en tant que Secouriste en santé mentale (MHFA), j'ai eu l'occasion d'aider un collègue qui rencontrait des difficultés personnelles. En utilisant les outils fournis par la formation MHFA, ainsi que le soutien des lignes d'assistance, j'ai pu l'aider à obtenir l'aide professionnelle dont il avait besoin. Je suis toujours en contact régulier avec lui, pour m'assurer de ses progrès. Je crois vraiment que le rôle de secouriste en santé mentale est essentiel dans la société actuelle et je suis reconnaissant de l'impact positif qu'il peut avoir. »



Paul Carey ←
Responsable du centre de services,
Algeco UK



Donner du sang, sauver des vies

Chaque don de sang permettant de sauver jusqu'à trois vies et notre programme de volontariat offrant au personnel la possibilité de participer pendant les heures de travail, de nombreux collaborateurs ont à nouveau choisi de participer à des collectes de sang locales, notamment dans nos équipes de Melbourne, Brisbane, Perth et Adélaïde. Dans nos bureaux de Macon, en France, 11 membres de l'équipe ont donné du sang et du plasma. Nous sommes très fiers de tous leurs efforts.

Bénévolat auprès de Ronald McDonald House Charities au Royaume-Uni

Partenaire clé de McDonald's depuis 15 ans, Algeco UK représente aujourd'hui un soutien de longue date de l'organisation caritative Ronald McDonald House (RMH). Cette année, l'équipe marketing s'est rendue à la Ronald McDonald House de Birmingham, où elle a contribué à garder propres les 65 chambres, les cuisines communes et les espaces de vie. L'équipe des ressources humaines s'est également rendue sur place pour aider à installer les décorations de Noël. En juillet, Algeco UK a inscrit huit équipes composées de membres du personnel, de partenaires et de fournisseurs à la journée de collecte de fonds RMCH Manchester Golf. Avec Algeco UK comme sponsor principal en 2024, les participants ont été ravis d'apprendre que l'événement avait permis de récolter 55 000 livres sterling, soit l'équivalent de 1 571 nuits d'hébergement pour des familles dont les enfants sont hospitalisés.



« Nous tenons à remercier chaleureusement Algeco UK. Leur engagement assidu a grandement allégé la charge de travail de notre équipe de logement et a contribué à créer un environnement plus confortable et accueillant pour nos familles. »

Laura Bennett ←
Responsable du marketing d'entreprise, RMCH

Études de cas

Journée mondiale de la sécurité

Le 28 avril, nous avons célébré la Journée mondiale des Nations unies pour la sécurité et la santé au travail, une occasion pour l'ensemble du Groupe de réaffirmer notre engagement en faveur de la sécurité au travail et de la durabilité. Grâce à des mesures proactives telles que la planification des tâches préalables, les alertes de sécurité en temps utile et la promotion des principes de conduite, nous nous efforçons de créer une culture dans laquelle la sécurité et la conscience environnementale vont de pair. Nos équipes SHEQ et ESGS ont conjointement élaboré et présenté, le jour même, des supports sur le thème : « Comment le changement climatique impacte la sécurité au travail ». Les informations ont été partagées par l'intermédiaire de Safety Moments (Moments sécurité) ; une bibliothèque vivante de contenus qui aide nos collaborateurs à promouvoir et à appliquer les meilleures pratiques.



Programme de volontariat rémunéré

Cette année, nos collaborateurs ont donné plus de 5 000 heures de bénévolat rémunéré pour aider les organisations communautaires. Par exemple, aux Pays-Bas, le personnel a soutenu une maison de soins pour personnes atteintes de démence en plantant des fleurs et des arbres et en nettoyant les sols. En Belgique, des bénévoles ont servi de la nourriture et accueilli des invités au « restaurant itinérant » du centre communautaire de Beringen, afin de rompre la solitude des personnes âgées et des personnes à faible revenu. En Pologne, les membres de l'équipe opérationnelle ont installé un but de football pour le centre local d'aide aux familles et, dans le sud de l'Allemagne, des bénévoles ont aidé une école et un jardin d'enfants à réaliser des travaux de terrassement et à réparer leur cabane à outils. Certains de nos collaborateurs ont profité de cette période pour sensibiliser le public et collecter des fonds pour de bonnes causes, souvent en mémoire d'amis ou d'êtres chers. Leurs efforts comprenaient la course d'un marathon, la participation à un match de boxe et une nuit à la belle étoile pour lutter contre la situation de sans-logis. Nous sommes fiers de toutes leurs contributions au soutien des communautés locales.

Aider les personnes sans domicile fixe

Une fois de plus, Algeco a fait don d'un abri contre le froid et l'a installé dans le centre de Kehl. Il a offert un abri chaud à 15 personnes ayant besoin d'aide et de protection pendant la période la plus froide de l'année.



« Nos clients veulent comprendre la différence que Modulaire Group peut apporter à la valeur sociale de leurs projets et de leurs bâtiments. Les connaissances, les données et les idées que nous recueillons nous aident à leur fournir des solutions durables. »



Richard Leigh ←
Directeur du marketing digital

Gouvernance



Modulaire Group s'engage à faire des affaires de manière responsable afin de maintenir la confiance et le respect. Nous cherchons à améliorer en permanence notre approche et nos procédures de gouvernance, en écoutant les réactions des acteurs et en agissant en conséquence. Nous sensibilisons aux politiques, à la stratégie et aux cadres de divulgation ESGs de notre entreprise afin d'en favoriser la mise en œuvre. Nos performances font l'objet d'un audit et sont partagées avec l'ensemble de la communauté afin d'offrir un aperçu, de contribuer aux meilleures pratiques et d'inspirer d'autres personnes.

Formation de sensibilisation à l'ESG avec l'équipe de NET Modular lors de la Journée mondiale de l'environnement 2024



Démontrer une gouvernance responsable

Modulaire Group favorise un environnement de travail inclusif et collaboratif en mettant l'accent sur le bien-être et le soutien, en permettant à ses collaborateurs de s'épanouir et en reconnaissant leurs contributions.

Achats responsables

Nous dépendons de nos fournisseurs et des produits qu'ils fabriquent pour fabriquer les nôtres. Pour mieux comprendre les impacts ESG de leur travail, nous avons mis en place la politique et le programme d'achat responsable ESGs de Modulaire Group. L'objectif : garantir la collaboration avec les fournisseurs, intégrer l'ESGS à toutes les étapes, évaluer la performance de l'ESGS, approfondir nos connaissances, promouvoir une amélioration continue de l'ESGS et assurer un environnement sûr, inclusif, diversifié et motivant tout au long de notre chaîne de valeur. Nous avons également mis en place un nouveau processus d'analyse de l'achat responsable pour nous aider à faire preuve de diligence raisonnable à l'égard des fournisseurs nouveaux et existants.

Évaluation de l'esclavage moderne

Algeco UK a obtenu un score de 91 % pour la déclaration sur l'esclavage moderne et l'outil d'évaluation MSAT (*Modern Slavery Assessment Tool*), atteignant ainsi la Catégorie verte du gouvernement britannique pour les fournisseurs des organisations du secteur public.



Impacts, risques et opportunités

Type	Cybersécurité, Conduite des affaires et éthique	
IRO	Négatif	
Stratégie	Gouvernance	
Politique	Éthique	Code de conduite
	ESGS	Politiques informatiques
	ABC	
Action	Formation	Certification de la norme
	Notations	ISO 14001
Objectif	Centres de services ISO 14001	12 notes EcoVadis
	100 % d'ici 2026	

Progrès réalisés par rapport à nos KPI de gouvernance

Nous avons atteint nos quatre KPI de gouvernance pour 2024.

KPI	Progrès	Statut
Être préparé pour la mise en œuvre de la CSRD	Atteint	●
Progresser dans la formation à la cybersécurité et à l'ABC	Atteint	●
Mise en œuvre de la politique en matière de biodiversité	Atteint	●
Atteindre 10 notes EcoVadis	Atteint	●

Légende ● Atteint ● En cours ● Non atteint

Inspirer nos collaborateurs

Nous mettons en œuvre des programmes de sécurité, de gestion efficace des ressources, d'énergie renouvelable et de sensibilisation aux objectifs ESGs, qui sont essentiels à la mise en œuvre de notre stratégie ESG. Ils suscitent des échanges sur nos objectifs communs et les raisons qui les sous-tendent. Nous encourageons une participation active pour soutenir l'amélioration continue. Notre équipe ESGs organise régulièrement un forum ESGs en ligne, ouvert à tous les collaborateurs pour apprendre et partager davantage sur nos priorités, nos activités et nos meilleures pratiques.

Engagement des partenaires

Nous maintenons un engagement permanent en faveur d'une participation transparente et efficace des acteurs, en veillant à ce que tous les groupes concernés soient activement impliqués dans l'élaboration de nos activités commerciales. En intégrant le retour d'information des acteurs dans nos activités quotidiennes et nos processus décisionnels, nous alignons nos stratégies sur l'évolution de leurs besoins et de leurs intérêts.

Nos groupes d'acteurs :

- **Les acteurs publics et sociaux** : Communautés locales, médias, grand public, fédérations, ONG et institutions académiques
- **Environnement opérationnel et commercial** : collaborateurs, fournisseurs, producteurs, gouvernement et autorités publiques, clients et consommateurs.
- **Les acteurs financiers** : Actionnaires et investisseurs

Cette approche renforce la collaboration, favorise la confiance et soutient la croissance durable des entreprises.

Formation

La formation à la lutte contre la corruption est une obligation pour tous les collaborateurs de Modulaire Group et en 2024, la formation suivante a été dispensée :

Formation à la cybersécurité	117 heures
Formation au code d'éthique, y compris la lutte contre les pots-de-vin et la corruption	2 070 heures

Systèmes de gestion ESG

Nous avons obtenu la certification ISO 14001 de notre système de gestion environnementale sur l'ensemble de nos sites de conception et d'assemblage, et nous travaillons à étendre cette certification à tous nos sites (2024 : 62 % des sites).

Mises à jour de la politique

Nous mettons à jour nos politiques et notre documentation pour garantir la conformité et l'amélioration continue. En 2024, Modulaire Group a mis à jour :

- Les protocoles sur la biodiversité et l'adaptation au changement climatique
- La politique d'électrification

Les évaluations de durabilité

Cette année, nous avons obtenu 11 notes de durabilité EcoVadis (6 médailles d'or et 5 médailles d'argent). L'évaluation comprend un examen des performances ESG dans quatre domaines clés : environnement, éthique, travail et droits de l'homme, approvisionnement durable. Une médaille d'or signifie qu'EcoVadis a classé l'entreprise parmi les 5 % les plus performantes sur plus de 100 000 entreprises dans plus de 175 pays et plus de 200 secteurs d'activité.





L'approvisionnement responsable en action

Notre équipe Achats veille à ce que les produits que nous achetons soient sûrs, efficaces, de qualité et à un prix équitable. Nous promouvons également la responsabilité environnementale et sociale en encourageant les fournisseurs à adopter des pratiques durables et à développer des produits plus écologiques.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils agissent avec équité et intégrité, en respectant des normes commerciales éthiques. Notre politique d'approvisionnement responsable nous aide à renforcer les relations avec nos fournisseurs directs.

L'approvisionnement responsable, ou approvisionnement durable, consiste à prendre en compte les facteurs environnementaux, sociaux et économiques lors du choix des biens et des services. L'objectif consiste à réduire les impacts négatifs tout en apportant des contributions positives à court, moyen et long terme par le biais d'un approvisionnement éthique et durable.

La politique d'approvisionnement responsable de Modulaire Group est centrée sur la collaboration avec les fournisseurs tout au long de la chaîne de valeur afin d'intégrer les aspects environnementaux, sociaux, de gouvernance et de développement durable (ESGS) à tous les stades. Nous examinons régulièrement les performances de l'ESGS, approfondissons notre compréhension de la chaîne d'approvisionnement et favorisons l'amélioration continue. Bien que notre approche ne couvre pas toutes les situations possibles, elle définit des attentes clés pour les fournisseurs et les partenaires afin qu'ils respectent nos normes élevées.



Réutilisation des revêtements de sol

Nous voulons continuer à améliorer la circularité de nos constructions modulaires. Nos équipes s'efforcent de réutiliser les matériaux, en trouvant de nouveaux moyens d'optimiser leur valeur grâce à des partenariats avec les fournisseurs. Depuis trois ans, Algeco en Pologne participe au programme de reprise et de recyclage des revêtements de sol Tarkett ReStart®. Il s'agit d'un moyen efficace pour réutiliser les revêtements de sol qui nous sont renvoyés au cours du cycle de rénovation de nos modules. Depuis 2022, 55 tonnes de revêtements de sol ont été collectées par l'équipe d'Algeco et recyclées par Tarkett dans son usine en Suède, ce qui a permis d'économiser 236,5 tonnes d'émissions de CO₂. Un nouveau revêtement de sol est ensuite installé à l'intérieur de nos constructions modulaires. En 2024, le processus a été documenté en vidéo par Tarkett afin de démontrer les étapes clés du procédé circulaire : l'enlèvement et le tri des anciens revêtements de sol en PVC ; leur préparation au recyclage et la pose de nouveaux revêtements de sol à l'intérieur des constructions modulaires d'Algeco.

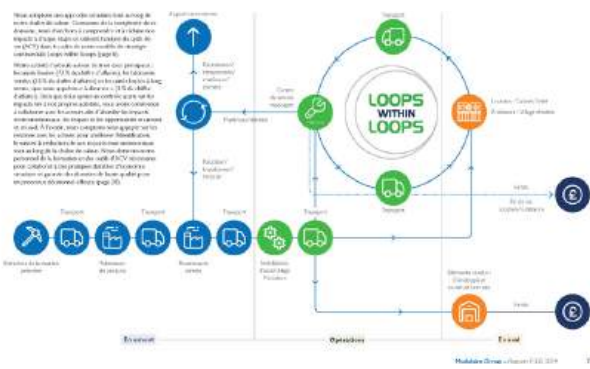
Voir la vidéo ci-dessous :



Impacts, risques et opportunités

Type	Approvisionnement	
IRO	Négatif	
Stratégie	Achats responsables	
Politique	Achats responsables	Politique en matière de cadeaux et de divertissements
	Politique de lutte contre les pots-de-vin et la corruption	Politique de santé et de sécurité
	Code d'éthique	Déclaration de conformité sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains
	Politique EDI	
	Politique ESGS	
Action	Plan quinquennal de passation de marchés	
Objectif	Évaluation des dépenses élevées de T1 d'ici 2027	

Notre chaîne de valeur (voir page 7)



Études de cas

Faire une pause virtuelle

En mars 2024, Algeco ENSE a lancé une initiative volontaire de « pause virtuelle », réunissant environ 100 collaborateurs chaque mois pour des réunions virtuelles informelles en tête-à-tête. Ces sessions de 20 minutes sont l'occasion de partager des expériences et des opinions sur le travail, de s'engager dans des échanges interculturels et de renforcer les liens. L'initiative encourage le dialogue ouvert, le partage des connaissances et renforce la collaboration et l'inclusion au sein d'une main-d'œuvre diversifiée.

Répondre aux besoins des clients en matière d'ESG

Aujourd'hui plus que jamais, les clients veulent en savoir plus sur notre modèle d'entreprise circulaire durable. Pour répondre à ces besoins et pendant les Semaines européennes de l'environnement en France, l'équipe ESG d'Algeco a mis en place des sessions de formation de 15 minutes. Chaque événement était basé sur une question fréquemment posée par les clients. Elle présentait un résumé des données scientifiques qui sous-tendent la question, les mesures que nous prenons et nos performances actuelles. Une centaine de collaborateurs ont participé à chacune des six sessions, avec d'excellents retours.



METTEZ-VOUS EN
PLACE DES ACTIONS
POUR AUGMENTER LA
CIRCULARITÉ DES
MATÉRIAUX ?

algeco



Nouvel outil de conception Spacemaker

Notre nouvel outil numérique Spacemaker a été testé dans les pays nordiques cette année. Il permet aux utilisateurs de dessiner leur prochaine construction modulaire en quelques clics, ce qui simplifie le processus de conception et leur permet d'économiser du temps et de l'argent. Cette solution en libre-service héberge un système simple de glisser-déposer pour la visualisation en temps réel d'un bâtiment modulaire avec du mobilier et du texte. Il est conçu pour aider les architectes, les consultants, les équipes de projet et les investisseurs, qui peuvent ainsi parvenir plus rapidement à des solutions de construction optimales. Ils peuvent imprimer ou partager des schémas, y compris des images en 3D. Spacemaker nous permettra également de mieux comprendre les besoins de nos clients.

Partenariat pour le défi de l'innovation

Modulaire Group est l'une des huit entreprises participant au « Better Futures Net Zero Innovation Challenge » du maire de Londres, une opportunité ouverte aux PME pour générer de nouveaux partenariats qui explorent l'application de solutions et de services de pointe. Cette initiative est dirigée par la GLA et financée par le gouvernement britannique par l'intermédiaire du Fonds pour la prospérité partagée du Royaume-Uni. Parmi 2000 start-ups, 18 innovateurs spécialisés dans les technologies climatiques ont été sélectionnés pour présenter leurs idées en octobre afin de décrocher l'un des dix partenariats. Le Groupe a eu le plaisir d'annoncer qu'il est associé à SOLIVUS, le pionnier du solaire commercial léger. Des ateliers d'engagement se sont tenus et, en 2025, un événement de présentation sera organisé afin de partager l'impact des collaborations.

« Le Better Futures Net Zero Innovation Challenge, soutenu par le maire de Londres et le gouvernement britannique, ne se limite pas à un simple programme. Il s'agit d'un mouvement audacieux, qui associe des innovateurs visionnaires à des entreprises avant-gardistes telles que Modulaire Group afin de proposer des solutions concrètes pour un avenir durable. »

Simon Brown

Partenaire, Innovation d'entreprise



Actions futures et intentions pour 2025

En 2025, nous sommes déterminés à faire avancer nos initiatives environnementales, sociales et de gouvernance grâce à un ensemble d'actions audacieuses et complètes.

Plan d'action pour 2025

Pour établir un panorama complet de nos risques et opportunités et pour assurer la conformité avec les recommandations de la TCFD et les critères SBTi, Modulaire Group s'engage sur ces actions essentielles :

- La fourniture de données ESGs vérifiables et de bonne qualité pour les questions liées au climat.
- L'efficacité des ressources dans la consommation d'énergie (y compris les énergies renouvelables), la logistique, les déchets et l'utilisation de l'eau.
- La mise à jour d'une série complète de risques et d'opportunités liés au climat, y compris une quantification financière lorsque cela est nécessaire et des plans détaillés d'adaptation au climat. Modulaire Group sera en mesure de justifier les raisons pour lesquelles les décisions de gestion des risques liés au climat sont prises.

Voir la vidéo ci-dessous :



En 2025, Modulaire Group sera un partenaire officiel de la Journée mondiale de l'ingénierie pour le développement durable de l'UNESCO. Tout au long d'une campagne d'un an, nous mettrons en lumière le rôle essentiel que jouent les ingénieurs dans la réalisation des objectifs de développement durable des Nations unies et nous inspirerons la prochaine génération d'ingénieurs.



- Réduire les émissions des Scopes 1 et 2 du SBU/OBU de 10 % par rapport à 2020 d'ici à la fin de 2025 (dans le cadre d'un financement lié au développement durable)
- Approvisionner dans la mesure du possible l'électricité renouvelable à 100 % pour le Groupe
- Mettre en œuvre le plan de réduction « Neutralité carbone » de la SBTi
- Réduire les émissions du Scope 3 de 3 % par rapport au niveau de référence de 2022 d'ici à la fin de 2025
- Électrification des chariots élévateurs et des équipements fixes (40 %) et des voitures/fourgonnettes (30 %) par rapport à l'année de référence 2020
- Installation de panneaux photovoltaïques sur le site, dans la mesure du possible
- Réduire les déchets mis en décharge de 50 % par unité type par rapport à la référence de 2020 (83 kg/unité) d'ici fin 2025
- Réduire la consommation d'eau de 10 % par unité type par rapport à la référence de 2020 (0,83 m³/unité) d'ici à la fin de 2025



- Zéro accident mortel
- Réduire le taux d'incidents enregistrables (RIR) de 40 % par rapport à 2024, en fixant un objectif de 0,42
- Réaliser 36 000 observations sur la qualité et la sécurité, en se concentrant sur des entrées significatives et ayant un impact
- Augmenter la présence globale des femmes dans le Conseil d'administration et l'équipe de direction
- Accroître la proportion globale du personnel féminin
- Temps de volontariat rémunéré – 5 000 heures par an
- Participer à l'échelle du Groupe, à quatre Journées des Nations unies : 4 mars – Journée mondiale de l'ingénierie de l'UNESCO, 8 mars – Journée internationale de la femme, 28 avril – Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail, 5 juin – Journée mondiale de l'environnement



- Continuer à surveiller et à respecter la dernière législation ESGs
- Déploiement d'une formation à la cybersécurité et d'une formation à la lutte contre les pots-de-vin et la corruption
- Mise en œuvre de la politique en matière de biodiversité
- Augmenter le nombre de notations EcoVadis pour le Groupe à un total de 12
- Effectuer une évaluation de la chaîne d'approvisionnement



Statut des ICP et objectifs futurs

KPI environnementaux

2024

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2023	2024	ODD	UNGC	TCFD	Statut
Réduction absolue de 7,5 % des émissions des Scopes 1 et 2 par rapport à 2020* (tonnes de CO ₂ e)	d'ici 2024	SBU	E1-3, E5-6	2020	19 529	30,7 %	41 %	9, 11, 12, 13	7-9 G, S, RM, M	●
Déployer une stratégie à l'échelle du Groupe pour réduire ou atténuer les émissions du Scope 3	d'ici 2024	ESGS	E1-6	Nouveau	n/a	oui	9, 11, 12, 13	12	S, M	●
Établir des plans de réduction des émissions de carbone pour les transports	d'ici 2024	ESGS	E3	Nouveau	n/a	oui	9, 11, 12, 13	12	S, M	●
Réaliser l'évaluation BREEAM du site de Francfort	d'ici 2022	SBU-DE	E1-6	2021	en cours	en cours	9, 11, 12, 13	7-9	S, G	●

2025

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2024	2025	ODD	UNGC	TCFD	Statut
Réduction absolue de 10 % des émissions des Scopes 1 et 2 par rapport à 2020* (tonnes de CO ₂ e)	d'ici 2025	SBU	E1-3, E5-6	2020	19 529	19 816	9, 11, 12, 13	7-9	G, S, RM, M	
Réduire le ratio d'intensité des émissions des Scopes 1 et 2 basées sur le marché par rapport à 2020 (kg de CO ₂ e par unité)	d'ici 2025	ESGS	E1-3, E5-6	2020	91	60	13	7-9	S, M	
Réduire l'empreinte carbone incorporée (A1-A5) de 20 % par unité type par rapport à 2020 (kg CO ₂ e/m ²)	d'ici 2025	SBU	E2	2020	200	n/a	9, 11, 12, 13	7-9	G, S, RM, M	
Réduire les déchets mis en décharge par le Groupe de 50 % par unité type par rapport à 2020 (kg)	d'ici 2025	SBU	E5	2020	63,31	8,42	9, 11, 12, 13	7-9	S, M	
Réduire la consommation d'eau du Groupe de 10 % par unité type par rapport à 2020 (m ³)	d'ici 2025	SBU	E5	2020	1,06	0,37	9, 11, 12, 13	7-9	S, M	

Légende ● Atteint ● En cours ● Non atteint

* Les objectifs ont été modifiés afin de mieux clarifier les priorités

** Nouvelle référence 2021

Légende :

E1 : Changement climatique

E2 : Économie circulaire, matériaux et conception de produits (y compris ACV)

E3 : Impact carbone des transports

E4 : Biodiversité et écosystèmes

E5 : Système de gestion de l'environnement (air, eau et sol) et de la qualité

E6 : Efficacité des ressources dans les opérations et l'utilisation par les clients

ESGS : Environnement, social, gouvernance et durabilité (*Environment, Social, Governance, and Sustainability*)

SBU : Unité opérationnelle stratégique (*Strategic Business Unit*)

SBU-DE : Unité opérationnelle stratégique – Allemagne

ODD : Objectifs de développement durable des Nations unies

TCFD : Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*)

UNGC : Pacte mondial des Nations unies (*United Nations Global Compact*)

Déclaration de publication pour le TCFD

Pour la période de déclaration actuelle, les informations à fournir sont conformes à la recommandation de la TCFD. Lorsque les publications ne s'appliquent pas à Modulaire Group ou lorsqu'une publication complète est encore en cours d'élaboration, une explication est fournie ci-dessous :

- Délais d'évaluation des risques : Les risques et les opportunités liés au climat pour nos activités sont inclus dans ce rapport.
- Scénarios climatiques : Pour planifier la transition vers une économie zéro carbone, nous nous appuyons sur les résultats quantifiés du TCFD pour la stratégie a) publication. Ce rapport inclut l'analyse de nos résultats.
- Émissions du Scope 3 : Ce rapport inclut nos chiffres du Scope 3, conformément aux recommandations du TCFD pour les mesures et objectifs b) publications.

- Nous publions de plus amples informations sur les questions financières liées à l'ESGS sur notre site web, y compris notre financement lié à la durabilité et l'assurance limitée des données y afférente, conformément aux recommandations du TCFD et à l'initiative du Conseil de stabilité financière.



KPI sociaux

2024

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2023	2024	ODD	UNGC	TCFD	Statut	
Augmenter la présence globale des femmes dans le Conseil d'administration et l'équipe de direction (PDG -I)	d'ici 2024	RH	S3	2020	12,6 %	15 %	17 %	4, 5, 11	I-6	SM	●
Accroître la proportion globale du personnel féminin (PDG -3)	d'ici 2024	RH	S3	2020	25,2 %	27 %	28 %	4, 5, 11	I-6	SM	●
Temps de volontariat rémunéré – 5 000 heures par an*	d'ici 2024		S4, S5	2022	4 616	5 145	5 442	4, 5, 11	I-6	SM	●
Participer, à l'échelle du Groupe, à trois Journées des Nations unies : 8 mars – Journée internationale de la femme ; 28 avril – Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail ; 5 juin – Journée mondiale de l'environnement	d'ici 2024	RH	S2, S4	2021	oui	oui	oui	4, 5, 9, 11, 13	I-6	SM	●
Aucun accident mortel	en cours	RH	S1	2020	0	0	0	4, 9, 11	I-6	RM	●
Réduire de 20 % le taux de fréquence des incidents avec arrêt de travail (LTIFR) pour 100 000 personnes par rapport à 2022	d'ici 2024	RH	S1	2023	0,44	0,66	0,43	4, 9, 11	I-6	RM	●
Mesure de la valeur sociale	d'ici 2024	RH, ESGS	S1-5	2024	oui	oui	oui	4, 5, 11, 9, 13	I-6	MRS	●

2025

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2024	2025	ODD	UNGC	TCFD	Statut
Augmenter la présence globale des femmes dans le Conseil d'administration et l'équipe de direction (PDG-I)	d'ici 2025	RH	S3	2020	12,6 %	17 %	4, 5, 11	I-6	SM	
Accroître la proportion globale du personnel féminin	d'ici 2025	RH	S3	2020	25,2 %	28 %	4, 5, 11	I-6	SM	
Temps de volontariat rémunéré – 5 000 heures par an*	d'ici 2025	RH	S4, S5	2022	4 616	5 442	1, 6	I-6	SM	
Participer, à l'échelle du Groupe, à trois Journées des Nations unies : 8 mars – Journée internationale des droits des femmes ; 28 avril – Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail ; 5 juin – Journée mondiale de l'environnement	d'ici 2025	RH	S2, S4	2025	oui	oui	4, 5, 9, 11, 13	I-6	SM	
Aucun accident mortel	en cours	Sécurité	S1	2020	0	0	4, 9, 11	I-6	RM	
Réduire le taux d'incidents enregistrables (RIR) de 40 % par rapport à 2024	d'ici 2025	Sécurité	S1	2024	0,42	0,42	4, 9, 11	I-6	RM	

Légende ● Atteint ● En cours ● Non atteint

* Les objectifs ont été modifiés afin de mieux clarifier les priorités

** [Liens vers les publications sur la rémunération entre hommes et femmes](#) :

Australie : <https://www.wgea.gov.au/data-statistics/data-explorer>

France : <https://www.algeco.fr/notre-vision-du-progres/nos-indicateurs>

Espagne : https://www.algeco.es/sites/default/files/media/ienf_algeco-b07_v4_1.pdf

Royaume-Uni : <https://www.algeco.co.uk/sites/default/files/2023-12/Gender%20Pay%20Gap%20Report%202022.pdf>

Légende

S1 : Santé et sécurité

S2 : Droits de l'homme et conditions de travail dans la chaîne de valeur

S3 : Diversité, inclusion et gestion des talents des collaborateurs

S4 : Citoyenneté d'entreprise et soutien aux collectivités touchées

S5 : Bien-être des collaborateurs et conditions de travail



KPI de gouvernance

2024

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence		2023	2024	ODD	UNGC	TCFD	Statut
Être préparé pour la mise en œuvre de la CSRD	d'ici 2024	ESGS et Finance	G1-5	Nouveau		-	oui	4, 5, 9, 11-13	I-10	G, S, RM, M	●
Progresser dans la formation à la cybersécurité et à l'ABC (heures)	d'ici 2024	Juridique	G1	2022	362	459	117	4, 5, 9, 11, 13	I-10	RM	●
Mise en œuvre de la politique en matière de biodiversité	d'ici 2024	ESGS	G4/E4	Nouveau		-	en cours	11, 13	I-10	G, S, RM, M	●
Augmenter le nombre d'accréditations EcoVadis à 10	d'ici 2024	SBU	G1-G5	2023	4	4	11	4, 5, 9, 11-13	I-10	G, S, RM, M	●

2025

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2024	2025	ODD	UNGC	TCFD	Statut
Progresser dans la formation à la cybersécurité et à l'ABC (heures)	d'ici 2025	Juridique	G1	2022	362 heures	2 070	4, 5, 9, 11, 13	I-10	RM	
Rapport sur le retour d'information des clients et des utilisateurs	d'ici 2025	Commerciaux	G5	2025	Nouveau	n/a	4, 5, 9, 11-13	I-10	G, S, RM, M	
Progresser dans la formation à la conduite des affaires et à l'éthique (heures)	d'ici 2025	Juridique	G4	2023	1 373	2 070	4, 5, 9, 11, 13	I-10	RM	
Augmenter le nombre d'accréditations EcoVadis à 12	d'ici 2025	SBU	G1-G5	2024	11	11	4, 5, 9, 11, 13	I-10	G, S, RM, M	

Légende ● Atteint ● En cours ● Non atteint

Légende

G1 : Cybersécurité
G2 : Lutte contre la corruption
G3 : Achats responsables

G4 : Conduite des affaires et éthique
G5 : Droits des clients, des consommateurs et des utilisateurs

Glossaire

Abréviations :

ABC	Lutte contre les pots-de-vin et la corruption (<i>Anti-bribery and corruption</i>)
CSRD	Directive sur le reporting de durabilité des entreprises (<i>Corporate Sustainability Reporting Directive</i>)
ESG	Environnement, social et gouvernance
ESGS	Environnement, social, gouvernance et durabilité (<i>Environment, Social, Governance, and Sustainability</i>)
Groupe	Modulaire Group ou Modulaire
LTAFR	Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (<i>Lost Time Accident Frequency Rate</i>)
LTIFR	Taux de fréquence des incidents avec arrêt de travail (<i>Lost Time Incident Frequency Rate</i>)
OBU	Unité opérationnelle (<i>Operational Business Unit</i>)
ODD	Objectif de développement durable
OIT	Organisation internationale du travail
RIR	Taux d'incidents enregistrables (<i>Recordable Incident Rate</i>)
SBTi	Initiative « Objectifs fondés sur la science » (<i>Science Based Target Initiative</i>)
SBU	Unité opérationnelle stratégique (<i>Strategic Business Unit</i>)
TCFD	Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat (<i>Task Force on Climate-related Financial Disclosures</i>)
UNGC	Pacte mondial des Nations unies (<i>United Nations Global Compact</i>)
VAP	Produits et services à valeur ajoutée (<i>Value Added Products and services</i>)
VE	Véhicule électrique
5R	Refuser, réduire, réutiliser, réparer et recycler



Environnement



Social



Gouvernance



La construction modulaire, également connue sous le nom de construction hors site, est une méthode de construction dans laquelle les structures sont construites en usine dans un environnement contrôlé, puis transportées sur le site pour y être assemblées. Ces bâtiments peuvent être temporaires ou permanents et sont conçus pour répondre aux réglementations relatives à la qualité, à la sécurité et à l'environnement. Cette approche améliore l'efficacité, minimise les déchets et accélère la réalisation du projet par rapport à la construction traditionnelle sur site. Les bâtiments modulaires sont entièrement personnalisés pour répondre aux exigences du projet du client, y compris des aménagements intérieurs conçus sur mesure pour répondre à leurs besoins spécifiques.

Plus rapide, plus intelligent, modulaire.

Nous sommes leader de la construction modulaire en Europe et Asie-Pacifique.

Chez Modulaire Group, nous nous engageons à créer des espaces intelligents pour vivre, travailler, soigner et apprendre en plaçant l'économie circulaire et le développement durable au cœur de notre approche. Les espaces que nous élaborons répondent aux besoins des clients dans de multiples secteurs, comme l'industrie et les services, l'administration publique, les infrastructures et la construction, ainsi que l'énergie et les ressources naturelles.

Avec des activités dans 23 pays et plus de 330 000 modules, nous pouvons concevoir et fournir des espaces uniques où et quand nos clients en ont besoin. Alors que les entreprises sont de plus en plus tenues de rendre compte de leur empreinte, nous sommes en mesure de fournir des solutions durables et circulaires qui apportent une valeur sociale.



En moyenne, les modules
peuvent être réutilisés

20 fois

voire plus, au cours
de leur cycle de vie

La recyclabilité
des modules peut atteindre

96 %

~ 73 %

d'émissions de carbone
en moins par rapport à la
construction traditionnelle

Notre équipe ESGS



James Odom
Directeur juridique du Groupe



Inder Poonaji
Directeur ESG et
développement durable
Modulaire Group



Alex Langford-Pollard
Directeur de la comptabilité du
Groupe et contrôleur ESG
Modulaire Group



Fabienne Sapa
Responsable ESG
Algeco France



Janin Wascinski
Responsable ESG
Algeco DACHS



Giang Tran
Responsable ESG et développement durable
Algeco UK



Letian Ma
Responsable ESG ENSE
Algeco Pays-Bas



Kristian Grimsbo
Directeur Marketing et ESG
Europe du Nord



Jenny Winckworth
Responsable Développement durable et ESG
Ausco



Auriel Franklin
Stagiaire ESGS
Modulaire Group

 **algeco**[®] **Advanté**
Altempo **安捷诚栋**
ALGECO CHENG DONG **AUSCO**
MODULAR **MODULE
TECH**
part of Algeco **NET**
MODULAR **PORTACOM**
Building Solutions[®] **Uniteam**[®]